

Provincia di Modena

Grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività anno 2020

PREMIALITA' DIPENDENTI

Fascia di punteggio valutazione individuale	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	Totale
da 105 a 110	0	1	11	9	1	22
da 90 a 104	29	21	56	43	7	156
da 75 a 89	6	1	3	1	1	12
da 60 a 74	1	0	0	0	0	1
da 45 a 59	0	0	0	0	0	0
da 30 a 44	0	0	0	0	0	0
da 15 a 29	0	0	0	0	0	0
personale che non ha percepito la produttività	1	4	12	8	20	45
Totale	37	27	82	61	29	236

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato i seguenti limiti imposti dalla metodologia di valutazione: -
assegnazione del bonus al 5% del personale per area che ha acquisito una valutazione superiore a 105 punti: 10 persone sono state premiate; -
assegnazione di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105: 10 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

RISULTATO A.P.O.

Valutazione APO - punteggi	A+	A	B	Totale
da 6,5 a 7	2	6	8	16
da 6 a 6,4	2	1	4	7
da 5 a 5,9		1		1
da 4 a 4,9				
da 3 a 3,9				
da 2 a 2,9				
da 1 a 1,9				
Totale	4	8	12	24

Nel numero sono escluse le 2 P.O. distaccate in Provincia dalla Regione.

RISULTATO DIRIGENTI

Valutazione dirigenti	Area	Intermedio	Servizio	Totale
110%	2	0		2
100%	0	2	1	3

90%				0
Totale	2	2	1	5

Il grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività, sopra riportati, è desunto dalle tabelle già presenti in questa sottosezione alla voce "Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata" e nella sottosezione "Ammontare complessivo dei premi".