



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 672 del 24/04/2023

OGGETTO: IMPEGNI DI SPESA RELATIVI ALL'ANNO 2022 PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA B CON DECORRENZA 01/06/2022, SUCCESSIVA A QUELLA IN GODIMENTO, AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DELLA PROVINCIA DI MODENA.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

L'art. 5 del CCNL 31/03/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali ha introdotto e disciplinato l'istituto economico delle progressioni economiche all'interno della categoria.

L'art. 16 del CCNL 21/05/2018 ha modificato la disciplina relativa alla modalità di attribuzione della progressione economica orizzontale, determinando la necessità di adeguare il Sistema di misurazione e valutazione.

L'art. 13 comma 4 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo inquadramento professionale (01/04/2023), di cui all'art. 13 comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

La metodologia in parola è stata condivisa con il Comitato di Direzione ed è stata sottoposta e validata dal Nucleo di Valutazione.

Con atto del Presidente n. 57 del 17/04/2019 è stata conseguentemente adeguata la metodologia di valutazione riferita all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria. Tale metodologia di valutazione era esclusivamente riferita alle risultanze del sistema di valutazione del periodo 2015-2019 e conseguentemente finalizzato all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie previste nel Contratto integrativo triennale 2018-2020.

Con dichiarazione congiunta sottoscritta dalle parti in calce al "Contratto collettivo integrativo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (art. 7 comma 4 lettera a)" sottoscritto in data 29 dicembre 2020 è stato condiviso l'intento di procedere ad un'ulteriore sessione di progressioni economiche all'interno della categoria.

Si precisa che in ogni caso le progressioni economiche ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 potranno essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

Con atto del Presidente n. 86 del 16/06/2021 a seguito di interpretazione di quanto previsto dall'art. 16 c.3 del CCNL 21/05/2018 da parte dell'ARAN è stato definito il nuovo sistema di

valutazione e attribuzione relativo alle progressioni economiche all'interno della categoria. Il suddetto parere ARAN (CFL96) stabilisce il principio secondo il quale "l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento" si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato.

Alla luce di quanto sopra stabilito il sistema di valutazione di cui all'atto del Presidente sopra richiamato si sviluppa tendendo conto che la valutazione del miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere con efficacia e padronanza tecnica le mansioni affidate, non possono che decorrere dall'ultima attribuzione della progressione economica al fine di evitare la duplicazione di tale elemento utile in più sessioni valutative con evidente non omogeneità di trattamento tra i vari candidati, in quanto di fatto tali elementi sono già stati tenuti in considerazione dalla data di assunzione alla data di effettiva acquisizione del beneficio economico.

Con riguardo all'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento il dirigente competente è chiamato pertanto a pronunciarsi e/o ad acquisire le necessarie informazioni per esprimersi in relazione allo sviluppo ed al miglioramento delle capacità di svolgere le mansioni affidate al singolo dipendente.

A tal fine per rendere il sistema coerente con i principi espressi dall'ARAN diviene necessario procedere alla possibilità di attribuire il punteggio relativo all'esperienza acquisita solo in caso di servizio superiore ai 42 mesi in luogo dei 30 mesi previsti dall'atto n. 86 del 16/6/2021 nell'ambito professionale o dall'ultima progressione economica, in quanto già utilmente valutata nelle precedenti sessioni, per coloro che rientrano nella platea dei candidati che hanno già conseguito la progressione economica per effetto dell'anzianità di servizio.

L'art. 12 c. 3 del Contratto collettivo integrativo dell'ente per l'anno 2021, sottoscritto in data 29/10/2021, stabiliva di attribuire il beneficio economico dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 con decorrenza 01/06/2021, nel limite del 30% dei dipendenti aventi i requisiti.

Il Contratto collettivo integrativo dell'ente di parte economica per l'anno 2022, sottoscritto il 23/12/2022, stabilisce di poter attivare una sessione di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/06/2022 per il 30 % dei dipendenti appartenenti alla categoria B aventi i requisiti, al fine di dare continuità all'istituto in parola.

Con Atto del Presidente n. 39 del 15/02/2023 è stato approvato il Sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno della categoria, recependo quanto definito dal CCI 2022 (decorrenza 01/06/2022 per il 30 % dei dipendenti appartenenti alla categoria B aventi i requisiti). Come previsto da metodologia, per la predisposizione delle graduatorie, nel conteggio del numero dei beneficiari per categoria e per area, è stato utilizzato l'arrotondamento all'unità superiore se la frazione di unità è pari o superiore a 0,5.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha approvato la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria B, con decorrenza 01/06/2022, con propria determinazione n. 527 del 03/04/2023.

Il Direttore dell'Area Tecnica ha approvato la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria B dell'Area Lavori Pubblici, con decorrenza 01/06/2022, con propria determinazione n. 530 del 03/04/2023 (detta determinazione non comprende dipendenti del Servizio Pianificazione Urbanistica, Territoriale e Cartografica, in quanto non presenti).

Si è proceduto d'ufficio, pertanto, all'attribuzione della progressione economica, successiva a quella in godimento, ai dipendenti dell'Ente aventi diritto appartenenti alla categoria B e precisamente:

- il Direttore dell'Area Amministrativa ha attribuito le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria B dell'Area Amministrativa con decorrenza 01/06/2022, con propria determinazione n. 531 del 03/04/2023;
- il Direttore dell'Area Tecnica ha attribuito le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria B dell'Area Lavori Pubblici con decorrenza 01/06/2022, con propria determinazione n. 532 del 03/04/2023.

Tenuto conto che il CCI dell'Ente per il triennio 2018-2020, sottoscritto il 28/12/2018, all'art. 12 comma 3 prevede che le risorse stabili siano destinate, nei limiti di quanto previsto al comma 2 (cioè che il costo delle progressioni economiche orizzontali complessivamente intese non potrà comunque superare il 45% delle risorse stabili del fondo), limite peraltro confermato anche dal CCI sottoscritto il 30/12/2019, all'attribuzione del beneficio economico dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali al 37% dei dipendenti ammessi alle selezioni per ogni categoria con decorrenza 01/12/2018 e 01/07/2019 ed al 50% dei dipendenti ammessi alle selezioni per ogni categoria con decorrenza del 01/07/2020 (a parziale rettifica di quanto stabilito dal comma 3 dell'art. 12 del CCI sottoscritto in data 28/12/2018). Detto limite del 45% viene confermato dall'art. 12 c. 2 del CCI 2021 che stabilisce al successivo c. 3 l'ulteriore decorrenza 01/06/2021 nel limite del 30% dei dipendenti aventi i requisiti per la partecipazione, viene riconfermato anche dal CCI 2022, che stabilisce la decorrenza 01/06/2022 per il 30% dei dipendenti appartenenti alla categoria B aventi i requisiti.

Valutata la disponibilità residua del Fondo risorse decentrate 2022, ex art. 67 del CCNL 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di " Titolare " del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Si provvede alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) di dare atto che gli impegni per la spesa complessiva, derivante dall'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria B con decorrenza 01/06/2022, successiva a quella in godimento, al personale avente diritto dell'Ente, a carico della parte stabile del Fondo risorse decentrate ex art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2022 sono quantificati complessivamente in € 3.040,36 e trovano copertura finanziaria ai capitoli di spesa del PEG 2023 dell'Area Amministrativa;
- 2) di impegnare conseguentemente la somma complessiva di € 3.040,36 (comprensiva di oneri riflessi ed irap) relativa all'anno 2022 agli impegni facenti parte della produttività 2022 reiscritti

con riaccertamento ordinario in competenza 2023, precisando che le progressioni economiche orizzontali in parola verranno liquidate con la mensilità di Aprile 2023 (seguirà pertanto elenco nominativo con rispettivi importi) come segue:

- quanto a € 712,65 all'impegno 673/2023 del capitolo 1116 "Indennità di turno, reperibilità e rischio personale URP, Centralinisti e Uscieri" del PEG 2023;
- quanto a € 192,99 all'impegno 665/2023 del capitolo 1112 "Contributi a carico della Provincia personale URP, Centralinisti e Uscieri " del PEG 2023;
- quanto a € 60,58 all'impegno 884/2023 del capitolo 2351 "Versamento imposte IRAP personale URP, Centralinisti e Uscieri " del PEG 2023a" del PEG 2023;
- quanto a € 433,67 all'impegno 798/2023 del capitolo 1426 " Indennità di turno, reperibilità e rischio personale acquisti economici" del PEG 2023;
- quanto a € 117,44 all'impegno 790/2023 del capitolo 1422 "Contributi a carico della Provincia personale acquisti economici" del PEG 2023;
- quanto a € 36,86 all'impegno 961/2023 del capitolo 2660 "Versamento imposte IRAP personale acquisti economici" del PEG 2023;
- quanto a € 1.096,16 all'impegno 828/2023 del capitolo 1526 "Indennità di turno, reperibilità e rischio personale Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile" del PEG 2023;
- quanto a € 296,84 all'impegno 820/2023 del capitolo 1522 "Contributi a carico della Provincia personale Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile" del PEG 2023;
- quanto a € 93,17 all'impegno 928/2023 del capitolo 2367 "Versamento imposte IRAP personale Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile" del PEG 2023;

3) di adeguare le competenze stipendiali anche per le successive mensilità, che faranno carico ai pertinenti capitoli di bilancio, nei quali è prevista la necessaria disponibilità;

4) di trasmettere la presente determinazione al Servizio Ragioneria per gli adempimenti di propria competenza dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria di spesa.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)