

Provincia di modena									
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI - PROSPETTO RIEPILOGATIVO ANNO 2014									
Premi collegati alla performance 2014									

Tipologia	premi stanziati	premi distribuiti	110%	100%	90%	80%	50%	0%	Totale
PO	24.909,40	24.909,40		100,0%					100%
DIRIGENTI	63.359,81	63.359,81	12,5%	68,8%	18,8%				100%

DIPENDENTI	849.918,04	849.918,04							
Fascia di punteggio	Valutazione							% dipendenti	
105	prestazione e competenze individuali elevate ed in alcuni casi superiori in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto							7,91	
da 90 a 104	prestazione e competenze individuali consolidate e coerenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto							65,81	
da 75 a 89	prestazione e competenze individuali adeguate rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto							16,05	
da 60 a 74	prestazione e competenze individuali buone in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma con margine di miglioramento applicandosi con impegno costante nel tempo							2,56	
da 45 a 59	prestazione e competenze individuali sufficienti in relazione alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto, ma tuttavia significativamente migliorabili							1,4	
da 30 a 44	prestazione e competenze individuali significativamente carenti rispetto alla categoria di appartenenza ed al ruolo ricoperto							0,23	
da 15 a 29	prestazione e competenze individuali del tutto insufficienti rispetto alla qualità e quantità del lavoro svolto, in riferimento alla categoria di appartenenza, al ruolo ricoperto ed alla presenza effettiva in servizio							0	
Personale cessato o con assenze superiori a 180 giorni che non ha percepito la produttività								6,05	
Totale								100	

Al momento il premio efficienza e il premio derivante dai piani di razionalizzazione non sono stati distribuiti