



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 2025 del 21/12/2021

OGGETTO: CAPITANI ANDREA. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO AL PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO SQUADRA VIABILITÀ SEGNALETICA E OFFICINA" CAT. B/3. IMPEGNO DI SPESA..

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Con nota del 16/2021 il dirigente del Servizio Viabilità manifestava data “la riduzione progressiva del numero di operai da adibire alla viabilità e allo stesso tempo la maggiore attribuzione di risorse per interventi manutentivi, in contro tendenza rispetto agli anni scorsi, risorse accompagnate da vincoli finanziari che costringono ad eseguire gli interventi entro la fine dell’anno in corso” la necessità, per esigenze temporanee ed eccezionali, “dovendo assicurare rapidità, un’adeguata sorveglianza e il controllo dei cantieri, dell’assunzione di un operaio viabilità a tempo determinato fino ad almeno il 30/06/2022 da assegnare al centro operativo di Pietravolta nella zona di Frassinoro”

Con la Delibera di Consiglio n. 85 del 14.12.2020 e SS.MM. è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021 - 2023 contenente il Piano Triennale di fabbisogno del personale 2021-2023 nel quale è stata evidenziata la necessità di procedere ad assunzione di personale lavoro flessibile, e, considerate le facoltà assunzionali dell’Ente Provincia di Modena per l’anno 2021, è stata disposta la possibilità di procedere tra le altre, ad un’assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore sicurezza e sorveglianza stradale cat. B, qualora compatibile con i contenuti del CCNL 21/5/2018 nonché le previsioni del decreto legislativo 81/2015 e per esigenze temporanee ed eccezionali coerentemente con l’art. 36 del D.Lgs. 165/2001.

Il comma 2 dell’art. 36 del D.Lgs 165/01 prevede che le Amministrazioni Pubbliche sottoscrivano contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato, inibendo la possibilità di bandire concorsi per assunzioni a tempo determinato.

Si dà atto con il presente provvedimento che non vi sono graduatorie dell’ente vigenti al profilo professionale di Capo squadra viabilità segnaletica e officina categoria B infra categoria B/3 e che pertanto è in corso di espletamento una selezione pubblica, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n.1 posto con il medesimo profilo professionale.

La possibilità di utilizzo delle graduatorie di altri enti è prevista dalla Circolare n. 5/2013 del Ministro della Funzione Pubblica.

Per corrispondere all’esigenza inderogabile manifestata ed in carenza di graduatorie provinciali utilizzabili nella fattispecie come sopra evidenziato, la Provincia di Modena con nota prot. 38084 del 23/11/2021 ha chiesto di poter utilizzare la graduatoria di Collaboratore Tecnico cat.

B infra-categoria B3 relativa alla “Selezione pubblica per esami, per la copertura di n.2 posti di “collaboratore Tecnico” cat. B3 a tempo indeterminato, da assegnare la Settore Tecnico del Comune di Frassinoro” approvata dall’Unione Comuni distretto Ceramico con la Determinazione Dirigenziale n.552 del 19/12/2020, per l’assunzione a tempo determinato di un’unità di personale per la durata di un anno.

La graduatoria sopraccitata è stata acquisita agli atti dell’Ente con prot. 38888 del 30/11/2021 e, stante l’assunzione a tempo indeterminato da parte dell’Unione Comuni Distretto Ceramico dei primi due candidati collocatisi in graduatoria, si è provveduto ad inoltrare al sig. Resnati Samuele Enrico collocatosi 3° nella graduatoria succitata richiesta di disponibilità all’assunzione a tempo determinato per la durata di 12 mesi al profilo professionale di Capo squadra viabilità segnaletica e officina cat. B infra – categoria B3 con nota del 7.12.2021.

Il sig. Resnati rinunciava alla proposta, pertanto, si provvedeva a scorrere la graduatoria inviando la medesima richiesta di disponibilità all’assunzione al sig. Piacentini Claudio collocatosi 4° nella graduatoria succitata, con nota mail del 10.12.2021.

Quest’ultimo, essendo già assunto a tempo indeterminato presso azienda privata, pur collocato in CIGS/CIGO, su richiesta dell’ufficio, trasmetteva in data 13.12.2021 documentazione integrativa a chiarimento della sua situazione lavorativa. Constatato, sulla base della documentazione acquisita, l’esistenza di rapporto contrattuale tutt’ora in corso, seppur sospeso per aspettativa dal 01/10/2021 al 31/12/2021, con altro datore di lavoro e rilevato che l’art. 53 del D.Lgs. 165/2001 in tema di Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi, richiamata la disciplina delle incompatibilità dettata dagli articoli 60 e seguenti del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, prevede un vincolo di esclusività del dipendente pubblico, salvo le deroghe espressamente previste dalla norma. Atteso inoltre che, come confermato in giurisprudenza (si veda Cass. Civ. sez. lavoro 9-3-20 n.6637) “la previsione contenuta nell’art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001 non contiene una distinzione a seconda dello stato del rapporto di lavoro, e, dall’altro, la predetta aspettativa non fa cessare il rapporto stesso, sicché la persistente appartenenza del dipendente medesimo ad una pubblica amministrazione non fa venir meno i rischi di conflitto di interessi o di possibile utilizzazione di entrate che la citata previsione è preposta a prevenire” .

Si provvedeva a comunicare al sig. Piacentini quanto sopra evidenziato e in relazione alla non espressa volontà di rimuovere la suddetta causa di incompatibilità e stante la necessità di procedere celermente all’assunzione in parola al fine di non recare danno all’amministrazione derivante da eventuali mancati interventi di sorveglianza e manutentivi sulla viabilità della zona di Frassinoro, si procedeva con lo scorrimento della succitata graduatoria inviando richiesta di disponibilità all’assunzione con nota mail del 14/12/2021 al sig. Capitani Andrea collocato al 5° posto della graduatoria dell’Unione Comuni Distretto Ceramico.

Quest’ultimo con nota trasmessa via mail il 14/12/2021 confermava l’interesse all’assunzione a tempo determinato pertanto, con nota prot. 40852 del 15/12/2021 si provvedeva ad inviare lettera di accertamento requisiti per l’ammissione all’impiego e proposta contrattuale per assunzione a tempo determinato e a tempo pieno al profilo professionale di capo squadra viabilità segnaletica e officina cat. B infra-categoria B3 per la durata di 12 mesi.

Visto l’art.36 del D.Lgs. 165/2001

Visto il combinato disposto degli artt. 19 comma 2 e 51 del succitato D.Lgs. n. 81/2015 che fa salve le diverse previsioni contenute nei contratti collettivi aziendali rispetto alle disposizioni sui

limiti temporali previsti dal medesimo art. 19 comma 2.

Visto l’art. 50 del CCNL 21/05/2018 che prevede al comma 2 per i contratti a termine la durata massima di trentasei mesi.

Vista la Delibera di Consiglio n. 85 del 14/12/2020, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021 – 2023 nel quale era contenuto il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa Dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

D E T E R M I N A

- 1) di utilizzare la graduatoria di Collaboratore Tecnico cat. B infra-categoria B3 relativa alla "Selezione pubblica per esami, per la copertura di n.2 posti di "collaboratore Tecnico" cat. B3 a tempo indeterminato, da assegnare la Settore Tecnico del Comune di Frassinoro" approvata dall'Unione Comuni distretto Ceramico con la Determinazione Dirigenziale n.552 del 19/12/2020, dalla quale si attinge per la presente assunzione a tempo determinato per la durata di un anno.
- 2) di procedere all'assunzione del sig. Capitani Andrea nato a Modena il 03/02/1974, che ha dichiarato la propria disponibilità con effetti dal 27/12/2021 e fino al 26/12/2022.
- 3) di impegnare la spesa complessiva di € 30.081,65 per il periodo 27/12/2021 – 26/12/2022 come segue:
 - quanto ad € 416,31 per l'anno 2021 imputandola
 - per € 293,33 al capitolo 1527 "Retribuzioni lorde personale a tempo determinato manutenzione e lavori speciali strade, amm.vo area" del Peg 2021
 - per € 97,56 al capitolo 1522 "Contributi a carico della Provincia personale manutenzione e lavori speciali strade, amm.vo area" del PEG 2021;
 - per € 25,42 al capitolo 2367 "Versamento imposta IRAP personale manutenzione e lavori speciali strade, amm.vo area" del PEG 2021;
 - quanto ad € 29665,34 per l'anno 2022
 - per € 20.901,84 al capitolo 1527 "Retribuzioni lorde personale a tempo determinato manutenzione e lavori speciali strade, amm.vo area" del Bilancio 2022
 - per € 6.951,89 al capitolo 1522 "Contributi a carico della Provincia personale manutenzione e lavori speciali strade, amm.vo area" del Bilancio 2022;
 - per € 1.811,61 al capitolo 2367 "Versamento imposta IRAP personale manutenzione e lavori speciali strade, amm.vo area" del Bilancio 2022;
- 4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, "Amministrazione trasparente, Provvedimenti" come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013;
- 5) di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Contabilità del personale e selezioni Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
- 6) di informare che avverso il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale Emilia Romagna entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini

decorrenti dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio dell'Ente. Ovvero avanti il Giudice Ordinario, per le materie di relativa competenza, nei termini prescritti dalla legge.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)