

## Provincia di Modena

### Grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività anno 2015

#### PREMIALITA' DIPENDENTI

| Fascia di punteggio         | cat. A1 | cat. B1 | cat. B3 | cat. C | cat. D1 | cat. D3 | Totale |
|-----------------------------|---------|---------|---------|--------|---------|---------|--------|
| da 105 a 110                | 0       | 0       | 5       | 13     | 17      | 11      | 46     |
| da 90 a 104                 | 3       | 19      | 39      | 136    | 85      | 19      | 301    |
| da 75 a 89                  | 0       | 26      | 6       | 12     | 5       | 2       | 51     |
| da 60 a 74                  | 0       | 3       | 3       | 0      | 1       | 0       | 7      |
| da 45 a 59                  | 0       | 0       | 0       | 0      | 0       | 0       | 0      |
| da 30 a 44                  | 0       | 0       | 0       | 0      | 0       | 0       | 0      |
| da 15 a 29                  | 0       | 0       | 0       | 0      | 0       | 0       | 0      |
| personale cessato o assente | 0       | 2       | 3       | 8      | 5       | 34      | 52     |
| <b>Totale</b>               | 3       | 50      | 56      | 169    | 113     | 66      | 457    |

Con riferimento al fattore B comportamenti organizzativi/competenze i dirigenti hanno rispettato il limite del punteggio assegnato da 95 a 105 a non oltre il 30% dei soggetti valutati. 110 persone risultano all'interno di questa fascia rappresentando il 27%. Anche l'ulteriore limite, di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105 è stato rispettato. 13 persone su un massimo di 20 hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti.

#### RISULTATO A.P.O.

| APO           | A+ | A  | B  | Totale |
|---------------|----|----|----|--------|
| 5 - 5,9       | 0  | 1  | 1  | 2      |
| 6 - 6,4       | 3  | 15 | 20 | 38     |
| <b>Totale</b> | 3  | 16 | 21 | 40     |

#### RISULTATO DIRIGENTI

| Posizione     | Area | Intermedio | Servizio | Totale |
|---------------|------|------------|----------|--------|
| 110%          | 2    |            | 1        | 3      |
| 100%          | 3    | 2          | 4        | 9      |
| 90%           |      |            |          | 0      |
| <b>Totale</b> | 5    | 2          | 5        | 12     |

Il grado di differenziazione dei premi di risultato/produttività, sopra riportati, è desunto dalle tabelle già presenti in questa sottosezione alla voce "Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata" e nella sottosezione Ammontare complessivo dei premi.