



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 1208 del 09/07/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.4 UNITA' AL PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO SQUADRA VIABILITÀ SEGNALETICA OFFICINA CATEGORIA B3, IN ESITO A SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO SQUADRA VIABILITÀ SEGNALETICA OFFICINA CATEGORIA B3 CON RISERVA DEL 30% PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE (ART.11 D. LGS. 8/2014 E ART. 678 C.9 D. LGS. 66/2010). IMPEGNO DI SPESA..

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 85 del 14.12.2020, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023, ed in particolare è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale. Nel suddetto documento è stato citato l'art. 17 c. 1 del D.L. 162/2019 (c.d. Milleproroghe) come convertito nella Legge n. 8 del 28 febbraio 2020, per effetto del quale è stato introdotto il comma 1bis nell'art. 33 del D.L. 34/2019. Si è evidenziato, conseguentemente, che nell'incertezza dei contenuti del decreto attuativo sopra richiamato, si riteneva di procedere eventualmente con successive integrazioni al Piano triennale del fabbisogno di personale già approvato.

Con successiva deliberazione del Consiglio n. 32 del 29/03/2021, è stato modificato il DUP 2021-2023, recependo l'Atto del Presidente n. 51 del 23/03/2021, con il quale si è proceduto ad integrare il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023, dopo aver acquisito il parere favorevole n. 2/2021 del Collegio dei Revisori ed allegarlo all'atto citato, stabilendo di procedere, tra l'altro, all'assunzione di n. 1 unità al profilo professionale di Capo squadra viabilità segnaletica e officina categoria B3, con riserva del 30% per i volontari delle forze armate. Con il medesimo atto si stabiliva di procedere preliminarmente all'attivazione della procedura concorsuale, all'invio delle comunicazioni e agli adempimenti previsti dall'art. 34 bis del D.Lgs.165/2001 e di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 3 comma 8 della L. 56/2019, al fine di ridurre i tempi di accesso di procedere alle assunzioni previste senza il previo esperimento della procedura prevista dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

La Provincia di Modena, pertanto, con nota prot. 10175 del 02/04/2021 ha provveduto ad effettuare le comunicazioni di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001. Tale procedura ha dato esito infruttuoso e l'Ente ha proceduto con l'espletamento della selezione di cui all'oggetto.

Con atto del Presidente n. 151 del 01/10/2021 con il quale è stata approvata la terza integrazione al Piano del Fabbisogno triennale del personale 2021/2023, dopo dopo aver acquisito il

parere favorevole n. 7/2021 del Collegio dei Revisori ed allegarlo all'atto citato, si è stabilito di procedere, all'assunzione di un'ulteriore unità al profilo professionale di Capo squadra viabilità segnaletica e officina categoria B3. Tale assunzione potrà avvenire come esplicitato nell'atto mediante scorrimento delle graduatorie vigenti. Pertanto, con comunicazione prot. 31122 del 05/10/2021 la Provincia di Modena ha comunicato sia all'Agenzia Regionale per il lavoro che al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi di quanto previsto dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 l'intenzione di procedere all'assunzione dell'unità di personale di cui all'oggetto. Tale procedura ha dato esito infruttuoso.

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 116 del 10/12/2021, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 – 2024 nel quale era contenuto il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Con l'Atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022 e sua integrazione con Atto del Presidente n. 62 del 22/04/2022, si è proceduto ad integrare il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024, dopo aver acquisito il parere favorevole n. 4/2022 del Collegio dei Revisori ed allegarlo all'atto citato, prevedendo l'assunzione di numero due ulteriori unità a tempo indeterminato al profilo professionale di Capo squadra viabilità segnaletica e officina categoria B3 con data presunta di assunzione 1/07/2022.

Nel succitato atto inoltre si confermano le assunzioni a tempo indeterminato previste da precedenti piani triennali del fabbisogno o integrazioni degli stessi che non costituiscono espansione della spesa rispetto a quanto previsto nel bilancio di previsione 2022/2024, che l'atto del Presidente n. 61/2022 sono oggetto di riassunzione, tra questi le n. 2 unità di Capo squadra viabilità segnaletica e Officina cat. B3.

La Provincia di Modena ha comunicato con nota prot. 15494 del 13/05/2022, sia all'Agenzia Regionale per il lavoro che al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi di quanto previsto dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, l'intenzione di procedere all'assunzione di n.2 unità di personale con il profilo professionale di Capo squadra viabilità segnaletica e officina categoria B3 previste dall'atto del Presidente n.61 del 22/04/2022. L'agenzia regionale per il lavoro Emilia – Romagna ha riscontrato con nota acquisita agli atti prot. 15703 del 16/05/2022 l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34 del D. Lgs. 165/2001 di personale avente uguale qualifica a quella richiesta.

Si dà atto che è decorso infruttuosamente il termine di cui all'art. 34 bis del D.Lgs, 165/2001.

Con Determinazione dirigenziale n. 1609 del 29/10/2021 si è provveduto ad approvare e conseguentemente indire l'avviso di selezione pubblica, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto al profilo professionale di CAPO SQUADRA VIABILITÀ SEGNALETICA OFFICINA categoria B3, con riserva del 30% per i volontari delle forze armate (Art. 11 D. Lgs. 8/2014 e Art. 678 c.9 D. Lgs. 66/2010);

Con Determinazione dell'Area Amministrativa n. 1120 del 28/06/2022 è stata approvata la graduatoria definitiva del concorso in oggetto e la determinazione in ordine all'utilizzo della medesima, con la quale in particolare si è stabilito:

- di dar corso, mediante comunicazione di proposta contrattuale agli atti propedeutici all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo professionale di CAPO SQUADRA VIABILITÀ SEGNALETICA OFFICINA categoria B3, del sig. FERRARI STEFANO classificatosi al primo posto della graduatoria definitiva di cui sopra a decorrere presumibilmente dal 01/08/2022;

- di procedere, in adempimento a quanto previsto nell'atto del Presidente n. 151 del 01/10/2021 con il quale è stata approvata la terza integrazione al Piano del Fabbisogno triennale del personale 2021/2023, allo scorrimento della graduatoria approvata con il presente atto per un'ulteriore assunzione;

- di dar corso, conseguentemente, mediante comunicazione di proposta contrattuale agli atti propedeutici all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo professionale di CAPO SQUADRA VIABILITÀ SEGNALETICA OFFICINA categoria B3,

del sig. RINALDI ANDREA, classificatosi al secondo posto della graduatoria definitiva di cui sopra a decorrere presumibilmente dal 01/08/2022;

- di procedere, in adempimento a quanto previsto nell'atto del Presidente n. 61 del 22/04/2022 con il quale è stata approvata l'integrazione al Piano del Fabbisogno triennale del personale 2022/2024, allo scorrimento della graduatoria approvata con il presente atto per ulteriori due assunzioni;

-di da dar corso, conseguentemente, mediante comunicazione di proposta contrattuale agli atti propedeutici all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo professionale di CAPO SQUADRA VIABILITÀ SEGNALETICA OFFICINA categoria B3, del sig. VACCIAGO NICOLA, classificatosi al terzo posto e del sig. ANTONELLI VALERIO classificatosi al quarto posto della graduatoria definitiva di cui sopra a decorrere presumibilmente dal 01/08/2022;

- di stabilire che, qualora i candidati sopraindicati rinuncino espressamente all'assunzione a tempo indeterminato, si procederà utilizzando la graduatoria stessa fino alla copertura del posto disponibile.

In adempimento a quanto disposto con la Determinazione dirigenziale n. 1120/2022 a seguito di manifestazione di interesse da parte dei candidati, con comunicazione prot. n. 24113 del 05/07/2022 si inviava la proposta contrattuale al sig. FERRARI STEFANO classificatosi al primo posto nella graduatoria definitiva della selezione in parola; con comunicazione prot. 24114 del 05/07/2022 si inviava la proposta contrattuale al sig. RINALDI ANDREA classificatosi al secondo posto della graduatoria; con comunicazione prot. 241125 del 05/07/2022 si inviava la proposta contrattuale al sig. VACCIAGO NICOLA classificatosi al terzo posto; con comunicazione prot. 24116 del 05/07/2022 si inviava la proposta contrattuale al sig. ANTONELLI VALERIO classificatosi al terzo posto della graduatoria definitiva;

Le proposte contrattuali inviate ai quattro candidati prevedono l'assunzione presumibilmente a decorrere dal 01/08/2022.

Il sig. FERRARI STEFANO riscontrava positivamente la proposta contrattuale con nota pervenuta via PEC in data 06/07/2022 e acquisita agli atti dell'Ente con prot.24427 del 07/07/2022 e trasmetteva documentazione.

Il sig. RINALDI ANDREA riscontrava positivamente la proposta contrattuale e con note pervenute via mail in data 06/07/2022 e 07/07/2022 e acquisite agli atti dell'Ente con prot. n.24684 e n.24686 del 08/07/2022 trasmetteva documentazione.

Il sig. VACCIAGO NICOLA riscontrava positivamente la proposta contrattuale e con note pervenute via mail in data 06/07/2022 e 07/07/2022 e acquisite agli atti dell'Ente con prot. n.24692 e n. 24694 del 08/07/2022 trasmetteva documentazione.

Il sig. ANTONELLI VALERIO con nota pervenuta via PEC in data 07/07/2022 e acquisita agli atti con prot. 24428/2022 confermava il proprio interesse all'assunzione a decorrere dal 01/08/2022 e trasmetteva documentazione.

Dato atto che le assunzioni in parola risultano rispettose delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei DUP indicati in premessa.

Dato atto che la Provincia di Modena attraverso la relazione allegata al rendiconto di gestione per l'anno 2021 il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato:

- la salvaguardia degli equilibri finanziari.

E' stato rilevato inoltre:

- il rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

- il rispetto del parametro contenuto nell'art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78, che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell'art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 25% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009. Tale limite è stato innalzato al 50% per effetto dell'art. 17 c. 1ter del D.L. 162/2019 come convertito dalla L. n. 8 del

28/2/2020. Per effetto del comma 562 della L. 234/2021 le suddette disposizioni sono state abrogate e pertanto il limite del lavoro flessibile corrisponde come per gli altri enti territoriali al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009.

Si dà inoltre atto:

- del rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 18 novembre 2020 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/989 e pertanto i dipendenti dell'ente non possono superare indicativamente le 708 unità;
- che con atto del Presidente n. 162 del 21/10/2021 è stata effettuata la procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo 165/2001;
- che l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;
- che con atto del Presidente n. 230 del 31/12/2021 la Provincia di Modena ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 39 del 29/04/2022 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2021 ed è stato attestato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 118 del 10/12/2021 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2022/2024;
- che con atto del Presidente n. 26 del 07/02/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprensivo del Piano della Performance per il triennio 2022/2024;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 89 del 29/09/2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2020.

Il bilancio di previsione 2022/2024, il rendiconto della gestione dell'anno 2021 e il bilancio consolidato dell'anno 2020 sono stati trasmessi entro il termine di 30 giorni alla BDAP

Si dà atto che con Atto del Presidente n. 120 del 01/07/2022 è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024.

Preso atto che il termine di validità della predetta graduatoria, a seguito della modifica apportata dalla Legge di Bilancio n. 160/2019 all'art. 35 c.5 – ter del D.Lgs. 165/2001 è di due anni dall'approvazione della stessa.

Con il presente atto è necessario provvedere ad impegnare la spesa necessaria relativa alle suddette assunzioni.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa Dr. Raffaele Guizzardi

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

D E T E R M I N A

- 1) di dare atto che, facendo seguito a quanto stabilito nella Determinazione n. 1120 del 28/06/2022 dell'Area Amministrativa si è provveduto a comunicare le proposte contrattuali ai candidati:
 - Ferrari Stefano classificatosi 1° in graduatoria, con nota prot. n. 24113 del 05/07/2022;
 - Rinaldi Andrea classificatosi 2° in graduatoria, con nota prot. n. 24114 del 05/07/2022;
 - Vacciago Nicola classificatosi 3° in graduatoria, con nota prot. n. 24115 del 05/07/2022;
 - Antonelli Valerio classificatosi 4° in graduatoria, con nota prot. n. 24116 del 05/07/2022;
- 2) Di dare atto che è necessario provvedere all'assunzione di spesa necessaria alle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo di Capo squadra viabilità segnaletica e officina cat. B3 di:

Cognome	Nome	Decorrenza presumibile assunzione
Ferrari	Stefano	01/08/2022
Rinaldi	Andrea	01/08/2022
Vacciago	Nicola	01/08/2022
Antonelli	Valerio	01/08/2022

- 3) di dare atto che il termine di validità della predetta graduatoria, a seguito della modifica apportata dalla Legge di Bilancio n. 160/2019 all'art. 35 c.5 – ter del D.Lgs. 165/2001 è di due anni dall'approvazione della stessa.
- 4) di stabilire che, qualora i candidati sopra indicati rinuncino espressamente all'assunzione a tempo indeterminato, si procederà utilizzando la graduatoria stessa fino alla copertura del posto disponibile;
- 5) di dare atto, inoltre, che è in corso la verifica della regolarità delle domande dei soli concorrenti idonei inseriti nella graduatoria di merito, pena l'esclusione dalla graduatoria di cui trattasi;
- 6) di dare atto, altresì, che l'assunzione risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei DUP indicati in premessa;
- 7) di predisporre i conseguenti atti ed, in particolare, il contratto individuale di lavoro ex art. 19 C.C.N.L. 21.5.2018 dal quale risulterà la data effettiva di assunzione;
- 8) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2022 è pari ad € 49.796,52 e di imputarla come segue:
 - quanto ad € 35.419,08 capitolo 1521 “Retribuzioni lorde personale Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile” del Peg 2022;
 - quanto ad € 11.307,56 al capitolo 1522 “Contributi a carico della Provincia personale Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile” del Peg 2022;
 - quanto a € 3.069,88 al capitolo 2367 “Versamento imposta IRAP personale Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile” del Peg 2022;
- 9) di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio;
- 10) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, “Amministrazione trasparente, Provvedimenti” come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013;
- 11) di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Bilancio e Contabilità finanziaria dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

12) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al giudice Ordinario, per le materie di relativa competenza, nei termini prescritti dalla legge;

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)