

**Provincia di Modena****Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata****PREMIALITA' DIPENDENTI PER UN TOTALE DI € 414.813,85**

Fascia di punteggio valutazione individuale	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	Totale
da 105 a 110		1	14	12		27
da 90 a 104	28	16	63	41	7	155
da 75 a 89	6	2	5	4	1	18
da 60 a 74	1		1			2
da 45 a 59						0
da 30 a 44						0
da 15 a 29						0
personale che non ha percepito la produttività	3	3	15	10	14	45
<b>Totale</b>	38	22	98	67	22	247

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato i seguenti limiti imposti dalla metodologia di valutazione:

- assegnazione del bonus al 5% del personale per area che ha acquisito una valutazione superiore a 105 punti: 10 persone sono state premiate;
- assegnazione di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105: 10 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

Fascia di punteggio valutazione individuale dipendenti	Valutazione	% dipendenti
da 105 a 110	prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	10,93
da 90 a 104	prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	62,75
da 75 a 89	prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	7,29
da 60 a 74	prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo	0,81
da 45 a 59	prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili	0
da 30 a 44	prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	0
da 15 a 29	prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio	0
Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale		18,22
<b>Totale</b>		100

La premialità è diversa per ogni dipendente in quanto fa riferimento: al punteggio ottenuto nella valutazione individuale e nella valutazione sul raggiungimento dei risultati d'area, alla qualifica funzionale e all'orario di lavoro.

**RISULTATO A.P.O. PER UN TOTALE DI € 44.266,56**

Valutazione APO - punteggi	A+	A	B	Totale
da 6,5 a 7	4	9	6	19
da 6 a 6,4	2	1	2	5
da 5 a 5,9			1	1
da 4 a 4,9				
da 3 a 3,9				
da 2 a 2,9		1		1
da 1 a 1,9				
<b>Totale</b>	6	11	9	26

Nel numero sono escluse le 2 P.O. distaccate in Provincia dalla Regione.

La premialità è diversa per ogni PO in quanto la retribuzione di risultato viene assegnata proporzionalmente alla valutazione attribuita, al peso della fascia di appartenenza ed al periodo di servizio prestato.

**RISULTATO DIRIGENTI PER UN TOTALE DI € 72.260,78**

Valutazione dirigenti	Area	Intermedio	Servizio	Totale
110%	3	1		4
100%			3	3
90%				0
<b>Totale</b>	3	1	3	7