Provincia di Modena

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI - PROSPETTO RIEPILOGATIVO ANNO 2021

Premi collegati alla performance 2021

Tipologia	premi distribuiti	110%	100%	90%	80%	50%	0%	Totale
DIRIGENTI	€ 72.260,78	57%	43%					100%

PO	€ 44.266,56
-----------	-------------

DIPENDENTI	€ 414.813,85
DIPENDENTI	€ 47.997,45
DIPENDENTI	€ 247.440,07

Premialità finanziate dal Fondo Dipendenti (produttività)
Premialità finanziate dal Fondo Dipendenti (PEO, indennità procedimento/progetto, indennità specifiche responsabilità ambito intervento, indennità di funzione polizia locale, indennità coordinamento squadre lavoratori)
Altre premialità finanziate da fondi esterni (indennità da progetti di collaborazione esterna L. 449/97, compensi Avvocatura, incentivi per funzioni tecniche)

Fascia di punteggio valutazione individuale dipendenti	Valutazione	% dipendenti
da 105 a 110	prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	10,93
da 90 a 104	prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	62,75
da 75 a 89	prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	7,29
da 60 a 74	prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo	0,81
da 45 a 59	prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili	0
da 30 a 44	prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	0
da 15 a 29	prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio	0
Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale		18,22
Totale		100

La premialità è diversa per ogni dipendente in quanto fa riferimento: al punteggio ottenuto nella valutazione individuale e nella valutazione sul raggiungimento dei risultati d'area, alla qualifica funzionale e all'orario di lavoro.

Fascia di punteggio valutazione individuale P.O.	Valutazione	% PO
da 6,5 a 7	prestazione eccellente – i risultati hanno superato le attese di ruolo	73
da 6 a 6,4	prestazione ottima – i risultati hanno corrisposto alle attese di ruolo	19
da 5 a 5,9	prestazione buona – i risultati hanno quasi completamente corrisposto alle attese di ruolo	4
da 4 a 4,9	prestazione più che sufficiente - i risultati hanno parzialmente corrisposto alle attese di ruolo	0
da 3 a 3,9	appena sufficiente – alcuni risultati non hanno soddisfatto le attese di ruolo	0
da 2 a 2,9	prestazione insoddisfacente – i risultati sono stati insoddisfacenti	4
da 1 a 1,9	prestazione molto insoddisfacente – i risultati sono stati molto insoddisfacenti	0
Totale		100

La premialità è diversa per ogni PO in quanto la retribuzione di risultato viene assegnata proporzionalmente alla valutazione attribuita, al peso della fascia di appartenenza ed al periodo di servizio prestato.