



Provincia di Modena

Il Collegio dei Revisori

Verbale n. 12 del 06 settembre 2022

PARERE INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2022 - 2024

Il giorno 06 del mese di settembre 2022, si è riunito il collegio presso l'ufficio del Presidente Dott. Giacomo Ballo, in Modena (MO), via Emilia Ovest n. 101, si è riunito il Collegio dei Revisori della Provincia di Modena, nelle persone dei signori Dott. Giacomo Ballo, Presidente, Dott.ssa Loredana Dolci e Dott. Carlo Bernardelli.

L'Organo di Revisione procede all'esame della documentazione trasmessa in data 30 agosto 2022 e in data 03/09/2022 dal Direttore Area Amministrativa e Dirigente Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica dott. Raffaele Guizzardi, relativa all'integrazione al piano occupazionale 2022 - 2024.

L'Organo di Revisione ha proceduto al controllo di tutta la documentazione e di tutti i conteggi in coerenza con le norme vigenti.

In merito alla integrazione alla programmazione assunzionale personale 2022-2024 come da L.113/2021 (PIAO), preso atto che il piano triennale del fabbisogno del personale approvato con atto n.61 del 22.04.2022 è integrato nel PIAO come da atto del Presidente n. 120 del 1.07.2022, il Collegio dei Revisori prende atto che nel provvedimento del Presidente della Provincia è tra l'altro indicato quanto segue:

Si prende atto che la Provincia di Modena visti i valori soglia indicati dal DM 11 gennaio 2022 ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 è stata collocata nella fascia demografica è collocata nella fascia oltre i 700.000 abitanti e pertanto il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti previsto è pari al 13,9%.

Si evidenzia inoltre che l'art. 5 del suddetto decreto prevede l'incremento della spesa di personale finalizzato ad assunzioni a tempo indeterminato per 22% per l'anno 2022, per il 24% per l'anno 2023 e 25% per l'anno 2024.

Il rapporto pertanto tra entrate correnti e spese di personale è pari all'11,95% a fronte di un limite percentuale pari al 13,9%.

La spesa di personale relativa all'anno 2019 come da rendiconto della gestione (macroaggregato 101) è pari ad euro 9.038.880 e pertanto la possibilità di espansione della spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2022 ammonterebbe ad euro 1.988.553,60 superiore a quanto consentito al fine del



rispetto del valore soglia che rispetto alla situazione dell'ultimo rendiconto approvato consentirebbe un'espansione della spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa di personale pari ad euro 10.423.784,90 (cioè incremento per euro 1.958.894,87), che a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione dell'anno 2021 ammonta ad euro 10.381.970,70 (cioè incremento per euro 1.459.886,08).

ritenuto pertanto che in base alla suddetta percentuale la Provincia di Modena possa comunque ritenersi al momento ente virtuoso ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 comma 1 del D.M. 11/01/2022 e pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia prevista, fermo restando la situazione dovrà comunque essere monitorata in relazione ai futuri incrementi contrattuali.

Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006

Con riferimento però alla previsione del bilancio pluriennale 2022/2024 annualità 2022 le spese di personale ammontano ad euro 9.663.305,27.

Preso atto pertanto che la possibilità di espansione di spesa rispetto all'anno 2019 pari al 22% pone un limite di spesa di personale pari ad euro 11.027.336,00 l'effettiva possibilità di espansione della spesa ammonta per l'anno 2022 a euro 1.364.030,73, considerando però che risultano finanziate a bilancio le spese di personale cessato, in relazione al fatto che l'iter relativo al bilancio pluriennale ha avuto inizio nel corso del mese di ottobre.

Si evidenzia di seguito il costo per categoria da prendere in considerazione ai fini della programmazione del personale del comparto e dirigenziale al netto di IRAP :

Categoria	tabellare iniziale (13 mensilità)	ind. (Comparto carico bilancio, Qualifica) (12 mensilità)	Oneri riflessi (al netto IRAP)	TOTALE
cat. A	18.482,72	101,64	4.924,85	23.509,21
cat. B	19.536,91	109,32	5.206,25	24.852,48
cat. B3	20.652,45	44,76	5.484,76	26.181,97
cat. C	22.039,41	52,08	5.854,24	27.945,73
cat. D	23.980,09	59,40	6.370,47	30.409,96
cat. D3	27.572,85	59,40	7.322,55	34.954,79
DIR	43.625,66	11.533,17	14.617,09	69.775,92

si ritiene quindi di procedere alla programmazione del fabbisogno di personale come da seguente prospetto:



	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	COSTO ANNUO LORDO	DATA ASSUNZIONE	COSTO ANNO 2022	COSTO ANNO 2023	SPESA GIA' PREVISTA A BILANCIO
AREA TECNICA (TEMPO INDETERMINATO)							
CAT. C	ISTR.PERITO ELETTROTECNICO	1	27.945,73	01/10/2022	6.986,43	27.945,73	SI
CAT. B3	CAPO SQUADRA	1	26.181,97	01/11/2022	4.363,66	26.181,97	SI
CAT. C	ISTR. AMM.VO	1	27.945,73	01/11/2022	4.657,62	27.945,73	SI
					16.007,72	82.073,43	
AREA AMMINISTRATIVA (A TEMPO INDETERMINATO)							
CAT. C	ISTR. AMM.VO	1	27.945,73	01/11/2022	4.657,62	27.945,73	SI
CAT. C	ISTR. AMM.VO*	1	27.945,73	01/11/2022	4.657,62	27.945,73	SI*
CAT. C	VIGILE ISTRUTTORE (AGENTE)	1	27.945,73	01/11/2022	4.657,62	27.945,73	SI
					13.972,86	83.837,19	
	TOTALE COSTO ASSUNZIONI				29.980,58	165.910,62	
	MAGGIORI SPESA AI FINI ESPANSIONE E VALORE SOGLIA				-	-	

Il Collegio rileva inoltre che per il personale flessibile nel provvedimento del Presidente è previsto quanto segue:

LAVORO FLESSIBILE

Con riferimento al limite previsto di cui all'art. 9 c.28 del D.L. 78/2010 si evidenzia come per effetto dell'art. 1 c. 562 della L. 234/2021 venga previsto che le province possano assumere a tempo determinato e con contratti di lavoro flessibile nel limite del cento per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, abrogando le norme che prevedono limitazioni maggiori (comma 847 dell'articolo 1 della legge n. 205/2017 e la disposizione del secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter del D.L. n. 34/2019).

Si dà atto che il presente atto è rispettoso del limite del 20% dei rapporti di lavoro flessibile rispetto al numero dei dipendenti a tempo indeterminato presenti (corrispondente a n. 43 in quanto i dipendenti a tempo indeterminato al 1/1/2022 erano pari a n. 215 unità).

La spesa certificata per l'anno 2009 per lavoro flessibile ammonta ad euro 1.678.182,82.

La sintesi degli atti di programmazione precedenti contenuta nell'atto del Presidente n. 62 del 22/04/2022 evidenziavano la seguente spesa per lavoro flessibile:

RIEPILOGO PROGRAMMAZIONE LAVORO FLESSIBILE	ANNO 2022	ANNO 2023
SPESA PREVISTA NEL DUP 2022/2024	345.158,64	
SALDO TRA NUOVA PROGRAMMAZIONE E QUANTO PREVISTO NEL DUP 2022/2024	- 54.694,67	160.259,55
SPESE PREVISTE IN PRECEDENTI PROGRAMMAZIONI (Atto Presidente n. 173/2021)	79.231,36	4.922,42
TOTALE	369.695,33	165.181,97
LIMITE LAVORO FLESSIBILE (ART. 9 C. 28 DEL D.L. 78/2010)	1.678.182,82	1.678.182,82

Si evidenzia inoltre la necessità derivante da esigenze temporanee ed eccezionali connesse all'espletamento delle attività derivanti dalla sottoscrizione con i Comuni aderenti del progetto di Ufficio stampa unico.

A tal fine viene determinata l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità al profilo professionale di Istruttore direttivo comunicazione cat. D per 12 mesi con decorrenza 1/11/2022

Il costo su base annua è pari ad euro 34.954,79 articolato come segue:



- Quanto ad euro 5.825,80 per l'anno 2022
- Quanto ad euro 34.954,79 per l'anno 2023.

L'assunzione avrà luogo mediante scorrimento di graduatoria di altro ente.

L'assunzione in parola non determina alcuna espansione della spesa di personale in relazione alla cessazione intervenuta alla data del 1/6/2022 del Capo Ufficio Stampa di categoria D3, la cui spesa era prevista nel bilancio pluriennale 2022/2024 per le intere annualità dell'anno 2022 e 2023.

Si evidenzia inoltre che per effetto delle dimissioni con decorrenza 1/10/2022 di n. 1 unità di personale con Contratto di formazione e lavoro avente termine al 28/2/2023 vi è una riduzione della spesa per lavoro flessibile di euro 6.986,43 per l'anno 2022 e di euro 4.657,62 per l'anno 2023.

La spesa programmata per lavoro flessibile diviene pertanto pari ad euro 368.534,70 per l'anno 2022 e pari ad euro 195.479,14 per l'anno 2023; nei limiti pertanto della spesa per lavoro flessibile dell'ente.

Il Collegio dei Revisori

Visto tutto quanto esposto nella proposta del provvedimento del Presidente considerando inoltre che non vi è modifica della spesa in quanto era già stata prevista nel bilancio pluriennale 2022-2024 per il personale che cesserà dal servizio e che quindi non è necessario provvedere a variare il bilancio preventivo 2022-2024;

ESPRIME

Parere Favorevole in ordine all'approvazione della proposta del provvedimento del Presidente della Provincia relativo all'integrazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 come atto di integrazione al PIAO approvato con atto n. 120 del 01.07.2022;

Il Collegio dei Revisori inoltre per quanto riguarda le finalità di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2021 e all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019

ATTESTA

il rispetto dei limiti di riduzione della spesa ed il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio rispetto all'ultimo bilancio pluriennale approvato.



IL COLLEGIO DEI REVISORI (firmato digitalmente)

Dott. Giacomo Ballo, Presidente

Dott.ssa Loredana Dolci

Dott. Carlo Bernardelli