Provincia di Modena

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI - PROSPETTO RIEPILOGATIVO ANNO 2022

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE 2022

DIRIGENTI PREMI DISTRIBUITI per € 85826,22

fasce di valutazione	110%	100%	90%	80%	50%	0%	Totale
% dirigenti per fascia di valutazione	67%	33%	0%	0%	0%	0%	100%

PO PREMI DISTRIBUITI per € 31923,32

DIPENDENTI PREMI DISTRIBUITI per € 427.665,45

DIPENDENTI-produttivi	€ 318.960,34	Premialità finanziate dal Fondo Dipendenti (produttività) responsabilità ambito intervento, indennità di funzione
DIPENDENTI- Premialità finanziate dal Fondo Dipendenti	€ 29.809,86	(PEO, indennità procedimento/progetto, indennità specifiche responsabilità ambito intervento, indennità di funzione polizia locale, indennità coordinamento squadre lavoratori)
DIPENDENTI-Altre premierità finanziate da fondi esterni	€ 78.895,25	(indennità da progetti di collaborazione esterna L. 449/97, compensi Avvocatura, incentivi per funzioni tecniche)

PERCENTUALE DI PO DISTINTI PER FASCIA DI PUNTEGGIO

Fascia di punteggio valutazione P.O.	Valutazione	% PO
da 6,5 a 7	prestazione eccellente – i risultati hanno superato le attese di ruolo	83
da 6 a 6,4	prestazione ottima – i risultati hanno corrisposto alle attese di ruolo	13
da 5 a 5,9	prestazione buona – i risultati hanno quasi completamente corrisposto alle attese di ruolo	4
da 4 a 4,9	prestazione più che sufficiente - i risultati hanno parzialmente corrisposto alle attese di ruolo	0
da 3 a 3,9	appena sufficiente – alcuni risultati non hanno soddisfatto le attese	0
da 2 a 2,9	prestazione insoddisfacente – i risultati sono stati insoddisfacenti	0
da 1 a 1,9	prestazione molto insoddisfacente – i risultati sono stati molto insoddisfacenti	0
Totale		100
<p>La premialità è diversa per ogni PO in quanto la retribuzione di risultato viene assegnata proporzionalmente alla valutazione attribuita, al peso della fascia di appartenenza ed al periodo di servizio prestato.</p>		

PERCENTUALE DI DIPENDENTI DISTINTI PER FASCIA DI PUNTEGGIO

Fascia di punteggio	Valutazione dipendenti	% dipendenti
da 105 a 110	prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	10,93
da 90 a 104	prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	62,75
da 75 a 89	prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	7,29
da 60 a 74	prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo	0,81
da 45 a 59	prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili	0
da 30 a 44	prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	0
da 15 a 29	prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio	0
Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale		18,22
Totale		100

La premialità è diversa per ogni dipendente in quanto fa riferimento: al punteggio ottenuto nella valutazione individuale e nella valutazione sul raggiungimento dei risultati d'area, alla qualifica funzionale e all'orario di lavoro.