

LA PARITÀ DI GENERE IN ARCHILINEA SRL

ARCHILINEA SRL, C.F. 03066520366, con sede a Sassuolo (MO), via Regina Pacis 86/B, esercita l'attività di Studio di Progettazione ed applica il CCNL Commercio Confcommercio.

L'azienda occupa n. 20 dipendenti, dei quali 16 donne e 4 uomini oltre a 5 tra amministratori e soci, dei quali 1 donna e 4 uomini, tutti occupati in un'unica unità produttiva.

I lavoratori dipendenti hanno tutti la qualifica di impiegati, dei quali 6 ad orario ridotto (part-time), tutte donne.

Nel biennio 2020-2022 non vi sono state nuove assunzioni, ma risultano 3 fuoriuscite, tutte per dimissioni volontarie, delle quali 2 dimissioni tra gli uomini e 1 dimissione tra le donne.

I livelli di inquadramento contrattuale sono i seguenti:

- 13 lavoratori al 3° livello, dei quali 9 donne e 4 uomini;
- 6 lavoratori al 4° livello, tutti donne;
- 1 lavoratore al 5° livello, donna

Nell'ultimo anno non vi sono stati avanzamenti di livello.

I corsi di formazione e aggiornamento effettuati hanno riguardato tutti i lavoratori in forza per un totale di 140 ore nel biennio.

Le retribuzioni annue erogate alle dipendenti donne sono, mediamente, pari ad euro 28.420,84, superiori del 10% rispetto a quelle erogate ai dipendenti uomini che, mediamente, ammontano ad euro 25.711,00; i superminimi, gli incentivi e i premi sono parimenti distribuiti.

Si specifica che, in Archilinea, l'interesse aziendale è creare le condizioni per la competitività, non connessa al genere dei lavoratori. Il riferimento è infatti sempre il buonsenso, come ad esempio la valutazione delle competenze personali, prescindendo dal genere o qualunque altra condizione personale, anche per quei ruoli tecnici che, nella vulgata comune, sono tipicamente maschili. Ad Archilinea interessa reclutare persone competenti e comprendere le loro attitudini rispetto al ruolo che devono ricoprire. L'azienda ritiene che questa modalità sia quella che consente di reperire i migliori profili e metterli maggiormente a frutto, siano questi donne o uomini. Accanto a queste politiche generali, Archilinea è sempre sensibile nel concreto al concetto della "gender equality" (uguaglianza di genere). Tanti sono gli esempi aziendali di progetti di part time al rientro della maternità, di sensibilizzazione al congedo parentale maschile, di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, che negli anni sono stati sviluppati e consolidati in azienda.

In Archilinea si crede fermamente che un ambiente di lavoro inclusivo favorisca lo sviluppo della leadership al femminile. Il lavoro in azienda si svolge in un ambiente creativo, dinamico e internazionale, sostenendo una cultura basata sulla valorizzazione della diversità, della multidisciplinarietà e delle differenti storie ed esperienze individuali, le quali generano ulteriore creatività, innovazione e risultati. Gli sforzi di Archilinea si concentrano su di una cultura aziendale fondata sulle pari opportunità che ponga le persone al centro, incoraggiandole a essere autentiche, a intraprendere nuove sfide e a far emergere e condividere idee per innovare. La leadership di Archilinea è coraggiosa, capace di prendersi impegni rilevanti sulla parità di genere, anche in modo indipendente da una pur necessaria evoluzione della normativa vigente in materia.