

Provincia di Modena

Grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività anno 2021

PREMIALITA' DIPENDENTI

Fascia di punteggio valutazione individuale	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	Totale
da 105 a 110		1	14	12		27
da 90 a 104	28	16	63	41	7	155
da 75 a 89	6	2	5	4	1	18
da 60 a 74	1		1			2
da 45 a 59						0
da 30 a 44						0
da 15 a 29						0
personale che non ha percepito la produttività	3	3	15	10	14	45
Totale	38	22	98	67	22	247

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato i seguenti limiti imposti dalla metodologia di valutazione: -
assegnazione del bonus al 5% del personale per area che ha acquisito una valutazione superiore a 105 punti: 10 persone sono state premiate; -
assegnazione di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105: 10 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

RISULTATO A.P.O.

Valutazione APO - punteggi	A+	A	B	Totale
da 6,5 a 7	4	9	6	19
da 6 a 6,4	2	1	2	5
da 5 a 5,9			1	1
da 4 a 4,9				
da 3 a 3,9				
da 2 a 2,9		1		1
da 1 a 1,9				
Totale	6	11	9	26

Nel numero sono escluse le 2 P.O. distaccate in Provincia dalla Regione.

RISULTATO DIRIGENTI

Valutazione dirigenti	Area	Intermedio	Servizio	Totale
110%	3	1		4
100%			3	3
90%				0
Totale	3	1	3	7

Il grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività, sopra riportati, è desunto dalle tabelle già presenti in questa sottosezione alla voce "Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata" e nella sottosezione "Ammontare complessivo dei premi".