

**Provincia di Modena****Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata****PREMIALITA' DIPENDENTI PER UN TOTALE DI €377.724**

Fascia di punteggio valutazione individuale	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	Totale
da 105 a 110	0	1	11	9	1	<b>22</b>
da 90 a 104	29	21	56	43	7	<b>156</b>
da 75 a 89	6	1	3	1	1	<b>12</b>
da 60 a 74	1	0	0	0	0	<b>1</b>
da 45 a 59	0	0	0	0	0	<b>0</b>
da 30 a 44	0	0	0	0	0	<b>0</b>
da 15 a 29	0	0	0	0	0	<b>0</b>
personale che non ha percepito la produttività	1	4	12	8	20	<b>45</b>
<b>Totale</b>	<b>37</b>	<b>27</b>	<b>82</b>	<b>61</b>	<b>29</b>	<b>236</b>

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato i seguenti limiti imposti dalla metodologia di valutazione:  
 assegnazione del bonus al 5% del personale per area che ha acquisito una valutazione superiore a 105 punti: 10 persone sono state premiate;  
 assegnazione di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105: 10 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

Fascia di punteggio valutazione individuale dipendenti	Valutazione	% dipendenti
da 105 a 110	prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	9,32
da 90 a 104	prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	66,10
da 75 a 89	prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	5,09
da 60 a 74	prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo	0,42
da 45 a 59	prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili	0
da 30 a 44	prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	0
da 15 a 29	prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio	0
Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale		19,07
<b>Totale</b>		<b>100</b>

La premialità è diversa per ogni dipendente in quanto fa riferimento al punteggio ottenuto nella valutazione individuale e nella valutazione sul raggiungimento dei risultati d'area, alla qualifica funzionale e all'orario di lavoro.

#### RISULTATO A.P.O. PER UN TOTALE DI €39.874

Valutazione APO - punteggi	A+	A	B	Totale
da 6,5 a 7	2	6	8	16
da 6 a 6,4	2	1	4	7
da 5 a 5,9		1		1
<b>Totale</b>	4	8	12	24

Nel numero sono escluse le 2 P.O. distaccate in Provincia dalla Regione.

La premialità è diversa per ogni PO in quanto la retribuzione di risultato viene assegnata proporzionalmente alla valutazione attribuita, al peso della fascia di appartenenza ed al periodo di servizio prestato.

#### RISULTATO DIRIGENTI PER UN TOTALE DI €48.904

Valutazione dirigenti	Area	Intermedio	Servizio	Totale
110%	2			2
100%		2	1	3
90%				0
<b>Totale</b>	2	2	1	5