



## Provincia di Modena

Area Amministrativa  
Personale e Sistemi informativi e telematica  
Contabilità del personale e Selezioni

**Determinazione numero 179 del 11/02/2022**

**OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA RIFERITO AL PROTOCOLLO D'INTESA TRA COMUNE DI MODENA E PROVINCIA DI MODENA PER LA GESTIONE GIURIDICA, ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE ANNO 2022.**

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

L'art. 4 comma 4 del CCNL 05/10/2001, citando la disciplina di cui all'art. 43 comma 3 della Legge 27/12/1997 n. 449, ha introdotto la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari.

In relazione al fatto che già dall'anno 2017 il Comune di Modena espleta tale attività di supporto per la gestione giuridica, economica e previdenziale per la Provincia di Modena in relazione alla riduzione del personale che opera sulle funzioni trasversali.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 119 del T.U.E.L. al fine di favorire una migliore qualità dei servizi prestati, nonché garantire le funzioni essenziali nei confronti dell'utenza interna, si è ritenuto di rivolgersi al Comune di Modena in quanto dotato di una struttura idonea a garantire alcuni servizi nell'ambito della gestione del personale.

A seguito di analisi congiunta con il Comune di Modena con riferimento ai servizi e al supporto tecnico nello specifico ambito della gestione giuridica ed economica del personale, si è concordato un testo d'intesa affinché il suddetto ente possa erogare i servizi di supporto in parola, coerentemente con le necessità della Provincia di Modena.

La Provincia di Modena con propria lettera prot. n. 37769 del 3/12/2020 ha richiesto la disponibilità di massima al suddetto ente di erogare i servizi di supporto in parola con decorrenza 1/1/2021, facendo riferimento alla Convenzione in essere in scadenza al 31/12/2020. Il Comune di Modena ha ritenuto pertanto opportuno accogliere la richiesta della Provincia di Modena, avendone verificato la fattibilità da parte del Settore interessato, in considerazione del fatto che la condivisione di regole gestionali, nonché il contributo di esperienze diverse, costituiscono un valore aggiunto.

In data 22 dicembre 2020 con atto n. 769 della Giunta comunale il Comune di Modena ha approvato il protocollo d'intesa per la gestione giuridica, economica e previdenziale del personale e ha provveduto a trasmetterlo alla Provincia di Modena.

Nel protocollo d'intesa sono evidenziati i servizi che vengono prestati dal Comune di Modena ed in particolare si dà atto che le prestazioni che venivano garantite con personale interno tra le quali emergono come maggiormente rilevanti il supporto tecnico, l'elaborazione e la

produzione delle buste paghe, la definizione delle denunce contributive, fiscali e previdenziali mensili ed annuali vengono erogate dal Comune di Modena.

Nonostante il protocollo d'intesa preveda una durata di tre anni, si evidenzia che vi è la possibilità ogni anno con un preavviso di almeno sei mesi di recedere da detto protocollo e di effettuare annualmente una verifica sulla sussistenza delle motivazioni che portano a sottoscrivere tale protocollo.

I contenuti del protocollo d'intesa oggetto di deliberazione da parte del Comune di Modena rispondono alle esigenze organizzative, funzionali e si ritengono congrui con riferimento al corrispettivo richiesto.

Considerato l'Atto del Presidente n. 190 del 28/12/2020, con il quale si è approvato il Protocollo d'Intesa tra Comune di Modena e Provincia di Modena per la gestione giuridica, economica e previdenziale del personale.

In relazione a quanto previsto all'art. 4 del protocollo d'intesa in parola si confermano i responsabili già individuati per tutte le comunicazioni/informazioni necessarie ai fini degli adempimenti di cui agli art. 1, 2 e 3 per la tenuta dei rapporti col Comune di Modena.

Il Consiglio Provinciale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024 con deliberazione n. 116 del 10 dicembre 2021.

Il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 con deliberazione n. 118 del 10 dicembre 2021.

Con atto del Presidente n. 26 del 07/02/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa Dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

## D E T E R M I N A

- 1) di impegnare la somma complessiva di € 13.700,60, quale importo annuale per servizi individuati all'art. 1 e 2 del Protocollo d'Intesa nonché per manutenzione programmi di rilevazione presenze e paghe, al capitolo 730 "Prestazioni di servizi del Settore Personale" del P.E.G. 2022 e di versare al Comune di Modena tale somma prevista all'art. 7 del Protocollo d'Intesa, al ricevimento di regolare fattura ed entro il 31/01/2023;
- 2) di trasmettere la presente determinazione al Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e strumentali del Comune di Modena.

Il Dirigente  
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)