



## Provincia di Modena

Area Amministrativa  
Personale e Sistemi informativi e telematica  
Contabilità del personale e Selezioni

**Determinazione numero 71 del 19/01/2022**

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI ULTERIORE OPERATORE SORVEGLIANZA E SICUREZZA STRADALE MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI DUE POSTI AL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SORVEGLIANZA E SICUREZZA STRADALE CAT. B1, CON RISERVA INTEGRALE PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE. IMPEGNO DI SPESA.**

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 85 del 14.12.2020, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023, ed in particolare è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale. Nel suddetto documento è stato citato l'art. 17 c. 1 del D.L. 162/2019 (c.d. Milleproroghe) come convertito nella Legge n. 8 del 28 febbraio 2020, per effetto del quale è stato introdotto il comma 1bis nell'art. 33 del D.L. 34/2019. Si è evidenziato, conseguentemente, che nell'incertezza dei contenuti del decreto attuativo sopra richiamato, si riteneva di procedere eventualmente con successive integrazioni al Piano triennale del fabbisogno di personale già approvato.

Con successiva deliberazione del Consiglio n. 32 del 29/03/2021, è stato modificato il DUP 2021-2023, recependo l'Atto del Presidente n. 51 del 23/03/2021, con il quale si è proceduto ad integrare il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023, dopo aver acquisito il parere favorevole n. 2/2021 del Collegio dei Revisori.

Con Atto del Presidente n. 75 del 12/05/2021 si è provveduto alla seconda integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023, dopo aver acquisito il parere favorevole n. 10/2021 del Collegio dei Revisori.

Con Atto del Presidente n. 151 del 01/10/2021 si è provveduto alla terza integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023, dopo aver acquisito il parere favorevole con verbale n. 7 del 27/09/2021 del Collegio dei Revisori, prevedendo, tra le altre, di procedere all'assunzione di n.1 unità al profilo professionale di Operatore Sorveglianza e Sicurezza Stradale cat. B1 attraverso lo scorrimento di graduatorie di idonei (eventualmente anche di altri enti) o mediante selezione pubblica.

Con lettera prot.31122 del 05/10/2021 si è provveduto ad inviare la comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii che ha dato esito infruttuoso.

Richiamata la determinazione del Dirigente dell'Area Amministrativa n. 80 del 27.01.2020 con la quale è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per esami, per la copertura di

due posti a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo professionale di Operatore sorveglianza e sicurezza stradale Cat. B1.

Preso atto che con il medesimo atto dirigenziale si è determinato di dar corso alla copertura dei due posti previsti, con riferimento ai candidati posizionatisi rispettivamente al 1° e 2° posto nella graduatoria in oggetto.

Preso atto inoltre che con determinazione n. 355 del 13.03.2020 dell'Area Amministrativa si è proceduto all'assunzione di ulteriori due operatori sorveglianza e sicurezza stradale posizionatisi rispettivamente al 3° e 4° posto nella graduatoria in oggetto.

Preso atto inoltre che con determinazione n. 596 del 19.05.2020 dell'Area Amministrativa si è proceduto all'assunzione di ulteriore un operatore sorveglianza e sicurezza stradale posizionatisi al 5° posto nella graduatoria in oggetto.

Preso atto inoltre che con determinazione n. 2 del 04.01.2021 dell'Area Amministrativa si è proceduto all'assunzione di ulteriore un operatore sorveglianza e sicurezza stradale posizionatisi al 6° posto nella graduatoria in oggetto.

In adempimento a quanto previsto dall'Atto del presidente n. 151/2021 con comunicazione prot. n. 36855 del 16/11/2021 è stata inoltrata formale proposta di assunzione al sig. UGUCCIONI IVAN collocatosi al 7° posto della graduatoria relativa alla selezione in oggetto, che prevedeva l'assunzione a decorrere presumibilmente dal 01.12.2021 e con successiva comunicazione prot.37690 del 22/11/2021 si invitava il candidato a visita medica preventiva in fase pre-assuntiva per il giorno 23/11/2021.

Con comunicazione prot. 39502 del 03/12/2021, preso atto della comunicazione PEC inviata dal Sig. Uguccioni e, acquisita agli atti con prot. 38306 del 25/11/2021, e della documentazione sanitaria trasmessa, rilevato che il termine di 30 giorni previsto dall'art. 19 c.5 del CCNL 21.5.2018 per la presentazione della documentazione necessaria all'assunzione e per l'accertamento dei requisiti generali richiesti dal bando di concorso per l'assunzione in servizio scadeva, per l'assunzione in parola, il 16/12/2021 e che, il comma 5 del medesimo art. 19 CCNL prevede la possibilità di una proroga non superiore ad ulteriori trenta giorni a richiesta dell'interessato in caso di comprovato impedimento, concedeva proroga di ulteriori 30 giorni e pertanto invitava il sig. UGUCCIONI IVAN ad assumere servizio a decorrere da 17/01/2022.

Con successiva comunicazione prot. 42071 del 22/12/2021, convocava il sig. Uguccioni (per il tramite dell'Avv. Massimo Lazzari, intervenuto su mandato dello stesso, con nota prot. 39586 del 03/12/2021) a visita medica preventiva in fase pre-assuntiva per il giorno 11/01/2022.

A seguito di nota pervenuta da Terapeutica s.r.l. per impedimento del medico competente, veniva annullato l'appuntamento; l'Ente, pertanto, con nota prot. 1416 del 17/01/2022 provvedeva a riconvocare il sig. Uguccioni Ivan per sottoporsi a visita medica preventiva in fase pre-assuntiva il giorno 18/01/2022 e lo invitava, in caso di idoneità alla sottoscrizione del contratto di lavoro il 21/01/2022 con assunzione a decorrere presumibilmente dal 24/01/2022. Con nota del 19/01/2022 Terapeutica s.r.l. ha inviato certificato d'idoneità alla mansione e pertanto si può procedere con gli atti relativi all'assunzione.

Dato atto che l'assunzione risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e di limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei DUP indicati in premessa e nell'atto del Presidente n. 51 del 23/03/2021, n. 75 del 12/05/2021; n. 151 del 01/10/2021 e n. 173 del 03/11/2021.

Dato atto che la Provincia di Modena attraverso la relazione allegata al rendiconto di gestione per l'anno 2020 il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato:

- il conseguimento del saldo relativo al rispetto degli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica per l'esercizio 2020, ai sensi della Legge 243/2012 come modificata dalla legge 164/2016, della legge 232/2016 art. 1 commi da 465 a 503 come modificata dalla legge 205/2017, tenuto conto altresì di quanto disposto dall'art. 1 comma 823 della legge 30/12/2018 n. 145.

E' stata rilevato inoltre:

- la riduzione della spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

- il rispetto del parametro contenuto nell'art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78, che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell'art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 50% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009.

- del rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 10 aprile 2017 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/822 e pertanto i dipendenti dell'ente non possono superare indicativamente le 850 unità;

- che con atto del Presidente n.137 del 23/10/2020 è stato dato atto dell'esito infruttuoso della procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo 165/2001;

- che l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;

- che con atto del Presidente n. 210 del 19/12/2018 la Provincia di Modena ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2019-2021, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n.47 del 30/4/2021 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2020 ed è stato attestato il rispetto dei saldi relativi ai vincoli di finanza pubblica;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 86 del 14/12/2020 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2021/2023;

- che con atto del Presidente n.14 del 22/01/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprensivo del Piano della Performance per l'anno 2021;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 78 del 30/11/2020 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2019.

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 89 del 29/09/2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2020.

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 118 del 10/12/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024

Il bilancio di previsione dell'anno 2021, il rendiconto della gestione dell'anno 2020 e il bilancio consolidato dell'anno 2019 e 2020 sono stati trasmessi entro il termine di 30 giorni alla BDAP.

- che con Atto del Presidente n. 230 del 31/12/2021 è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024.

Si dà atto, infine, che per effetto dell'art. 1 comma 147 della Legge 160/2019 le graduatorie approvate nell'anno 2021 sono utilizzabili entro due anni dalla loro approvazione.

Con il presente atto è necessario provvedere ad impegnare la spesa necessaria relativa alla suddetta assunzione.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area amministrativa.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

## D E T E R M I N A

- 1) di dare atto che, facendo seguito a quanto indicato nell'Atto del Presidente n. 151 del 01/10/2021 e nel rispetto delle capacità assunzionali dell'Ente, si procede allo scorrimento della graduatoria in oggetto per un ulteriore posto al profilo professionale di Operatore sorveglianza e sicurezza stradale cat. B1;
- 2) di dare atto che il termine di validità della predetta graduatoria, a seguito della modifica apportata dalla legge di Bilancio n. 160/2019 all'art. 35 c.5 -ter del D.Lgs. 165/2001 è di due anni dall'approvazione della stessa;
- 3) di dare corso per quanto indicato in premessa allo scorrimento della graduatoria mediante assunzione con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo professionale di Operatore sorveglianza e sicurezza stradale cat. B1 del sig. UGUCCIONI IVAN collocatosi al settimo posto della graduatoria definitiva di cui sopra a decorrere presumibilmente dal 24 gennaio 2022;
- 4) di stabilire che qualora il candidato sopraindicato rinunci espressamente all'assunzione a tempo indeterminato, si procederà scorrendo la graduatoria approvata;
- 5) di dare atto, inoltre, che si procederà alla verifica della regolarità delle domande dei soli concorrenti idonei inseriti nella graduatoria di merito, pena l'esclusione dalla graduatoria di cui trattasi;
- 6) di dare atto, altresì, che l'assunzione risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei DUP indicati in premessa;
- 7) di predisporre i conseguenti atti ed, in particolare, il contratto individuale di lavoro ex art. 19 C.C.N.L. 21.5.2018 dal quale risulterà la data effettiva di assunzione;
- 8) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2022 è pari ad € 26.502,97 e di imputarla come segue:
  - quanto a € 18.853,81 al capitolo 1521 "Retribuzioni lorde personale Amm.vo Area Tecnica Viabilità e mobilità sostenibile" del Bilancio 2022;
  - quanto a € 6.015,17 al capitolo 1522 "Contributi a carico della Provincia personale servizio Amm.vo Area Tecnica Viabilità e mobilità sostenibile" del Bilancio 2022;
  - quanto a € 1.633,99 al capitolo 2367 "Versamento imposte Irap personale Amm.vo Area Tecnica Viabilità e mobilità sostenibile" del Bilancio 2022;
- 9) di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio
- 10) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, "Amministrazione trasparente, Provvedimenti" come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013;
- 11) di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Contabilità del personale e selezioni Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 12) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al avanti il Giudice Ordinario, per le materie di relativa competenza, nei termini prescritti dalla legge;

Il Dirigente  
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)