



**HERA LUCE s.r.l.**

Sede legale: Via A. Spinelli 60 47521 Cesena (FC)  
tel. 0541.908911 fax 0541.931514  
segreteriaheraluce@pec.gruppohera.it  
[www.heraluce.it](http://www.heraluce.it)

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DELL'ATTO DI NOTORIETA'**

(artt. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 N. 445)

Il sottoscritto Ing. Alessandro Battistini, C.F. BTTLN71S30C573C, nato a Cesena (FC) il 30/11/1971, in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della società Hera Luce S.r.l., avente sede legale in Cesena (FC), Via A. Spinelli 60, c.f. e iscrizione al Registro delle Imprese della Romagna-Forlì-Cesena e Rimini n. 02074861200, Gruppo IVA "Gruppo Hera" 03819031208, e domiciliato presso la sede societaria,

*consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000*

**DICHIARA**

che la copia di seguito allegata del "*Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile*", redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e ss.mm.ii. relativamente al biennio 2022/2023, è conforme all'originale trasmesso in data 05.07.2024 alle rappresentanze sindacali aziendali e alla/al consigliera/e regionale di parità (codice comunicazione 20240529125720867).

Cesena (FC), lì 24.11.2025

**Hera Luce S.r.l.**

*L'Amministratore Delegato*  
Ing. Alessandro Battistini

Cognome **BATTISTINI**  
 Nome **ALESSANDRO**  
 nato il **30/11/1971**  
 (atto n. **2092** P. **1** S. **A 1971**)  
 a **CESENA** ( **FC** )  
 Cittadinanza **ITALIANA**  
 Residenza **GATTEO**  
 Via **VIA A. SAFFI 10**  
 Stato civile **---**  
 Professione **INGEGNERE**  
 CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI  
 Statura **1.84**  
 Capelli **CASTANI**  
 Occhi **MARRONI**  
 Segni particolari **NESSUNO**



Firma del titolare *Alessandro Battistini*  
 ..... **GATTEO** li **05/08/2016** .....  
 Impronta del dito indice sinistro *D'Orlando*  
*Istruttore Investigativo*  
*Boscheri*  




REPUBBLICA ITALIANA  
  
 COMUNE DI  
**GATTEO**  
 CARTA D'IDENTITA'  
 N° **AX 3741191**  
 DI  
**BATTISTINI**  
**ALESSANDRO**

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02074861200			
<b>Ragione Sociale*</b>	HERA LUCE S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SAN MAURO PASCOLI	<b>Cap*</b>	47030
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DUE MARTIRI, 2		
	<b>E-mail</b>	amministrazionepersonale@acegasapsamga.it		
	<b>PEC</b>	ACEGASAPSAMGA_TS@CERT.ACEGASAPSAMGA.IT		
	<b>Telefono</b>	0498280514		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	127	<b>Di cui femmine*</b>	19
<b>Attività economica esercitata*</b>	43.21.03 - Installazione impianti di illuminazione stradale e dispositivi elettrici di segnalazione, illuminazione delle piste degli aeroporti (inclusa manutenzione e riparazione)			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** ENEL

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

ACQUEDOTTI - Aziende Municipalizzate

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 14

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	7	1	71	18	45	0	124	19	5	0
Assunzioni	0	0	0	0	4	0	1	0	5	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	7	1	73	18	46	0	127	19	5	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	7	1	0	0	0	0
ENEL	1° Livello		3	1	0	0	0	0
ENEL	2° Livello		4	0	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	73	18	6	1	4	0
ENEL	3° Livello		7	2	0	0	0	0
ENEL	4° Livello		1	0	1	0	0	0

EDEL	5° Livello		5	1	0	0	0	0
EDEL	6° Livello		12	2	0	0	0	0
EDEL	7° Livello		11	2	1	1	3	0
EDEL	8° Livello		9	4	0	0	0	0
EDEL	9° Livello		15	3	2	0	0	0
EDEL	10° Livello		10	3	1	0	1	0
EDEL	11° Livello		2	0	1	0	0	0
ACQUEDOTTI - Aziende Municipalizzate	4° Livello		1	1	0	0	0	0
<b>Operai</b>			<b>46</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
EDEL	7° Livello		1	0	0	0	0	0
EDEL	8° Livello		2	0	0	0	0	0
EDEL	9° Livello		27	0	0	0	1	0
EDEL	10° Livello		6	0	1	0	0	0
EDEL	11° Livello		6	0	2	0	0	0
EDEL	12° Livello		3	0	0	0	0	0
EDEL	13° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>127</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
EDEL	9° Livello		3	0	0	0	0	0
EDEL	12° Livello		1	0	0	0	0	0
EDEL	13° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	7	1	73	18	46	0	127	19	5	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	6	1	44	18	0	0	51	19	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>73</b>	<b>18</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>127</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	6	1	44	18	0	0	51	19	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1712</b>	<b>0</b>	<b>11376</b>	<b>1703</b>	<b>114143</b>	<b>24174</b>	<b>72554</b>	<b>0</b>	<b>199785</b>	<b>25877</b>	<b>5167</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2226	186	4579	0	6805	186	8	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	7	1	70	17	45	0	123	18	5	0
Numero totale ore di formazione	24	0	216	48	1956	290	734	0	2930	338	40	0



**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 25.277,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 68.749,00	€ 9.567,00
<b>Impiegati</b>	€ 379.377,00	€ 96.170,00
<b>Operai</b>	€ 245.330,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 24.409,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 211.555,00	€ 0,00	€ 56.942,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 211.555,00	€ 0,00	€ 56.942,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 607.938,00	€ 87.282,00	€ 97.832,00	€ 13.230,00
ENEL	1° Livello		€ 306.459,00	€ 87.282,00	€ 57.118,00	€ 13.230,00
ENEL	2° Livello		€ 301.479,00	€ 0,00	€ 40.714,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 3.283.075,00	€ 683.847,00	€ 282.285,00	€ 49.368,00
ENEL	3° Livello		€ 451.015,00	€ 123.853,00	€ 25.908,00	€ 8.596,00
ENEL	4° Livello		€ 63.998,00	€ 0,00	€ 4.369,00	€ 0,00
ACQUEDOTTI - Aziende Municipalizzate	4° Livello		€ 41.233,00	€ 41.233,00	€ 1.546,00	€ 1.546,00
ENEL	5° Livello		€ 302.967,00	€ 49.713,00	€ 24.455,00	€ 3.382,00
ENEL	6° Livello		€ 588.978,00	€ 66.905,00	€ 36.220,00	€ 4.959,00
ENEL	7° Livello		€ 424.253,00	€ 38.607,00	€ 44.837,00	€ 5.428,00
ENEL	8° Livello		€ 371.642,00	€ 153.250,00	€ 34.718,00	€ 9.737,00
ENEL	9° Livello		€ 623.143,00	€ 108.050,00	€ 73.326,00	€ 10.025,00
ENEL	10° Livello		€ 346.576,00	€ 102.236,00	€ 28.161,00	€ 5.695,00
ENEL	11° Livello		€ 69.270,00	€ 0,00	€ 8.745,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 1.935.369,00	€ 0,00	€ 334.799,00	€ 0,00
ENEL	7° Livello		€ 46.693,00	€ 0,00	€ 2.101,00	€ 0,00
ENEL	8° Livello		€ 89.363,00	€ 0,00	€ 8.299,00	€ 0,00
ENEL	9° Livello		€ 1.152.379,00	€ 0,00	€ 183.046,00	€ 0,00
ENEL	10° Livello		€ 277.260,00	€ 0,00	€ 74.383,00	€ 0,00
ENEL	11° Livello		€ 231.150,00	€ 0,00	€ 45.303,00	€ 0,00
ENEL	12° Livello		€ 109.050,00	€ 0,00	€ 19.823,00	€ 0,00
ENEL	13° Livello		€ 29.474,00	€ 0,00	€ 1.844,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 169.115,00	€ 0,00	€ 13.507,00	€ 0,00
ENEL	9° Livello		€ 111.589,00	€ 0,00	€ 9.978,00	€ 0,00

ENEL	12° Livello		€ 28.052,00	€ 0,00	€ 1.685,00	€ 0,00
ENEL	13° Livello		€ 29.474,00	€ 0,00	€ 1.844,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.237,00	€ 0,00	€ 69.499,00	€ 5.599,00	€ 133.671,00	€ 0,00	€ 204.407,00	€ 5.599,00	€ 1.366,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.974,00	€ 0,00	€ 4.344,00	€ 400,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.318,00	€ 400,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 56.055,00	€ 0,00	€ 88.452,00	€ 12.775,00	€ 163.205,00	€ 39.087,00	€ 97.172,00	€ 0,00	€ 404.884,00	€ 51.862,00	€ 10.235,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 887,00	€ 0,00	€ 3.169,00	€ 455,00	€ 45.237,00	€ 4.282,00	€ 103.956,00	€ 0,00	€ 153.249,00	€ 4.737,00	€ 1.906,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

indennità varie non ricomprese nelle precedenti (es. reperibilità ec

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02074861200  
**Ragione Sociale** HERA LUCE S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA DUE MARTIRI, 2  
**Città** SAN MAURO PASCOLI(FC)  
**CAP** 47030  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** amministrazionepersonale@acegasapsamga.it  
**PEC** ACEGASAPSAMGA\_TS@CERT.ACEGASAPSAMGA.IT  
**Telefono** 0498280514

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529125720867 **Data Invio** 05/07/2024 09:20:03  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** PRESSACCO PAOLO  
**Codice Fiscale** PRSPLA66M11C817A

---

COMM : 20240529125720867