



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 1902 del 09/12/2021

OGGETTO: IMPEGNI DI SPESA RELATIVI ALL'ANNO 2021 PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE DIVERSE CATEGORIE B, C, D E D CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DECORRENZA 01/06/2021, SUCCESSIVA A QUELLA IN GODIMENTO, AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DELLA PROVINCIA DI MODENA..

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

L'art. 5 del CCNL 31/03/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali ha introdotto e disciplinato l'istituto economico delle progressioni economiche all'interno della categoria. L'art. 16 del CCNL 21/05/2018 ha modificato la disciplina relativa alla modalità di attribuzione della progressione economica orizzontale, determinando la necessità di adeguare il Sistema di misurazione e valutazione.

Il Contratto Collettivo Integrativo dei dipendenti dell'Ente di parte normativa ed economica, in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, sottoscritto il 28/12/2018, al TITOLO IV ha recepito e disciplinato la progressione economica nella categoria, in coerenza con le indicazioni contenute nel CCNL attualmente in vigore.

La metodologia in parola è stata condivisa con il Comitato di Direzione ed è stata sottoposta e validata dal Nucleo di Valutazione.

Con atto del Presidente n. 57 del 17/04/2019 è stata conseguentemente adeguata la metodologia di valutazione riferita all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria. Tale metodologia di valutazione era esclusivamente riferita alle risultanze del sistema di valutazione del periodo 2015-2019 e conseguentemente finalizzato all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie previste nel Contratto integrativo triennale 2018-2020.

Con dichiarazione congiunta sottoscritta dalle parti in calce al "Contratto collettivo integrativo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (art. 7 comma 4 lettera a)" sottoscritto in data 29 dicembre 2020 è stato condiviso l'intento di procedere ad un'ulteriore sessione di progressioni economiche all'interno della categoria.

Si precisa che in ogni caso le progressioni economiche ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 potranno essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

Con atto del Presidente n. 86 del 16/06/2021 a seguito di interpretazione di quanto previsto dall'art. 16 c.3 del CCNL 21/05/2018 da parte dell'ARAN è stato definito il nuovo sistema di valutazione e attribuzione relativo alle progressioni economiche all'interno della categoria.

Considerato che in data 29/10/2021 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo dell'ente e che all'art. 13 è stato stabilito che nell'ambito delle modalità e criteri di attuazione delle selezioni *“Ai fini della progressione economica nella categoria, sono prese a riferimento le valutazioni annuali di ciascun dipendente avente titolo alla partecipazione, quali ricevute nelle tre annualità antecedenti a quella da cui decorre l'effetto premiale. Qualora al dipendente manchi la valutazione relativa ad un anno verrà considerata la media delle valutazioni del biennio utile, anche se le annualità non sono tra loro consecutive”*.

Con Atto del Presidente n. 172 del 02/11/2021 è stato approvato il Sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno della categoria, recependo quanto definito agli artt. 12 (decorrenza 01/06/2021 nel limite del 30% dei dipendenti aventi i requisiti) e 13 di detto CCI 2021.

Come previsto da metodologia, per la predisposizione delle graduatorie, nel conteggio del numero dei beneficiari per categoria e per area, è stato utilizzato l'arrotondamento all'unità superiore se la frazione di unità è pari o superiore a 0,5.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha approvato le graduatorie per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle diverse categorie, con decorrenza 01/06/2021, con proprie determinazioni n. 1800 del 26/11/2021 per la categoria B, n. 1799 del 26/11/2021 per la categoria C, n. 1798 del 26/11/2021 per la categoria D e n. 1797 del 26/11/2021 per la categoria D con Posizione Organizzativa.

Il Direttore dell'Area Tecnica ha approvato le graduatorie per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle diverse categorie dell'Area Lavori Pubblici, con decorrenza 01/06/2021, con proprie determinazioni n. 1801 del 26/11/2021 per la categoria B, n. 1802 del 26/11/2021 per la categoria C, n. 1803 del 26/11/2021 per la categoria D e n. 1804 del 26/11/2021 per la categoria D con Posizione Organizzativa (le determinazioni n. 1802 e n. 1803 comprendono i dipendenti del Servizio Pianificazione Urbanistica, Territoriale e Cartografica).

Si è proceduto d'ufficio, pertanto, all'attribuzione della progressione economica, successiva a quella in godimento, ai dipendenti dell'Ente aventi diritto delle categorie B, C, D e D con Posizione Organizzativa e precisamente:

- il Direttore dell'Area Tecnica ha attribuito le progressioni economiche orizzontali all'interno delle diverse categorie dell'Area Lavori Pubblici con decorrenza 01/06/2021, con propria determinazione n. 1827 del 29/11/2021;

- il Direttore dell'Area Amministrativa ha attribuito le progressioni economiche orizzontali all'interno delle diverse categorie dell'Area Amministrativa con decorrenza 01/06/2021, con propria determinazione n. 1825 del 29/11/2021.

Tenuto conto che il CCI dell'Ente per il triennio 2018-2020, sottoscritto il 28/12/2018, all'art. 12 comma 3 prevede che le risorse stabili siano destinate, nei limiti di quanto previsto al comma 2 (cioè che il costo delle progressioni economiche orizzontali complessivamente intese non potrà comunque superare il 45% delle risorse stabili del fondo), limite peraltro confermato anche dal CCI sottoscritto il 30/12/2019, all'attribuzione del beneficio economico dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali al 37% dei dipendenti ammessi alle selezioni per ogni categoria con decorrenza 01/12/2018 e 01/07/2019 ed al 50% dei dipendenti ammessi alle selezioni per ogni categoria con decorrenza del 01/07/2020 (a parziale rettifica di quanto stabilito dal comma 3 dell'art. 12 del CCI sottoscritto in data 28/12/2018). Detto limite del 45% viene confermato anche dall'art. 12 c. 2 del CCI vigente, sottoscritto il 29/10/2021, stabilendo poi al successivo c. 3 l'ulteriore decorrenza 01/06/2021 nel limite del 30% dei dipendenti aventi i requisiti per la partecipazione.

Valutata la disponibilità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepada.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Si provvede alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.

Per quanto precede,

il dirigente determina

- 1) di dare atto che gli impegni per la spesa complessiva, derivante dall'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle diverse categorie B, C, D e D con Posizione Organizzativa con decorrenza 01/06/2021, successiva a quella in godimento, al personale avente diritto dell'Ente, a carico della parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2021 sono quantificati complessivamente in € 23.088,01 e trovano copertura finanziaria ai capitoli di spesa del PEG 2021 dell'Area Amministrativa;
- 2) di impegnare conseguentemente la somma complessiva di € 23.088,01 (comprensiva di oneri riflessi ed irap) relativa all'anno 2021 ai seguenti capitoli di spesa, precisando che le progressioni economiche orizzontali in parola verranno liquidate con la mensilità di Dicembre 2021 (seguirà pertanto elenco nominativo con rispettivi importi):
 - quanto a € 4.634,06 al capitolo 1111 "Retribuzioni lorde personale Polizia prov.le e Affari Generali" del PEG 2021;
 - quanto a € 1.254,90 al capitolo 1112 "Contributi a carico della Provincia personale Polizia prov.le e Affari Generali" del PEG 2021;
 - quanto a € 393,90 al capitolo 2351 "Versamento imposte IRAP personale Polizia prov.le e Affari Generali" del PEG 2021;
 - quanto a € 1.449,32 al capitolo 1241 "Retribuzioni lorde personale servizio osservatori statistici e programmazione negoziata" del PEG 2021;
 - quanto a € 392,48 al capitolo 1242 "Contributi a carico della provincia personale servizio osservatori statistici e programmazione negoziata" del PEG 2021;
 - quanto a € 123,19 al capitolo 2657 "Versamento imposte IRAP personale servizio osservatori statistici e programmazione negoziata" del PEG 2021;
 - quanto a € 424,56 al capitolo 1361 "Retribuzioni lorde personale servizio personale" del PEG 2021;

- quanto a € 114,97 al capitolo 1362 "Contributi a carico della Provincia personale servizio personale" del PEG 2021;
- quanto a € 36,09 al capitolo 2658 "Versamento imposte IRAP personale servizio personale" del PEG 2021;
- quanto a € 318,68 al capitolo 1371 "Retribuzioni lorde personale servizio sistemi informativi e telematica" del PEG 2021;
- quanto a € 86,30 al capitolo 1372 "Contributi a carico della Provincia personale servizio sistemi informativi e telematica" del PEG 2021;
- quanto a € 27,09 al capitolo 2659 "Versamento imposte IRAP personale servizio sistemi informativi e telematica" del PEG 2021;
- quanto a € 1.759,84 al capitolo 1421 "Retribuzioni lorde personale acquisti economici" del PEG 2021;
- quanto a € 476,56 al capitolo 1422 "Contributi a carico della Provincia personale acquisti economici" del PEG 2021;
- quanto a € 149,59 al capitolo 2660 "Versamento imposte IRAP personale acquisti economici" del PEG 2021;
- quanto a € 4.637,99 al capitolo 1521 "Retribuzioni lorde personale manutenzione e lavori speciali strade, amm.vo area" del PEG 2021;
- quanto a € 1.255,97 al capitolo 1522 "Contributi a carico della Provincia personale manutenzione e lavori speciali strade, amm.vo area" del PEG 2021;
- quanto a € 394,23 al capitolo 2367 "Versamento imposte IRAP personale servizio manutenzione e lavori speciali strade, amm.vo area" del PEG 2021;
- quanto a € 2.785,68 al capitolo 1531 "Retribuzioni lorde personale Manutenzioni e lavori speciali Edilizia" del PEG 2021;
- quanto a € 754,36 al capitolo 1532 "Contributi a carico della Provincia personale Manutenzioni e lavori speciali Edilizia" del PEG 2021;
- quanto a € 236,78 al capitolo 2661 "Versamento imposte IRAP personale Manutenzioni e lavori speciali Edilizia" del PEG 2021;
- quanto a € 918,53 al capitolo 1571 "Retribuzioni lorde personale Concessioni lavori pubblici" del PEG 2021;
- quanto a € 248,74 al capitolo 1572 "Contributi a carico della Provincia personale Concessioni lavori pubblici" del PEG 2021;
- quanto a € 78,08 al capitolo 2358 "Versamento imposte IRAP personale servizio Concessioni lavori pubblici" del PEG 2021;

- quanto a € 100,40 al capitolo 1611 "Retribuzioni lorde personale Programmazione scolastica" del PEG 2021;
 - quanto a € 27,19 al capitolo 1612 "Contributi a carico della Provincia personale Programmazione scolastica" del PEG 2021;
 - quanto a € 8,53 al capitolo 2363 "Versamento imposte IRAP personale Programmazione scolastica" del PEG 2021;
- 3) di adeguare le competenze stipendiali anche per le successive mensilità, che faranno carico ai pertinenti capitoli di bilancio, nei quali è prevista la necessaria disponibilità;
- 4) di trasmettere la presente determinazione al Servizio Ragioneria per gli adempimenti di propria competenza dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria di spesa.

Il Direttore dell'Area Amministrativa

(dr. Raffaele Guizzardi)

Atto n. [N_DETERMINA] del [DATA_REG_DETERMINA] - pag. n. 5

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)