

Provincia di Modena

Grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività anno 2023

PREMIALITA' DIPENDENTI PER UN TOTALE DI € 397.855,59				
valutazione	Area operatori esperti (ex cat B1/B3)	Area istruttori (ex cat C)	Area funzionari ed elevate qualificazioni (ex cat D1/D3)	num. dip per fascia di valutazione
da 105 a 110	0	13	11	24
da 90 a 104	47	73	53	173
da 75 a 89	9	3	2	14
da 60 a 74	0	1	1	2
da 45 a 59	0	0	0	0
da 30 a 44	0	1	0	1
da 15 a 29	0	0	0	0
personale che non ha percepito la produttività	5	9	23	37
<b>Totale</b>	<b>61</b>	<b>100</b>	<b>90</b>	<b>251</b>

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato i seguenti limiti imposti dalla metodologia di valutazione: assegnazione del bonus al 5% del personale per area che ha acquisito una valutazione superiore a 105 punti: 10 persone sono state premiate; assegnazione di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105: 10 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

NUMERO DI EQ DISTINTE PER FASCIA DI VALUTAZIONE				
Fascia di punteggio valutazione	A+	A	B	A+/A/B
da 6,5 a 7	5	9	5	
da 6 a 6,4	1	1	1	
da 5 a 5,9			1	
da 4 a 4,9				
da 3 a 3,9				
da 2 a 2,9				
da 1 a 1,9				
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>23</b>

NUMERO DI DIRIGENTI DISTINTI PER FASCIA DI VALUTAZIONE		
punteggio di valutazione dirigenti	Area	Servizio
110%	2	2
100%		2
90%		
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>4</b>