



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 1837 del 21/10/2022

OGGETTO: BANJAC NEVENA. ULTERIORE PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Con determinazione n. 229 del 12.02.2021 si è stabilito di procedere, all'assunzione a tempo determinato e tempo pieno della sig.ra Banjac Nevena, nata a Bania Luka (Bosnia Erzegovina) il 04.06.1967, al profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. C dal 15.02.2021 fino al 29.10.2021 mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro ex art. 19 C.C.N.L.21.5.2018.

Con determinazione n. 1521 del 18.10.2021 si procedeva per le motivazioni indicate nella nota prot. n.31387 del 6/10/2021 del Direttore dell'Area Tecnica, alla proroga di 12 mesi del rapporto di lavoro a tempo determinato e tempo pieno della sig.ra Banjac Nevena, nata a Bania Luka (Bosnia Erzegovina) il 04.06.1967 al profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. C, come esposto in premessa, dal 30/10/2021 e fino al 28/10/2022;

Il Direttore dell'Area Tecnica, con propria nota del 28/09/2022 assunta agli atti con prot. n. 32963, ha chiesto di prorogare fino al 31/12/2022 il contratto a tempo determinato e a tempo pieno della sig.ra Banjac Nevena, assegnata alla U.O. Area Amministrativa Lavori Pubblici, in scadenza il 28.10.2022.

Il Direttore nella richiesta di proroga ribadisce le motivazioni e le necessità già evidenziate nella nota prot. 31387 del 6/10/2021 e, in particolare, conferma che la richiesta di prorogare il contratto individuale di lavoro "scaturisce dagli ulteriori carichi di lavoro ed in particolare dalle procedure negoziate da bandire al fine di ottenere il conseguimento dei numerosi finanziamenti di opere pubbliche assegnate a questa Amministrazione con le recenti disposizioni normative ed in particolare con il PNRR, che si prevede si protrarranno a tutto l'anno 2022" e, pertanto, la richiesta dell'ulteriore proroga si colloca nell'ambito delle esigenze di carattere straordinario ed eccezionale che costituiscono presupposto per l'instaurazione del rapporto di lavoro originario.

Visto l'art. 21 del decreto legislativo n. 81/2015 che prevede che il contratto possa essere rinnovato solo a fronte delle condizioni di cui all'art. 19 comma 1 del decreto legislativo n. 81/2015 e che possa essere prorogato liberamente nei primi dodici mesi.

Visto il combinato disposto degli artt. 19 comma 2 e 51 del succitato D.Lgs. n. 81/2015 che fa salve le diverse previsioni contenute nei contratti collettivi aziendali rispetto alle disposizioni sui limiti temporali previsti dal medesimo art. 19 comma 2.

Visto l'art. 50 del CCNL 21/05/2018 che prevede al comma 2 per i contratti a termine la durata massima di trentasei mesi.

Vista la Delibera di Consiglio n. 116 del 10/12/2021, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 – 2024 nel quale era contenuto il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Visto l'Atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022 con il quale si è provveduto all'approvazione della programmazione assunzionale 2022/2024 di integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024, dopo aver acquisito il parere favorevole n. 4 del Collegio dei Revisori.

Con il medesimo atto, si autorizza, rispetto alla programmazione 2022/2024 – il Dirigente del Servizio Personale e sistemi informativi e telematica a procedere alla sottoscrizione di contratti di lavoro flessibile che nel corso dell'anno 2022 si rendessero necessari al fine di garantire la funzionalità dei servizi, qualora rispondenti ad esigenze straordinarie ed eccezionali.

Il responsabile del procedimento è il Dr. Raffaele Guizzardi Direttore dell'Area Amministrativa.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

D E T E R M I N A

- 1) di procedere alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e tempo pieno della sig.ra Banjac Nevena, nata a Bania Luka (Bosnia Erzegovina) il 04.06.1967 al profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. C, come esposto in premessa, dal 29/10/2022 e fino al 31/12/2022;
- 2) di predisporre i conseguenti atti ed, in particolare, la proroga del contratto individuale di lavoro;
- 3) di impegnare, conseguentemente, la spesa complessiva, per il periodo 29.10.2022 – 31.12.2022, per complessivi Euro € 6.468,28 da imputare:
 - quanto a € 3.911,85 al cap. 1577 "Retribuzioni lorde personale a tempo determinato Trasporti e Concessioni" del P.E.G. 2022;
 - quanto a € 2.217,38 al cap. 1572 "Contributi a carico Provincia personale Trasporti e Concessioni" del P.E.G. 2022;
 - quanto a € 339,05 al cap. 2358 "Versamento imposte IRAP personale Trasporti e Concessioni" del P.E.G. 2022.
- 4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, "Amministrazione trasparente, Provvedimenti" come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013;
- 5) di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Contabilità del personale e selezioni Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene

esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

- 6) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Giudice Ordinario, per le materie di relativa competenza, nei termini prescritti dalla legge

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)