

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 02264720208  
**Ragione Sociale** BOTTOLI COSTRUZIONI SRL

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA VESPUCCI 2  
**Città** MANTOVA(MN)  
**CAP** 46100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** PAGHE@BOTTOLI.IT  
**PEC** bottoli-costruzioni.srl@legalmail.it  
**Telefono** 0376274747

**DATI INVIO**

<b>Codice comunicazione</b>	20240529122422413	<b>Data Invio</b>	11/07/2024 10:36:57
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	PAGLIARI ANDREA		
<b>Codice Fiscale</b>	PGLNDR82C15E897J		

COMM : 20240529122422413

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 02264720208

**Ragione Sociale\*** BOTTOLI COSTRUZIONI SRL

**Sede Legale** Comune\* MANTOVA **Cap\*** 46100

Indirizzo\* VIA VESPUCCI 2

E-mail PAGHE@BOTTOLI.IT

PEC bottoli-costruzioni.srl@legalmail.it

Telefono 0376274747

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) **Numero complessivo\*** 56 **Di cui femmine\*** 2

**Attività economica esercitata\*** 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:  Si  No

Territoriale:  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio)	0	0	0	0	25	2	29	0	54	2	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	2	0	5	0	7	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	4	0	1	0	5	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	0	0	0	0	23	2	33	0	56	2	1	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	23	2	2	0	2	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello			1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello			5	2	0	2
EDILIZIA - Industria	6° Livello			9	0	1	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello			8	0	1	0
	Operai	33	0	1	0	5	0

EDILIZIA - Industria	1° Livello		4	0	0	0	2	0	
EDILIZIA - Industria	2° Livello		4	0	0	0	1	0	
EDILIZIA - Industria	3° Livello		8	0	0	0	2	0	
EDILIZIA - Industria	4° Livello		17	0	1	0	0	0	
SETTORE			TOTALE	56	2	3	0	7	0
di cui Disabili e Cat. Protette				1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0	

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	23	2	30	0	53	2	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	0	10	0	12	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39126</b>	<b>2621</b>	<b>52190</b>	<b>0</b>	<b>91316</b>	<b>2621</b>	<b>1822</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	81	0	4753	0	4834	0	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	4	0
	0	0	0	5	0
	0	0	0	0	0

DI CUI

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)												di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE				
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
Numero partecipanti	0	0	0	0	4	0	21	0	25	0	0	0	
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	24	0	259	0	283	0	0	0	

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input type="checkbox"/> Social Network  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input type="checkbox"/> Altro          Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro          Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita  <input type="checkbox"/> Banca delle ore  <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto  <input type="checkbox"/> Bonus nascita  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti  <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)  <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede  <input type="checkbox"/> Altro          Specificare:</p>

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 978.710,80	€ 50.130,17
Operai	€ 678.486,50	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 66.195,15	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F*	F*
EDILIZIA - Industria	1° Livello	Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.113.126,88	€ 55.578,79	€ 253.710,02
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 23.295,04	€ 0,00	€ 0,00
	3° Livello		€ 135.835,75	€ 55.578,79	€ 7.570,02
	4° Livello		€ 418.286,99	€ 0,00	€ 67.940,00
	5° Livello		€ 535.709,10	€ 0,00	€ 178.200,00
Operai			€ 979.625,59	€ 0,00	€ 93.532,67
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 79.000,03	€ 0,00	€ 2.630,47
	7° Livello		€ 105.228,82	€ 0,00	€ 8.422,86
	8° Livello		€ 192.856,74	€ 0,00	€ 10.502,34
	9° Livello		€ 602.540,00	€ 0,00	€ 71.977,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 68.605,26	€ 0,00	€ 22.500,00
EDILIZIA - Industria	10° Livello		€ 68.605,26	€ 0,00	€ 22.500,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.820,0 2	€ 0,00	€ 80.425, 37	€ 0,00	€ 82.245, 39	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi Individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 251.890 ,00	€ 2.250,0 0	€ 13.107, 30	€ 0,00	€ 264.997 ,30	€ 2.250,0 0	€ 22.500, 00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

nu  
e UNI  
GIO  
CAT

BUATOT

LAERPO

ITABEPIM

DISAUD

ITMEDI

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1 MANTOVA	0	0	0	0	23	2	33	0	56	2	1	0