



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 54 del 07/03/2023

OGGETTO: AREA DELLA DIRIGENZA - LINEE DI INDIRIZZO COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - ART. 57 DEL CCNL 2016-2018 DEL 17/12/2020.

Le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente.

L'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Considerato che a seguito di quanto previsto dall'art. 33, c. 1bis, del D.L. 30-4-2019 n. 34 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 100 del 30 aprile 2019 e del relativo Decreto attuativo 11 gennaio 2022, il numero di dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 31/12/2018 e al 31/12/2021 risulta essere invariato e che pertanto il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 rimane invariato anche per l'anno 2023 ai fini di un eventuale incremento.

L'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica.

La Provincia di Modena, a seguito di quanto certificato dal Collegio dei Revisori con riguardo al rendiconto della gestione 2021 (ultimo rendiconto approvato), risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in quanto non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto.

Tenuto conto che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296.

Con delibera n. 261/2011 e ss.mm.ii. è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dirigenziali.

Il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contiene importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico.

Sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n.165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie.

Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018.

Il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57, nelle more della sottoscrizione CCNL del triennio 2019/2021.

Visto il CDI anno 2020, come certificato dal competente organo di controllo a termini dell'art. 40-bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001, e dal quale risultano i seguenti dati:

- totale risorse stabili come definite a termini dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e dei successivi incrementi disposti dai contratti del 2006, 2007 e 2010, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali.

Viste in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2023 e seguenti, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

- art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- art. 56, di incremento percentuale delle risorse;
- art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti.

Dato atto che l'art. 27 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 CCNL 22.2.2006, è stato disapplicato ad eccezione dei commi 1 e 5, per i quali, pertanto:

- “Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne” (c. 1);
- “Gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione ...” (c. 5).

Visti gli incrementi degli importi della retribuzione di posizione come disposti dall'art. 54, c. 4, del nuovo CCNL da finanziare a termini dell'art. 56 dello stesso Contratto.

Dato atto che successivamente alla costituzione del Fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione integrativa, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40, c. 3-quinquies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii..

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di “Titolare” del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole rispettivamente in ordine alla regolarità tecnica e contabile in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) di costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2023, tenendo conto di quanto previsto dall'atto n. 128 del 30/8/2021 nei limiti delle risorse variabili;
- 2) di dare atto che per la Provincia di Modena non vi sono i presupposti per l'incremento del limite del fondo di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017;
- 3) di dare atto che sugli importi confluiti nel Fondo sono state a suo tempo applicate le riduzioni di cui:
 - all'art. 1, c. 3, lett. e), CCNL 12.2.2002,
 - all'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 e circolare RGS n. 20/2015,
 - all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017, nonché relative al trasferimento del personale dirigente a seguito delle previsioni di cui alla Legge 56/2014, alla Legge 190/2014 alla Legge regionale 13/2015;
- 4) di dare atto che le relative risorse sono previste nei capitoli PEG 2023/2025 dell'area amministrativa.

Il Presidente
BRAGLIA FABIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)