

# Stampa Intero Modello in data : 27/5/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9077 - MODENA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/05/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	SI	NO	NO														

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2015 01:58:17 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	1	1	0,8	130.288	126.239	96.792	0	1.988	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	114.121	116.133	115.151	0	1.060	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	3	4	2	3,27	3,75	2,34	147.176	188.376	139.145	169	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	24	18	13	23	18,5	15,42	1.940.832	1.558.242	1.291.251	0	2.423	0
<b>CATEGORIA D</b>	177	175	169	176,37	169,37	165,9	5.825.274	5.621.823	5.433.378	4.201	0	1.608
<b>CATEGORIA C</b>	170	161	154	162,7	158,89	149,23	4.302.170	4.275.091	3.973.054	3.518	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	112	109	103	108,95	105,46	103,31	2.630.675	2.605.211	2.532.738	1.955	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	3	3	3	3	62.801	65.123	63.946	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	3	1	2,74	2,98	2,02	77.080	86.681	58.023	0	0	0

<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	2	2	0	1,13	2	0	65.014	123.065	0	0	0
<b>Totale</b>	494	477	448	482,04	465,08	445,03	15.230.417	14.707.933	13.826.543	9.843	5.471	1.608
							<b>Tabella 14</b>					
							<b>8.573.097</b>	<b>6.841.964</b>	<b>7.306.040</b>			
							<b>23.803.514</b>	<b>21.549.897</b>	<b>21.132.583</b>			
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>					

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2015 01:58:17 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,8	130.288	124.251	120.613	46.103	46.770	47.045	84.185	77.481	73.568	0	1.988	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	114.121	115.073	115.151	47.450	47.985	47.985	66.671	67.088	67.166	0	1.060	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	3,27	3,75	2,34	44.888	50.234	59.400	27.587	30.466	33.634	17.300	19.768	25.766	6	0	0	46	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRIGENTI</b>	23	18,5	15,42	84.384	84.098	83.757	46.010	46.189	46.490	38.374	37.909	37.267	0	131	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	176,37	169,37	165,9	33.005	33.192	32.741	26.063	26.116	26.025	6.941	7.077	6.716	1	0	0	23	0	10
<b>CATEGORIA C</b>	162,7	158,89	149,23	26.421	26.906	26.623	22.105	22.103	22.134	4.316	4.803	4.489	0	0	0	22	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	108,95	105,46	103,31	24.127	24.704	24.515	20.088	20.016	20.050	4.039	4.688	4.466	1	0	0	17	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	3	20.934	21.708	21.315	17.684	17.684	17.684	3.249	4.023	3.631	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,74	2,98	2,02	28.140	29.112	28.653	22.447	22.858	23.413	5.693	6.254	5.240	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	1,13	2	0	57.365	61.533	0	28.714	28.689	0	28.652	32.844	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>482,04</b>	<b>465,08</b>	<b>445,03</b>	<b>31.575</b>	<b>31.612</b>	<b>31.064</b>	<b>24.351</b>	<b>24.218</b>	<b>24.113</b>	<b>7.223</b>	<b>7.395</b>	<b>6.951</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2015 01:58:17  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	32	32	0	0	4	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	29	48	43	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	4	2	36,67	27,75	24,5	0	2	3,5	0	19,25	22
DIRIGENTI	24	18	12	32,33	30,5	37,67	1,33	0,78	2,92	11,96	14,78	27,92
CATEGORIA D	177	174	168	33,22	31,71	31,13	3,68	3,95	5,89	15,15	21,25	19,74
CATEGORIA C	170	161	154	32,99	32,88	31,87	7,09	8,13	6,37	16,82	18,23	23,25
CATEGORIA B	112	109	104	33,33	30,54	32,3	13,65	11,71	13,99	13,4	15,78	15,87
CATEGORIA A	3	3	3	48,67	44,33	32,67	6	9	13,67	6,67	29,67	25
RESTANTE PERSONALE	3	3	1	28,67	30,33	50	0,33	1,33	1	0,67	5,33	1

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	2	2	0	27,5	31,5	0	2,5	4	0	1,5	13
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	494	476	447	33,2	31,84	31,88	6,96	7	7,87	14,88	18,49	20,2

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2015 01:58:17  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	6,89	1,23	1,76	Retribuzioni, codice P015	159.206	47.173	55.952	valore medio	23.107	38.352	31.791
L.S.U./L.P.U.	4,5	5,32	0	Retribuzioni, codice P065	38.994	35.444	0	valore medio	8.665	6.662	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	29	17	12	Oneri per co.co.co. (codice L108)	602.281	368.793	266.536	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	20.768	21.694	22.211

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	4.673	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.673	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	217	148	170	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.634.925	1.290.653	1.708.622	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.534	8.721	10.051

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

D.G. 115 DEL 25/03/2014, D.G. 228 DEL 10/06/2014 E A.P. 26 DEL 30/12/2014.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	22	2	8	0	0	0	0	2	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	3	0	0	0	0	0	3	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	6	6	0	0	0	0	6	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	4	7	0	1	0	0	4	8

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	8	1	0	0	0	4	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	10	11	0	0	0	3	10	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	90	9	16	0	1	0	0	9	17
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	1	0	1	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	16	10	1	0	0	1	17	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	100	18	23	0	0	1	5	19	28
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	8	0	0	0	3	1	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	12	10	0	0	1	3	13	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	6	1	0	2	1	6	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	14	19	0	1	0	11	14	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	149	24	26	0	0	0	8	24	34
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	3	0	1	2	2	5	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	3	2	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	7	7	0	0	0	1	7	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4	2	0	0	0	0	4	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	58	15	7	0	0	0	1	15	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	0	0	0	1	0	7	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	7	0	0	1	2	5	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	48	17	3	0	0	1	0	18	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	3	0	0	0	0	0	3	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>470</b>	<b>193</b>	<b>193</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>45</b>	<b>205</b>	<b>243</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,16	1,24	0	0	0	0	0	0	1	5	9	0	2	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	10	1	11	3
CATEGORIA B	0,36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	43	2
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,52</b>	<b>1,24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>56</b>	<b>6</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	1	0	0	0	4	4
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	1	3	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA B	2	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

<b>ACCESSO B3</b>																		
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>33</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	5	-	-	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	3	0	1	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	3	1	0	2	0	4	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	2	5	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	4	2	2	5	3	1	3	0	1	0	1	-	-	24

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	2	2	5	1	2	3	4	-	-	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	2	2	4	3	4	2	4	1	2	1	0	2	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	4	2	6	6	5	2	4	1	3	2	5	1	1	-	-	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	4	0	4	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	1	6	7	0	1	3	4	2	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	2	5	1	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	7	10	0	4	3	0	1	3	3	8	0	3	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	9	10	12	5	10	4	0	-	-	2	0	1	2	0	1	-	-	-	-	58
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	3	2	1	0	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	5	4	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	2	1	6	7	0	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	5	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	2	1	1	1	0	4	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	2	11	0	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>35</b>	<b>39</b>	<b>52</b>	<b>44</b>	<b>41</b>	<b>44</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>448</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	3	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	3	5	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	3	1	5	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	5	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	3	5	6	4	0	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	7	1	4	0	2	3	2	1	0	-	-	-	-	26

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	4	1	3	6	5	2	3	0	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6	8	6	3	9	3	5	1	2	1	0	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	3	0	1	0	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	4	1	4	6	3	3	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	-	-	1	3	2	3	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	4	1	1	2	0	7	4	9	2	7	3	4	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	3	3	3	9	6	13	3	2	5	3	2	4	1	0	-	-	-	-	58
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	2	4	1	0	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	3	1	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	3	3	6	0	1	2	1	0	3	0	0	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	1	0	2	0	3	1	3	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	2	1	4	1	5	1	-	-	1	0	1	0	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>39</b>	<b>62</b>	<b>46</b>	<b>52</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>448</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	8	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	6	5	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	4	7	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	7	8	-	-	3	3	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	3	3	-	-	6	14	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	2	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	12	6	-	-	3	4	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	8	15	-	-	11	13	-	-	-	-	47

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	5	-	-	0	5	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	1	10	10	-	-	0	2	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	5	3	0	1	1	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	7	11	20	-	-	1	4	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	1	13	17	-	-	3	16	-	-	-	-	58
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	2	0	6	-	-	4	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	1	6	4	0	1	1	1	0	1	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	7	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	1	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	56	29	95	114	0	2	54	97	0	1	-	-	448

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
DIRETTORE GENERALE	43	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	46
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	3	37
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	4	18	0	7	-	-	0	15	-	-	1	0	-	-	16	5	0	1	67
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	143	237	2	33	-	-	-	-	-	-	0	81	0	1	253	0	1	7	758
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	72	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	77

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	33	30	0	8	-	-	0	17	-	-	4	5	-	-	-	-	1	0	98
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	188	213	5	27	-	-	0	25	-	-	14	37	2	1	-	-	6	17	535
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	123	223	7	119	-	-	0	93	-	-	83	56	0	4	0	397	5	11	1.121
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	33
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	100	262	80	5	-	-	-	-	0	108	301	19	0	1	0	1	5	9	891
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	315	451	14	222	0	24	12	131	-	-	35	33	3	5	0	6	6	34	1.291
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	314	473	40	76	-	-	58	15	18	268	248	140	2	2	0	184	7	22	1.867
POSIZIONE ECONOMICA D3	131	67	2	30	-	-	0	15	-	-	66	19	2	0	0	6	6	1	345

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	522	363	161	89	-	-	0	63	-	-	195	51	3	1	182	17	9	15	1.671
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	567	888	50	62	-	-	0	4	45	99	71	140	3	3	0	4	17	60	2.013
POSIZIONE ECONOMICA C5	29	326	0	80	-	-	0	22	0	63	0	73	0	5	-	-	1	13	612
POSIZIONE ECONOMICA C4	372	393	41	68	273	0	56	50	-	-	64	100	4	3	0	1	8	14	1.447
POSIZIONE ECONOMICA C3	135	232	28	46	-	-	0	33	-	-	51	120	1	2	501	7	1	10	1.167
POSIZIONE ECONOMICA C2	471	1.038	37	290	52	80	12	163	34	0	42	242	0	9	0	1	11	36	2.518
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	716	1.196	62	329	-	-	23	82	4	753	192	443	1	8	0	10	9	32	3.860
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	69	0	7	-	-	0	11	-	-	0	20	-	-	-	-	0	2	109
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	201	206	25	100	-	-	15	27	-	-	14	33	2	2	14	4	3	3	649

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	59	81	28	12	-	-	-	-	12	0	28	6	-	-	0	5	1	2	234
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	221	249	104	142	-	-	19	44	-	-	84	17	0	3	28	25	6	6	948
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	121	49	0	16	-	-	-	-	-	-	6	8	1	0	-	-	3	2	206
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	505	233	100	61	-	-	42	2	14	0	109	247	1	4	0	111	5	8	1.442
POSIZIONE ECONOMICA B3	212	0	155	0	-	-	10	0	-	-	4	0	2	0	-	-	4	0	387
POSIZIONE ECONOMICA B2	175	355	43	97	0	63	34	69	-	-	82	32	2	3	-	-	3	2	960
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	521	102	495	70	-	-	102	0	55	0	220	7	5	2	-	-	8	2	1.589
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	98	0	41	0	-	-	24	0	-	-	51	0	-	-	-	-	-	-	214
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	41	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	53
<b>Totale</b>	6.424	7.852	1.520	1.997	325	167	407	881	182	1.291	1.965	1.938	34	59	994	785	134	314	27.269

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	9,63	32.095	-	-	5.659	-	-	-	37.754
DIRETTORE GENERALE	12	39.979	-	-	8.006	-	-	-	47.985
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	5.228	-	-	-	45.207
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	16,11	31.235	-	-	4.079	-	-	1.733	33.581
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	152	506.405	-	11.218	74.785	-	-	-	592.408
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	33	109.943	-	-	14.366	-	-	-	124.309
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	24	48.676	-	-	8.702	-	-	-	57.378

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	158,2	373.652	-	3.583	31.853	-	-	271	408.817
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	135,84	300.088	-	1.352	25.485	-	-	193	326.732
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	26.511	-	1.075	2.315	-	-	-	29.901
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	136,1	287.833	-	1.241	24.729	-	-	-	313.803
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	286,1	604.696	-	7.210	51.182	-	-	197	662.891
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	302,92	614.366	-	4.617	51.798	-	-	223	670.558
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	75,07	152.271	-	4.109	13.128	-	-	89	169.419
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	333,25	616.866	-	9.145	52.554	-	-	1.929	676.636
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	551,31	972.565	-	4.396	82.087	-	-	238	1.058.810
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	136,94	249.918	-	2.030	21.059	-	-	351	272.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	284,41	505.901	-	6.507	44.203	-	-	443	556.168
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	127	216.668	-	4.214	18.543	-	-	-	239.425

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	542,47	903.032	-	18.638	77.720	-	-	870	998.520
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	699,99	1.134.869	-	6.083	95.608	-	-	208	1.236.352
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	39.757	-	2.449	3.551	-	-	44	45.713
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	141,35	225.586	-	4.836	19.396	-	-	347	249.471
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	52,8	82.755	-	2.459	7.392	-	-	41	92.565
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	176	271.321	-	662	22.858	-	-	64	294.777
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	72	110.980	-	70	9.323	-	-	40	120.333
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	269,67	409.800	-	9.763	35.289	-	-	261	454.591
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	81,33	123.558	-	9.101	11.132	-	-	109	143.682
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	168,27	245.833	-	8.592	21.647	-	-	2.182	273.890
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	254,33	366.929	-	850	30.154	-	-	1.568	396.365
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	36	48.944	-	-	4.109	-	-	-	53.053

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24,3	43.531	-	-	4.351	-	-	470	47.412
<b>Totale</b>	5.340,39	9.736.542	-	124.200	882.291	-	-	11.871	10.731.162

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	194	0	0	33.133	11.660	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	291	0	0	55.797	11.000	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	291	0	0	22.466	5.706	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	234	0	0	0	0	818	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	3.680	0	0	364.721	92.557	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	799	0	0	61.781	17.118	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	365	0	0	0	2.916	1.227	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	2.802	0	0	85.949	10.517	8.174	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	2.251	1.111	0	39.797	4.166	6.987	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	2.159	0	0	32.597	2.665	7.030	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	4.535	0	0	12.117	1.373	14.762	1.637
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	4.607	0	0	64.578	6.658	15.579	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.142	0	0	0	0	3.874	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	4.627	7.634	0	15.366	1.540	17.127	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	7.295	2.212	0	13.855	1.400	28.419	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.875	0	0	0	0	6.144	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	3.794	4.563	0	0	0	13.051	14.111
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.626	2.940	0	0	0	5.711	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	6.774	2.643	0	0	0	24.585	4.579
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	8.513	8.083	0	0	0	31.512	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	298	0	0	0	0	932	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.691	0	0	0	0	5.470	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	621	0	0	0	0	2.042	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.035	0	0	0	0	6.698	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	832	0	0	0	0	2.809	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	3.072	0	0	0	0	10.391	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	926	0	0	0	0	3.116	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.844	0	0	0	0	6.482	3.341

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.753	0	0	0	0	9.716	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	367	0	0	0	0	1.128	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	326	0	0	0	0	1.145	0
<b>TOTALE</b>	<b>72.818</b>	<b>29.186</b>	<b>0</b>	<b>802.157</b>	<b>169.276</b>	<b>235.552</b>	<b>23.668</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	14.051	0	0	0	0	0	0
<b>DIRETTO RE GENERAL E</b>	0	0	0	0	0	78	0	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALI ZZ. FUORI D.O.ART.1 10 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	10.411	0	0	0	0	0	0	17.888	2.543
<b>DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	0	13.535	0	4.864	0	0	0	4.058	0
<b>DIRIGENT</b>	0	0	0	0	0	11.421	0	0	0	0	0	0	0

E A  
TEMPO  
DETERMI  
NATO  
ART.110  
C.1 TUEL

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>ALTE SPECIALI ZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	4.857	683	0	0	0	0	0	55.412	227
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	2.042	11.614	16.610	0	0	0	0	0	3.517	0
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	25.596	1.483	0	0	0	0	1.608	7.947	2.091
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	0	3.584	0	0	0	0	0	0	0	618



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.833	22.942	341	0	0	0	0	0	11.015	629
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	75.397	27.557	0	0	0	0	0	8.182	7.576
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	10.278	61.289	6.345	0	3.242	0	0	0	3.474	6.142
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	19	0	917	21.117	0	0	0	0	0	0	348	1.879

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	15.761	0	4.400	83.823	6.558	0	0	0	0	0	2.151	3.763
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	4.637	0	0	147.186	27.395	0	0	0	0	0	21.087	14.454
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	14	0	0	29.360	1.673	0	0	0	0	0	1.077	3.294
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	13.335	0	1.200	62.625	4.387	0	0	0	0	0	1.061	1.960

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	7.808	0	0	25.369	0	0	0	0	0	0	1.188	722
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	11.150	0	2.400	117.116	8.430	0	0	0	0	0	12.276	6.670
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	30.884	0	7.200	151.995	12.781	0	0	0	0	0	987	12.467
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	4.028	371	0	0	0	0	0	131	1.592

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	5.467	0	1.000	23.428	0	0	0	0	0	0	5.738	617
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.185	0	0	9.602	328	0	0	0	0	0	2.968	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	5.235	0	2.000	31.796	0	0	0	0	0	0	3.959	1.559
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	8.983	0	0	12.894	0	0	0	0	0	0	3.578	1.028

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	21.824	0	10.000	48.389	1.742	0	0	0	0	0	2.262	6.298
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	13.554	0	0	15.105	0	0	0	0	0	0	590	2.354
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	16.952	0	0	33.148	0	0	0	0	0	0	2.378	3.999
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	34.799	0	0	45.423	8	0	0	0	0	0	2.067	7.903

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	3.629	0	0	5.582	0	0	0	0	0	0	187	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	9.138	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE</b>	<b>9.138</b>	<b>195.236</b>	<b>0</b>	<b>43.270</b>	<b>1.083.676</b>	<b>141.726</b>	<b>14.051</b>	<b>8.106</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.608</b>	<b>175.528</b>	<b>90.385</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>59.038</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>67.166</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>28.463</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>31.894</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>483.415</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>91.119</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>65.687</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>141.225</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>93.037</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>5.024</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>81.211</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>153.136</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>182.192</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>29.296</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>162.750</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>267.940</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>43.437</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>120.087</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>45.364</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>196.623</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>264.422</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>7.352</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>43.411</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>16.746</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>53.282</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>30.124</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>103.978</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>35.645</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>68.144</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>102.669</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>10.893</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>10.611</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.095.381</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	78.103
EROGAZIONE BUONI PASTO	213.127
FORMAZIONE DEL PERSONALE	55.402
BENESSERE DEL PERSONALE	2.360
COPERTURE ASSICURATIVE	251.822
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	266.536
ALTRE SPESE	78.756
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.708.622
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	55.952
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	21.046
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.317
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.836.333
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	214.734
IRAP	1.167.671
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	15.689
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	123.680

SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	403.128
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	136.622
<b>Totale</b>	<b>7.306.040</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: AL COMUNE DI SANT'AGATA BOLOGNESE E. 15.688,71.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: DALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E. 64362,05, DALLA PROVINCIA DI VENEZIA E. 28.856,46, DAL COMUNE DI MODENA E. 12.921,89 E DALL'UNIONE COMUNI MONTANI VALLE DOLO E. 17.540,00. P098: DA U.E. E. 118.055,80 E DA PRIVATI E. 285.071,98 (DA RECUPERO RIFIUTI DIRITTO ISCRIZIONE D.L. 152/06 E. 33.367,10, DA SPEDIZIONI TRANSFRONTALIERI RIFIUTI DIRITTI AMM.VI D.M. 370/98 E. 42.373,50, DA A.I.A. SPESE ISTRUTTORIA L.R. 21/04 E. 109.871,68, DA FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI MODENA E. 85.337,95 E DA ASSICURAZIONI PER SISMA 2012 E. 14.121,75. P099: DA INAIL PER INFORTUNI E. 27.580,50, DA MINISTERO INTERNI PER ASPETTATIVE SINDACALI E. 76.432,99, DA PREFETTURA DI MODENA PER ELEZIONI POLITICHE FEBBRAIO 2013 E. 216,48, DA REGIONE EMILIA-ROMAGNA PER EMERGENZA SISMA MAGGIO 2012 E. 7.087,68 E PER EVENTI ALLUVIONALI GENNAIO 2014 E. 25.304,12.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	853.576	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	110.042	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	58.793	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	77.440	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	804.420	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	168.935	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-64.264	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-234.041	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.774.901	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	5.486	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	94.844	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	31.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	144.835	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	10.000	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	106.986	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	102.384	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.973	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-12.463	0
totale Risorse variabili Fondo unico	486.045	0
totale Fondo unico	2.260.946	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	212.140
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	432.342
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	290.418
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	26.712
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	202.107
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	839.533
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	257.694
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	2.260.946
totale Fondo unico	0	2.260.946
<b>Totale</b>	<b>2.260.946</b>	<b>2.260.946</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	526.205	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	14.324	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	49.393	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	55.301	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	53.415	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	35.451	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	204.447	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	47.209	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	19.500	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-48.396	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-21.761	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-418.068	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	517.020	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	13.774	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	2.632	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	16.406	0
totale Risorse posizione risultato	533.426	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	467.434
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	63.360
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	530.794
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	2.632
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	2.632
totale Risorse posizione risultato	0	533.426
<b>Totale</b>	<b>533.426</b>	<b>533.426</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10731162	14884308	0	VIENE PRESENTATO IL CONTO ANNUALE COMPARTO SCUOLA.
Totale T13	3095381			
Assegno T14	78103			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	213127	220489	0	EROGAZIONE BUONI PASTO A DIP. TD FINANZIATI DALL'U.E., DA NON RILEVARE NEL C.A.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	55402	56892	0	IN SIOPE VI SONO SPESE AGGIUNTIVE PER QUESTA VOCE.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	2360	0	0	IN SIOPE NON VI SONO CODICI PER QUESTA VOCE.
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	251822	0	0	IN SIOPE NON VI E' LA POSSIBILITA' DI DETTAGLIARE LE ASSICURAZIONI RIFERIBILI AL SOLO PERSONALE.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	266536	250055	0	IN C.A. COMPREDONO SIA CONTRIBUTI, SIA IRAP SIA MISSIONI, TUTTO QUANTO AFFFERIBILE AI COCOCO.
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	807376	0	IN SIOPE SONO COMPRESI ANCHE GLI INCARICHI CONFERITI SU OPERE( ES. CGU 2102, 2116,ECC...).
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1708622	61938	0	IN SIOPE RIFERITO SOLO AL CGU 1331, IN C.A. TANTI ALTRI CGU.
L110 - ALTRE SPESE	78756	11836	0	IN C.A. SOMME EROGATE A DIPENDENTI CESSATI ANTE 2014.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	55952	1077007	0	IN SIOPE SONO COMPRESI ANCHE INCARICHI

				DIRETTORE GENERALE, ART. 110 ED ART. 90 D.LGS. 267/2000, OLTRE AI DIP. TD FINANZIATI DALL'U.E (DA NON RILEVARE IN C.A.)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	21046	23618	0	VIENE PRESENTATO IL CONTO ANNUALE COMPARTO SCUOLA.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3317	3316	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3836333	4288199	0	VIENE PRESENTATO IL CONTO ANNUALE COMPARTO SCUOLA.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	214734	232981	0	VIENE PRESENTATO IL CONTO ANNUALE COMPARTO SCUOLA ED ESCLUSI I DIP. TD FINANZIATI DALL'U.E.
P061 - IRAP	1167671	1345648	0	VIENE PRESENTATO IL CONTO ANNUALE COMPARTO SCUOLA.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	15689	15689	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>21796013</b>	<b>23279352</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	663430	587628	0	IN SIOPE VENGONO RILEVATI RIMBORSI DA NON RILEVARE NEL C.A.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>21132583</b>	<b>22691724</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01375710363**

**Codice Fiscale : 01375710363**

**Telefono : 059209111**

**Fax : 059217240**

**Email : [provinciadimodena@cert\\_provincia.modena.it](mailto:provinciadimodena@cert_provincia.modena.it)**

**Via : MARTIRI DELLA LIBERTA'**

**Numero Civico : 34**

**C.A.P. : 41121**

**Città : MODENA**

**Provincia : MO**

**Codice Catastale : F257**

**Popolazione residente : 700918**

**Superficie(Kmq) : 2688**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.modena.it](http://www.provincia.modena.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GUIZZARDI	RAFFAELE	059/209232	059/209229	guizzardi.r@provincia.modena.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LARDI	CINZIA	059/209233	059/209229	lardi.c@provincia.modena.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	12
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	170
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7027
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	27
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	47
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	6
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	

**Suggerimenti :**

**NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>12</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>12</b>
c) Economico	<b>0</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>8</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>1</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>8</b>
d) oltre 12 mesi	<b>3</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>9</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>9</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VENTURINI	ELISA	venturini.e@provincia.modena.it
REPETTO	COSTANTINO DAVIDE	repetto.c@provincia.modena.it
PIOLANTI	MARCELLO	piolanti.m@provincia.modena.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.33
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	9
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	11

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	20/06/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/06/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/08/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	2741134
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2260946
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	11.65
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+625206
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+391522
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	2260944
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 2260946 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2260944)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		292578
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	<b>11000</b>
	13	<b>8250</b>
	20	<b>6450</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	839533
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI IN DATA 07/07/2014 HA VALIDATO LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVE ALL'IPOTESI DEL C.D.I. DELL'ANNO 2014.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	19/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/01/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/04/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1125036
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	533426
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	44.06
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+176174
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+2632
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	533425
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 533426 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 533425)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	44446
	3	39063
	2	26424
	8	24338

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
---	----

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI IN DATA 07/07/2014 HA VALIDATO LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVE ALL'IPOTESI DEL C.D.I. DELL'ANNO 2014.</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4347
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	