



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 172 del 02/11/2021

OGGETTO: METODOLOGIA DI VALUTAZIONE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. MODIFICA A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO.

Con delibera di Giunta n. 261 del 12/07/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti, coerente con i principi del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e con il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Nel corso degli anni successivi si è provveduto ad adeguare il Sistema di misurazione e valutazione sulla base delle esigenze organizzative e del mutato quadro normativo.

Con atto del Presidente n. 9 del 13/01/2017 era stata approvata la metodologia per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie, ad integrazione del Sistema di misurazione e valutazione precedentemente approvato.

L'art. 16 del CCNL 21/5/2018 ha modificato la disciplina relativa alla modalità di attribuzione della progressione economica orizzontale, determinando la necessità di adeguare il Sistema di misurazione e valutazione.

Nel contratto integrativo dell'ente sottoscritto in data 28/12/2018 efficace per il triennio 2018/2020 erano stabiliti complessivamente tre passaggi relativamente all'istituto in parola e cioè con decorrenza 1/12/2018 – 1/7/2019 – 1/7/2020.

Con atto del Presidente n. 57 del 17/04/2019 è stata conseguentemente adeguata la metodologia di valutazione riferita all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria. Tale metodologia di valutazione era esclusivamente riferita alle risultanze del sistema di valutazione del periodo 2015-2019 e conseguentemente finalizzato all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie previste nel Contratto integrativo triennale 2018-2020.

Con dichiarazione congiunta sottoscritta dalle parti in calce al "Contratto collettivo integrativo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (art. 7 comma 4 lettera a)" sottoscritto in data 29 dicembre 2020 è stato condiviso l'intento di procedere ad un'ulteriore sessione di progressioni economiche all'interno della categoria.

Con atto del Presidente n. 86 del 16/06/2021 a seguito di interpretazione di quanto previsto dall'art. 16 c.3 del CCNL 21/05/2018 da parte dell'ARAN è stato definito il nuovo sistema di valutazione e attribuzione relativo alle progressioni economiche all'interno della categoria.

Considerato che in data 29 ottobre 2021 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo dell'ente e che all'art. 13 è stato stabilito che nell'ambito delle modalità e criteri di attuazione delle selezioni *"Ai fini della progressione economica nella categoria, sono prese a riferimento le*

valutazioni annuali di ciascun dipendente avente titolo alla partecipazione, quali ricevute nelle tre annualità antecedenti a quella da cui decorre l'effetto premiale. Qualora al dipendente manchi la valutazione relativa ad un anno verrà considerata la media delle valutazioni del biennio utile, anche se le annualità non sono tra loro consecutive" si ritiene necessario modificare quanto previsto in merito.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Personale e Sistemi Informativi e Telematica.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) di approvare il "Sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno della categoria", come da Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente le modifiche sopra descritte.

Il Presidente
TOMEI GIAN DOMENICO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Le graduatorie verranno redatte per categorie B, C, D e D titolari di posizione organizzativa secondo i seguenti criteri:

- per le categorie B, C, D e D con P.O. le graduatorie vengono redatte per area in base alla collocazione del dipendente nell'ultimo anno di valutazione
- i dipendenti del Servizio Pianificazione urbanistica, territoriale e cartografica sono inseriti nella graduatoria dell'Area Lavori Pubblici, con eventuali correttivi riferibili a scostamenti significativi della valutazione.

Costituiscono oggetto del sistema di valutazione delle progressioni economiche dei dipendenti all'interno della categoria, i seguenti parametri:

A) Risultanze del sistema di valutazione della performance individuale – media delle valutazioni individuali del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto.

B) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

L'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere le mansioni affidate.

Iter

Il dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica effettua l'istruttoria predisponendo le schede individuali attestanti il punteggio assegnato e consegnando le suddette al personale. Il dipendente ha sette giorni di tempo dal ricevimento, per presentare eventuali osservazioni in forma scritta.

Il dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica conferma o modifica l'attribuzione del punteggio, in forma scritta, entro sette giorni dalla richiesta del dipendente.

Al termine dell'istruttoria vengono redatte le graduatorie riepilogative dei punteggi assegnati finalizzati alla successiva attribuzione della progressione economica orizzontale approvate dai Direttori di Area i quali predispongono infine l'atto di attribuzione dei benefici economici ai dipendenti selezionati, secondo la presente metodologia.

Criteri di valutazione e calcolo

Può partecipare alle selezioni il solo personale dipendente dell'Ente in servizio a tempo indeterminato, con almeno due anni di inquadramento nella posizione economica di appartenenza maturata alle date sopra riportate, stabilite in sede di contrattazione integrativa.

Sono esclusi dal computo di detto periodo di inquadramento eventuali periodi di aspettativa non retribuita, di collocazione fuori ruolo o ai sensi di altri analoghi istituti, che ne sospendono la decorrenza. In ogni caso non può partecipare alle selezioni il personale che non risulti in possesso, alla data di attribuzione della progressione economica, di almeno 18 mesi di effettivo servizio nell'arco del biennio di cui trattasi (cioè precedente la decorrenza stabilita).

Il costo delle progressioni economiche orizzontali complessivamente intese non potrà comunque superare il 45% delle risorse stabili del fondo, pertanto la percentuale massima potrà essere ridotta proporzionalmente per categoria e per area qualora la spesa dovesse superare il limite del 45%.

In caso di parità di punteggio precede chi presenta una maggiore anzianità di servizio nell'ente o in altri enti della pubblica amministrazione.

Qualora al dipendente manchi la valutazione relativa ad un anno verrà considerata la media delle valutazioni del biennio utile, anche se le annualità non sono tra loro consecutive. Rileva, ai fini della graduatoria di merito, la media delle valutazioni annuali medesime. Può conseguire la progressione economica nella categoria, nei limiti delle posizioni programmate per la specifica selezione, il solo personale che ottenga una valutazione media pari ad almeno il 60% del punteggio massimo conseguibile.

Al fine dell'attribuzione del beneficio in parola i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie dovranno essere presenti alle scadenze previste nell'accordo decentrato.

In caso di trasferimento per mobilità in ingresso la valutazione inerente la performance individuale dei dipendenti interessati è commisurata proporzionalmente al sistema di punteggi attribuiti nell'ente (max 105 punti), con l'eccezione del punteggio aggiuntivo attribuito per particolari attività (5 punti) a meno che tale punteggio aggiuntivo o analogo non sia contenuto nel sistema di valutazione dell'ente di provenienza.

L'omogeneizzazione della valutazione viene effettuata dal dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica che al riguardo potrà chiedere idoneo parere al nucleo di valutazione.

Nel caso di trasferimento per mobilità o di assegnazione, nonché di revoca o termine di posizione organizzativa, che ha avuto luogo in corso d'anno, limitatamente all'anno interessato vige il principio della prevalenza. A titolo esemplificativo e non esaustivo se un dipendente è stato assunto per mobilità in data 1/10/2020, con riferimento all'anno 2020, si prende in considerazione la valutazione effettuata dall'ente cedente e non anche quella operata dalla Provincia di Modena, così come in caso di attribuzione di posizione organizzativa in data 1/8 viene rilevata la valutazione effettuata come dipendente privo di posizione organizzativa.

A seguito di attribuzione nell'arco del triennio della posizione organizzativa verrà considerato il punteggio attribuito in termini di performance individuale riproporzionato al sistema di risultato delle posizioni organizzative e viceversa.

Con riguardo all'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento il dirigente competente è chiamato a pronunciarsi e/o ad acquisire le necessarie informazioni per esprimersi in relazione allo sviluppo ed al miglioramento delle capacità di svolgere le mansioni affidate al singolo dipendente.

Il periodo di riferimento della valutazione è da considerarsi fino ad oltre i dieci anni precedenti alla data di attribuzione della progressione economica definita in sede di contrattazione decentrata integrativa, secondo il seguente schema progressivo in termini di punteggio differenziato, che deriva dal giudizio di miglioramento sopra citato in relazione all'anzianità maturata:

Anni di esperienza nell'ambito professionale	Ottimo	Buono	Discreto	Sufficiente
Maggiore di 10 anni	25	15	10	8
Da 5 anni a 10 anni	15	10	5	4
Inferiore a 5 anni	10	5	3	2

Il suddetto punteggio relativo all'esperienza acquisita verrà attribuito solo in caso di servizio superiore ai 30 mesi nell'ambito professionale o dall'ultima progressione economica, in quanto già utilmente valutata nelle precedenti sessioni.

Per ambito professionale di riferimento è da intendersi l'area di profilo: tecnico – amministrativo – vigilanza – servizi, con l'eccezione della categoria B rispetto alla quale rileva l'appartenenza alla medesima categoria.

Per la predisposizione delle graduatorie, nel conteggio del numero dei beneficiari per qualifica e per area, verrà utilizzato l'arrotondamento all'unità superiore se la frazione di unità è pari o superiore a 0,5.

Le graduatorie di merito perdono efficacia all'atto dell'utilizzo.



Provincia di Modena

**Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

OGGETTO: METODOLOGIA DI VALUTAZIONE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. MODIFICA A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di Atto n. 3411/2021, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. .

Modena li, 02/11/2021

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Provincia di Modena

ATTO DEL PRESIDENTE

L' Atto del Presidente n. 172 del 02/11/2021 è pubblicato all'Albo Pretorio di questa Provincia, per 15 giorni consecutivi, a decorrere dalla data sotto indicata.

Modena, 02/11/2021

L'incaricato alla pubblicazione
MORSOLETTO ILDE ROSSANA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)