

Provincia di modena
Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata

PREMIALITA' DIPENDENTI

Fascia di punteggio valutazione individuale	cat. A1	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D1	cat. D3	Totale
da 105 a 110	0	0	3	7	7	7	24
da 90 a 104	2	16	26	91	48	7	190
da 75 a 89	1	23	5	5	2	1	37
da 60 a 74	0	4	2	0	1	0	7
da 45 a 59	0	0	0	0	0	0	0
da 30 a 44	0	0	0	0	0	0	0
da 15 a 29	0	0	0	0	0	0	0
personale che non ha percepito la produttività	0	1	2	7	10	23	43
Totale	3	44	38	110	68	38	301

Con riferimento alla valutazione individuale (fattore B comportamenti organizzativi/competenze) i dirigenti hanno rispettato il limite del punteggio assegnato da 95 a 105 a non oltre il 30% dei soggetti valutati. 68 persone risultano all'interno di questa fascia rappresentando il 23%. Anche l'ulteriore limite, di 5 punti in più a non oltre il 5% dei dipendenti dell'Area compresi nel punteggio tra 95 a 105 è stato rispettato. 10 persone hanno ricevuto dal Direttore d'Area di riferimento ulteriori 5 punti rappresentando il 3%.

Fascia di punteggio valutazione individuale	Valutazione	% dipendenti
da 105 a 110	prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	8
da 90 a 104	prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	63,1
da 75 a 89	prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	12,3
da 60 a 74	prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo	2,3
da 45 a 59	prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili	0
da 30 a 44	prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto	0
da 15 a 29	prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio	0
Personale che non ha percepito la produttività per i seguenti motivi: assenze superiori a 180 gg., posizione organizzativa, decesso, comando, mandato amm.vo, emolumento unico, distacco sindacale		14,3
Totale		100

La premialità è diversa per ogni dipendente in quanto fa riferimento al punteggio ottenuto nella valutazione individuale e nella valutazione sul raggiungimento dei risultati d'area, alla qualifica funzionale e all'orario di lavoro.

RISULTATO A.P.O.

Valutazione APO - punteggi	A+	A	B	Totale
5 - 5,9	0	1	0	1
6 - 6,4	1	9	15	25
Totale	1	10	15	26

RISULTATO DIRIGENTI

Valutazione dirigenti	Area	Intermedio	Servizio	Totale
110%	2			2
100%		2	3	5
90%				0
Totale	2	2	3	7