



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 2309 del 27/12/2022

OGGETTO: BERTARINI DANIELE. PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO AL PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO SQUADRA VIABILITÀ SEGNALETICA E OFFICINA" CAT. B/3. IMPEGNO DI SPESA.

Il Dirigente GAMBARINI PATRIZIA

Con nota prot. 28817 del 16/09/2021 il dirigente del Servizio Viabilità manifestava data “la riduzione progressiva del numero di operai da adibire alla viabilità e allo stesso tempo la maggiore attribuzione di risorse per interventi manutentivi, in contro tendenza rispetto agli anni scorsi, risorse accompagnate da vincoli finanziari che costringono ad eseguire gli interventi entro la fine dell’anno in corso” la necessità, per esigenze temporanee ed eccezionali, “dovendo assicurare rapidità, un’adeguata sorveglianza e il controllo dei cantieri, dell’assunzione di un operaio viabilità a tempo determinato fino ad almeno il 30/06/2022 da assegnare al centro operativo di Pietravolta nella zona di Frassinoro”

Con la Delibera di Consiglio n. 85 del 14.12.2020 e SS.MM. è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021 - 2023 contenente il Piano Triennale di fabbisogno del personale 2021-2023 nel quale è stata evidenziata la necessità di procedere ad assunzione di personale lavoro flessibile, e, considerate le facoltà assunzionali dell’Ente Provincia di Modena per l’anno 2021, si disponeva di procedere tra le altre, ad un’assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore sicurezza e sorveglianza stradale cat. B, qualora compatibile con i contenuti del CCNL 21/5/2018 nonché le previsioni del decreto legislativo 81/2015 e per esigenze temporanee ed eccezionali coerentemente con l’art. 36 del D.Lgs. 165/2001.

Il comma 2 dell’art. 36 del D.Lgs 165/01 prevede che le Amministrazioni Pubbliche sottoscrivano contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, inibendo la possibilità di bandire concorsi per assunzioni a tempo determinato.

Con determinazione dirigenziale n. 477 del 28/03/2022, si dava atto che non vi erano graduatorie dell’ente vigenti al profilo professionale di Capo squadra viabilità segnaletica e officina categoria B infra categoria B/3 e si stabiliva di utilizzare la graduatoria del Comune di Serramazzoni approvata con determinazione n. 529 del 30/12/2021 e, relativa alla “Selezione pubblica, per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto al profilo professionale di COLLABORATORE COORDINATORE TECNICO Cat. B3”, per l’assunzione a tempo determinato del sig. Bertarini Daniele dal 01/04/2022 e fino al 31/12/2022 al profilo professionale di capo squadra viabilità segnaletica e officina cat. B/3 e si procedeva, conseguentemente, al relativo impegno di spesa.

Il Dirigente del Servizio Viabilità con propria nota del 14/12/2022 assunta agli atti con prot. n. 43043 ha chiesto di prorogare di almeno 6 mesi il contratto in scadenza al 31/12/2022 del sig. Bertarini Daniele. La richiesta di proroga, scaturisce dal perdurare delle motivazioni che hanno portato alla sua assunzione, ossia:

- dalla riduzione progressiva del numero di operai da adibire alla viabilità
- da una maggiore attribuzione di risorse per interventi manutentivi, risorse accompagnate da vincoli finanziari da rispettare
- dall'esigenza di assicurare rapidità e un'adeguata sorveglianza e controllo delle strade di pertinenza.

Pertanto, la richiesta della proroga si colloca nell'ambito delle esigenze di carattere straordinario ed eccezionale che costituivano presupposto per l'instaurazione del rapporto di lavoro originario.

Visto l'art. 21 del decreto legislativo n. 81/2015 che prevede che il contratto possa essere rinnovato solo a fronte delle condizioni di cui all'art. 19 comma 1 del decreto legislativo n. 81/2015 e che possa essere prorogato liberamente nei primi dodici mesi.

Visto il combinato disposto degli artt. 19 comma 2 e 51 del succitato D.Lgs. n. 81/2015 che fa salve le diverse previsioni contenute nei contratti collettivi aziendali rispetto alle disposizioni sui limiti temporali previsti dal medesimo art. 19 comma 2.

Visto l'art. 60 del CCNL 16/11/2022 che prevede al comma 2 per i contratti a termine la durata massima di trentasei mesi.

Vista la Delibera di Consiglio n. 116 del 10/12/2021, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 – 2024 nel quale era contenuto il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Visto l'Atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022 con il quale si è provveduto all'approvazione della programmazione assunzionale 2022/2024 di integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024.

Visto l'atto del Presidente n. 211 del 14/12/2022 di integrazione alla programmazione assunzionale 2022-2024 nel quale, richiamato il rispetto delle condizioni e dei presupposti contenuti nel precedente atto di integrazione del fabbisogno di personale (atto del presidente n. 161 del 16/9/2022) si dispone la proroga di 6 mesi dell'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale di cat. B presso l'Area tecnica al profilo professionale Capo squadra cat. B3 per sopravvenuti motivi eccezionali con utilizzo delle economie derivanti dalla ritardata assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di altre figure professionali previste nell'atto n. 61 del 22/04/2022.

Con l'atto n.211/2022 si autorizza, rispetto alla programmazione 2022/2024 – il Dirigente del Servizio Personale e sistemi informativi e telematica a procedere alla sottoscrizione di contratti di lavoro flessibile che nel corso dell'anno 2022 e dell'anno 2023 si rendessero necessari al fine di garantire la funzionalità dei servizi, qualora rispondenti ad esigenze straordinarie ed eccezionali.

Dato atto che l'assunzione in parola risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei DUP indicati in premessa.

Dato atto che la Provincia di Modena attraverso la relazione allegata al rendiconto di gestione per l'anno 2021 il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato:

- la salvaguardia degli equilibri finanziari.

E' stato rilevato inoltre:

- il rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

- il rispetto del parametro contenuto nell'art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78, che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell'art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 25% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009. Tale limite è stato

innalzato al 50% per effetto dell'art. 17 c. 1ter del D.L. 162/2019 come convertito dalla L. n. 8 del 28/2/2020. Per effetto del comma 562 della L. 234/2021 le suddette disposizioni sono state abrogate e pertanto il limite del lavoro flessibile corrisponde come per gli altri enti territoriali al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009.

Si dà inoltre atto:

- del rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 18 novembre 2020 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/989 e pertanto i dipendenti dell'ente non possono superare indicativamente le 708 unità;
- che con atto del Presidente n. 162 del 21/10/2021 è stata effettuata la procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo 165/2001;
- che l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;
- che con atto del Presidente n. 230 del 31/12/2021 la Provincia di Modena ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 39 del 29/04/2022 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2021 ed è stato attestato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 118 del 10/12/2021 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2022/2024;
- che con atto del Presidente n. 26 del 07/02/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprensivo del Piano della Performance per il triennio 2022/2024;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 89 del 29/09/2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2020.

Il bilancio di previsione 2022/2024, il rendiconto della gestione dell'anno 2021 e il bilancio consolidato dell'anno 2020 sono stati trasmessi entro il termine di 30 giorni alla BDAP.

Si dà atto che con Atto del Presidente n. 120 del 01/07/2022 è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024.

Si dà atto inoltre:

- Che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 81 del 30/09/2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2021 trasmesso entro il termine di 30 giorni alla BDAP.
- Che con deliberazione del Consiglio Provinciale n.104 del 12/12/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025.

Con il presente atto è necessario provvedere ad impegnare la spesa necessaria relativa alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno al profilo professionale di Capo Squadra viabilità segnaletica e officina cat. B3 per la durata di 6 mesi, in essere con il sig. Bertarini Daniele.

Il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Gambarini Patrizia, Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) di procedere alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e tempo pieno del sig. Bertarini Daniele, nato a Pavullo nel Frignano (Mo) il 23/01/1985, al profilo professionale di Capo squadra viabilità segnaletica e officina cat. B3, come esposto in premessa, dal 01/01/2023 e fino al 30/06/2023;
- 2) di predisporre i conseguenti atti ed, in particolare, la proroga del contratto individuale di lavoro;
- 3) di impegnare, conseguentemente, la spesa complessiva, per il periodo 01/01/2023 – 30/06/2023 per complessivi Euro € 15.568,00 da imputare:
 - per € 10.944,89 al capitolo 1527 “Retribuzioni lorde personale a tempo determinato amm.vo area Tecnica, viabilità e Mobilità sostenibile” del Peg 2023
 - per € 3.674,47 al capitolo 1522 “Contributi a carico della Provincia personale amm.vo area Tecnica, viabilità e Mobilità sostenibile” del Peg 2023;
 - per € 948,64. al capitolo 2367 “Versamento imposta IRAP personale amm.vo area Tecnica, viabilità e Mobilità sostenibile” del PEG 2023;
- 4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, “Amministrazione trasparente, Provvedimenti” come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013;
- 5) di trasmettere la presente determinazione all’U.O. Contabilità del personale e selezioni Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 6) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al avanti il Giudice Ordinario, per le materie di relativa competenza, nei termini prescritti dalla legge.

Il Dirigente
GAMBARINI PATRIZIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)