



## Provincia di Modena

Area Amministrativa  
Personale e Sistemi informativi e telematica  
Contabilità del personale e Selezioni

### Determinazione numero 2315 del 28/12/2022

#### **OGGETTO: BANJAC NEVENA. ULTERIORE PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C..**

Il Dirigente GAMBARINI PATRIZIA

Con determinazione n. 229 del 12.02.2021 si è stabilito di procedere, all'assunzione a tempo determinato e tempo pieno della sig.ra Banjac Nevena, nata a Bania Luka (Bosnia Erzegovina) il 04.06.1967, al profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. C dal 15.02.2021 fino al 29.10.2021 mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro ex art. 19 C.C.N.L.21.5.2018.

Con determinazione n. 1521 del 18.10.2021 si procedeva per le motivazioni indicate nella nota prot. n.31387 del 6/10/2021 del Direttore dell'Area Tecnica, alla proroga di 12 mesi del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno della sig.ra Banjac Nevena al profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. C, dal 30/10/2021 e fino al 28/10/2022;

Il Direttore dell'Area Tecnica, con propria nota del 28/09/2022 assunta agli atti con prot. n. 32963, ha chiesto di prorogare fino al 31/12/2022 il contratto a tempo determinato e a tempo pieno della sig.ra Banjac Nevena, assegnata alla U.O. Area Amministrativa Lavori Pubblici, in scadenza il 28.10.2022.

Il Direttore nella richiesta di proroga ribadisce le motivazioni e le necessità già evidenziate nella nota prot. 31387 del 6/10/2021 e, in particolare, conferma che la richiesta di prorogare il contratto individuale di lavoro "scaturisce dagli ulteriori carichi di lavoro ed in particolare dalle procedure negoziate da bandire al fine di ottenere il conseguimento dei numerosi finanziamenti di opere pubbliche assegnate a questa Amministrazione con le recenti disposizioni normative ed in particolare con il PNRR, che si prevede si protrarranno a tutto l'anno 2022" e, pertanto, la richiesta dell'ulteriore proroga si colloca nell'ambito delle esigenze di carattere straordinario ed eccezionale che costituivano presupposto per l'instaurazione del rapporto di lavoro originario.

Con determinazione dirigenziale n. 1837 del 21/10/2022 si provvedeva, pertanto, alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e tempo pieno della sig.ra Banjac Nevena, nata a Bania Luka (Bosnia Erzegovina) il 04.06.1967 al profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. C, per le motivazioni indicate nella premessa dell'atto, dal 29/10/2022 e fino al 31/12/2022;

Il Direttore dell'Area Tecnica, con propria nota del 30.11.2022 assunta agli atti con prot. n. 41326, ha chiesto la proroga fino al 28/02/2023, del contratto di lavoro a T.D. della dipendente Banjac Nevena, nata a Banja Luka (Bosnia Erzegovina) il 04.06.1967, assunta presso l'Ente ed assegnata alla U.O. Area Amministrativa Lavori Pubblici al profilo professionale di "Istruttore

amministrativo”, categoria giuridica C ed economica 1, con contratto a tempo pieno in scadenza il 31.12.2022.

La richiesta scaturisce dagli ulteriori e sopravvenuti carichi di lavoro e dagli atti da perfezionare con urgenza e con scadenze improrogabili legati nello specifico ai finanziamenti di opere pubbliche assegnate a questa Amministrazione con le recenti disposizioni normative ed in particolare con il PNRR.

Visto l’art. 21 c.1 del decreto legislativo n. 81/2015 che prevede che il contratto possa essere rinnovato solo a fronte delle condizioni di cui all’art. 19 comma 1 del decreto legislativo n. 81/2015 e che possa essere prorogato solo quando la durata iniziale del contratto è inferiore a 24 mesi e, comunque, per un massimo di 4 volte nell’arco di 24 mesi.

Con nota prot. 41653 del 2.12.2022 il Direttore dell’Area amministrativa riscontrava la succitata richiesta precisando che, stante quanto disposto dall’art. 21 c.1 D.Lgs. 81/2015 il contratto della sig.ra Nevena Banjac, essendo il 4° contratto sottoscritto nell’arco di 24 mesi potrà essere prorogato solamente fino al 14/02/2023 avendo la dipendente sottoscritto il primo contratto di lavoro con l’Ente con decorrenza 15/02/2021.

Visto il combinato disposto degli artt. 19 comma 2 e 51 del succitato D.Lgs. n. 81/2015 che fa salve le diverse previsioni contenute nei contratti collettivi aziendali rispetto alle disposizioni sui limiti temporali previsti dal medesimo art. 19 comma 2.

Visto l’art. 60 del CCNL 16/11/2022 che prevede al comma 2 per i contratti a termine la durata massima di trentasei mesi

Vista la Delibera di Consiglio n. 116 del 10/12/2021, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 – 2024 nel quale era contenuto il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Visto l’Atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022 con il quale si è provveduto all’approvazione della programmazione assunzionale 2022/2024 di integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024, dopo aver acquisito il parere favorevole n. 4 del Collegio dei Revisori.

Visto l’atto del Presidente n. 211 del 14/12/2022 di integrazione alla programmazione assunzionale 2022-2024 nel quale, richiamato il rispetto delle condizioni e dei presupposti contenuti nel precedente atto di integrazione del fabbisogno di personale (atto del presidente n. 161 del 16/9/2022) si autorizza, rispetto alla programmazione 2022/2024 – il Dirigente del Servizio Personale e sistemi informativi e telematica a procedere alla sottoscrizione di contratti di lavoro flessibile che nel corso dell’anno 2022 e dell’anno 2023 si rendessero necessari al fine di garantire la funzionalità dei servizi, qualora rispondenti ad esigenze straordinarie ed eccezionali.

Dato atto che l’assunzione in parola risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei DUP indicati in premessa.

Dato atto che la Provincia di Modena attraverso la relazione allegata al rendiconto di gestione per l’anno 2021 il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato:

- la salvaguardia degli equilibri finanziari.

E’ stato rilevato inoltre:

- il rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale ai sensi dell’art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

- il rispetto del parametro contenuto nell’art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78, che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell’art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 25% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009. Tale limite è stato innalzato al 50% per effetto dell’art. 17 c. 1ter del D.L. 162/2019 come convertito dalla L. n. 8 del 28/2/2020. Per effetto del comma 562 della L. 234/2021 le suddette disposizioni sono state abrogate e pertanto il limite del lavoro flessibile corrisponde come per gli altri enti territoriali al 100% della spesa sostenuta nell’anno 2009.

Si dà inoltre atto:

- del rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 18 novembre 2020 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/989 e pertanto i dipendenti dell'ente non possono superare indicativamente le 708 unità;
- che con atto del Presidente n. 162 del 21/10/2021 è stata effettuata la procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo 165/2001;
- che l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;
- che con atto del Presidente n. 230 del 31/12/2021 la Provincia di Modena ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 39 del 29/04/2022 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2021 ed è stato attestato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 118 del 10/12/2021 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2022/2024;
- che con atto del Presidente n. 26 del 07/02/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprensivo del Piano della Performance per il triennio 2022/2024;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 89 del 29/09/2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2020.

Il bilancio di previsione 2022/2024, il rendiconto della gestione dell'anno 2021 e il bilancio consolidato dell'anno 2020 sono stati trasmessi entro il termine di 30 giorni alla BDAP.

Si dà atto che con Atto del Presidente n. 120 del 01/07/2022 è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024.

Si dà atto inoltre:

- Che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 81 del 30/09/2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2021 trasmesso entro il termine di 30 giorni alla BDAP.
- Che con deliberazione del Consiglio Provinciale n.104 del 12/12/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025.

Con il presente atto è necessario provvedere ad impegnare la spesa necessaria relativa alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno al profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. C in essere con la sig.ra Nevena Banjac fino al 14/02/2023.

Il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Gambarini Patrizia, Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) di procedere alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e tempo pieno della sig.ra Banjac Nevena, nata a Bania Luka (Bosnia Erzegovina) il 04.06.1967 al profilo

- professionale di Istruttore Amministrativo cat. C, per le motivazioni esposte in premessa, dal 01/01/2023 e fino al 14/02/2023;
- 2) di predisporre i conseguenti atti e, in particolare, la proroga del contratto individuale di lavoro;
  - 3) di impegnare, conseguentemente, la spesa complessiva, per il periodo 01.01.2023 – 14.02.2023, per complessivi € 3998,77 da imputare:
    - quanto a € 2860,48 al cap. 1577 “Retribuzioni lorde personale a tempo determinato Trasporti e Concessioni” del P.E.G. 2023;
    - quanto a € 890,36 al cap. 1572 “Contributi a carico Provincia personale Trasporti e Concessioni” del P.E.G. 2023;
    - quanto a € 247,93 al cap. 2358 “Versamento imposte IRAP personale Trasporti e Concessioni” del P.E.G. 2023.
  - 4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, “Amministrazione trasparente, Provvedimenti” come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013;
  - 5) di trasmettere la presente determinazione all’U.O. Contabilità del personale e selezioni Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
  - 6) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al avanti il Giudice Ordinario, per le materie di relativa competenza, nei termini prescritti dalla legge

Il Dirigente  
GAMBARINI PATRIZIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)