

Provincia di Modena

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata 2022

PREMIALITA' DIPENDENTI PER UN TOTALE DI € 397.855,59						
valutazione	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	num. dip per fascia di valutazione
da 105 a 110			15	9		24
da 90 a 104	30	15	68	41	4	158
da 75 a 89	4	3	2	1	0	10
da 60 a 74	1	0	1			2
da 45 a 59						0
da 30 a 44						0
da 15 a 29						0
personale che non ha percepito la produttività	6	3	11	18	16	54
Totale	38	22	98	67	22	248

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato i seguenti limiti imposti dalla metodologia di valutazione: assegnazione del bonus al 5% del personale per area che ha acquisito una valutazione superiore a 105 punti: 10 persone sono state premiate; assegnazione di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105: 10 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

PERCENTUALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER FASCIA DI PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE

Fascia di punteggio valutazione	Valutazione	% dipendenti
da 105 a 110	prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	10,04
da 90 a 104	prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	63,45
da 75 a 89	prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	4,02
da 60 a 74	prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo	0,8
da 45 a 59	prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili	0
da 30 a 44	prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	0
da 15 a 29	prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio	0
Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale		21,69
Totale		100

La premialità è diversa per ogni dipendente in quanto fa riferimento: al punteggio ottenuto nella valutazione individuale e nella valutazione sul raggiungimento dei risultati d'area, alla qualifica funzionale e all'orario di lavoro.

RISULTATO P.O. PER UN TOTALE DI € 31.923,32				
Fascia di punteggio valutazione	A+	A	B	num. po per fascia di valutazione
da 6,5 a 7	4	10	5	19
da 6 a 6,4		1	2	3
da 5 a 5,9			1	1
da 4 a 4,9				0
da 3 a 3,9				0
da 2 a 2,9				0
da 1 a 1,9				0
Totale	4	11	8	23

RISULTATO DIRIGENTI PER UN TOTALE DI € 85.826,22				
punteggio di valutazione dirigenti	Area	Intermedio	Servizio	num. dirigenti per fascia di valutazione
110%	2	1	1	4
100%			2	2
90%				0
Totale	2	1	3	6