



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 39 del 15/02/2023

OGGETTO: METODOLOGIA DI VALUTAZIONE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE. MODIFICA A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO.

Con delibera di Giunta n. 261 del 12/07/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti, coerente con i principi del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e con il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Nel corso degli anni successivi si è provveduto ad adeguare il Sistema di misurazione e valutazione sulla base delle esigenze organizzative e del mutato quadro normativo.

Con atto del Presidente n. 9 del 13/01/2017 era stata approvata la metodologia per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie, ad integrazione del Sistema di misurazione e valutazione precedentemente approvato.

L'art. 16 del CCNL 21/5/2018 ha modificato la disciplina relativa alla modalità di attribuzione della progressione economica orizzontale, determinando la necessità di adeguare il Sistema di misurazione e valutazione.

Nel contratto integrativo dell'ente sottoscritto in data 28/12/2018 efficace per il triennio 2018/2020 erano stabiliti complessivamente tre passaggi relativamente all'istituto in parola e cioè con decorrenza 1/12/2018 – 1/7/2019 – 1/7/2020.

Con atto del Presidente n. 57 del 17/04/2019 è stata conseguentemente adeguata la metodologia di valutazione riferita all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria. Tale metodologia di valutazione era esclusivamente riferita alle risultanze del sistema di valutazione del periodo 2015-2019 e conseguentemente finalizzato all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie previste nel Contratto integrativo triennale 2018-2020.

Con dichiarazione congiunta sottoscritta dalle parti in calce al “Contratto collettivo integrativo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (art. 7 comma 4 lettera a)” sottoscritto in data 29 dicembre 2020 è stato condiviso l'intento di procedere ad un'ulteriore sessione di progressioni economiche all'interno della categoria.

Con atto del Presidente n. 86 del 16/06/2021 a seguito di interpretazione di quanto previsto dall'art. 16 c.3 del CCNL 21/05/2018 da parte dell'ARAN è stato definito il nuovo sistema di valutazione e attribuzione relativo alle progressioni economiche all'interno della categoria.

Il suddetto parere ARAN (CFL96) stabilisce il principio secondo il quale “l’esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento” si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato.

Alla luce di quanto sopra stabilito il sistema di valutazione di cui all’atto del Presidente sopra richiamato si sviluppa tendendo conto che la valutazione del miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere con efficacia e padronanza tecnica le mansioni affidate, non possono che decorrere dall’ultima attribuzione della progressione economica al fine di evitare la duplicazione di tale elemento utile in più sessioni valutative con evidente non omogeneità di trattamento tra i vari candidati, in quanto di fatto tali elementi sono già stati tenuti in considerazione dalla data di assunzione alla data di effettiva acquisizione del beneficio economico.

Con riguardo all’esperienza maturata nell’ambito professionale di riferimento il dirigente competente è chiamato pertanto a pronunciarsi e/o ad acquisire le necessarie informazioni per esprimersi in relazione allo sviluppo ed al miglioramento delle capacità di svolgere le mansioni affidate al singolo dipendente.

A tal fine per rendere il sistema coerente con i principi espressi dall’ARAN diviene necessario procedere alla possibilità di attribuire il punteggio relativo all’esperienza acquisita solo in caso di servizio superiore ai 42 mesi in luogo dei 30 mesi previsti dall’atto n. 86 del 16/6/2021 nell’ambito professionale o dall’ultima progressione economica, in quanto già utilmente valutata nelle precedenti sessioni, per coloro che rientrano nella platea dei candidati che hanno già conseguito la progressione economica per effetto dell’anzianità di servizio.

Considerato che in data 23/12/2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo dell’ente di parte economica per l’anno 2022, il quale stabilisce di poter attivare una sessione di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/06/2022 per il 30 % dei dipendenti appartenenti alla categoria B aventi i requisiti, al fine di dare continuità all’istituto in parola.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Personale e Sistemi Informativi e Telematica.

Ai sensi dell’art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l’Ente Provincia di Modena, in qualità di “Titolare” del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all’utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell’Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l’Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L’Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L’Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d’Area in cui si articola l’organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) di approvare la modifica al “Sistema di valutazione per le progressioni economiche all’interno della categoria”, come da indicazioni contenute in premessa;

- 2) di dare atto che conseguentemente il sopra citato sistema di valutazione risulta essere come da Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Presidente
BRAGLIA FABIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)