



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 1863 del 03/12/2021

OGGETTO: TRASFERIMENTO DALL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA - CENTRALE DELLA SIG.RA ZENO NADIA IN ESITO A PROCEDURA DI PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C A TEMPO PIENO. IMPEGNO DI SPESA..

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 85 del 14/12/2020, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021 – 2023 nel quale era contenuto il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Con delibera di Consiglio n. 32 del 29/03/2021 è stato modificato il DUP 2021-2023, recependo l'Atto del Presidente n. 51 del 23/03/2021, con il quale si è proceduto ad integrare il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023, dopo aver acquisito il parere favorevole n. 2/2021 del Collegio dei Revisori.

Con Atto del Presidente n. 75 del 12/05/2021 si è provveduto alla seconda integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023, dopo aver acquisito il parere favorevole n. 10/2021 del Collegio dei Revisori.

Con Atto del Presidente n. 151 del 01/10/2021 si è provveduto alla terza integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023, dopo aver acquisito il parere favorevole con verbale n. 7 del 27/09/2021 del Collegio dei Revisori, prevedendo, tra le altre, di procedere all'assunzione per mobilità ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 di n. 1 unità al profilo professionale di Istruttore amministrativo di cat. C proveniente da enti non soggetti alla previsione di cui all'art. 33 comma 1 del D.L. 34/2019 e pertanto la cui spesa non erode le capacità assunzionali dell'ente.

Con lettera prot. n. 31122 del 05/10/2021 si è provveduto ad inviare la comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.

Considerato che le province, fino all'emanazione del decreto attuativo dell'art. 33 c. 1 bis del D.L. 34/2019 non possono avvalersi del sistema che fissa le capacità assunzionali in ragione della sostenibilità finanziaria.

Le Province, pertanto, hanno capacità assunzionali determinate sulla base della spesa del personale cessato ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 845 della legge 205/2017.

Considerato che la circolare del 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni. prevede che:

“(…) le amministrazioni di altri comparti, nonché province e città metropolitane, che acquisiranno personale in mobilità da comuni assoggettati alla neo-introdotta normativa non potranno più considerare l’assunzione neutrale ai fini della finanza pubblica, ma dovranno effettuarla a valere sulle proprie facoltà assunzionali”.

Tale posizione è stata confermata anche dalla sezione regionale della Corte dei Conti Piemonte (deliberazioni n. 169/2020 e 106/2021).

Considerato altresì che la Provincia di Modena non ha disponibili capacità assunzionali ulteriori rispetto a quanto già previsto negli atti relativi al piano triennale del fabbisogno del personale e che nello stesso tempo in ragione ha la necessità, nelle more dell’emanazione del decreto attuativo dell’art. 33 c. 1 bis del D.L. 34/2019, di procedere indifferibilmente ad assunzioni a tempo indeterminato al fine di garantire la buona funzionalità degli uffici e dei servizi e nel caso di specie delle attività relative ai trasporti e concessioni.

Richiamate le determinazioni dirigenziali:

- n. 1481 dell’11/10/2021 con la quale era stato approvato l’avviso pubblico per passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi di quanto previsto dall’art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per n. 1 posto da Istruttore Amministrativo cat. C a tempo pieno, mediante valutazione dei curricula e colloquio selettivo individuale.

- n. 1697 del 12/11/2021 sono stati ammessi a partecipare al colloquio fissato per il giorno 19 novembre 2021 ore 9.00 due candidati Anderlini Fabio e Zeno Nadia, con riserva di verifica finale dell’effettivo possesso di tutti i requisiti fissati dal bando;

- n. 1790 del 24/11/2021 con la quale si approvava il verbale attestante le operazioni assolte dalla Commissione esaminatrice e si prendeva atto dell’esito della procedura nella quale è risultata idonea la sig.ra Zeno Nadia, già dipendente a tempo indeterminato e pieno al profilo professionale di “istruttore amministrativo” categoria giuridica C ed economica C1 dell’Ente di Gestione per i parchi e la biodiversità Emilia-Centrale.

- Acquisito dall’Ente di Gestione per i parchi e la biodiversità Emilia-Centrale il nulla osta definitivo al trasferimento della dipendente con effetto dal 06/12/2021, come da Deliberazione del Comitato esecutivo n. 73 del 29/11/2021, assunto agli atti dell’Ente con prot. 39302 del 02/12/2021.

Dato atto che l’assunzione risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei DUP indicati in premessa e negli Atti del Presidente n. 51 del 23/03/2021, n.75 del 12/05/2021 e n. 151 del 01/10/2021.

Dato atto che la Provincia di Modena attraverso la relazione allegata al rendiconto di gestione per l'anno 2020 il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato il conseguimento del saldo relativo al rispetto degli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica per l'esercizio 2020, ai sensi della Legge 243/2012 come modificata dalla legge 164/2016, della legge 232/2016 art. 1 commi da 465 a 503 come modificata dalla legge 205/2017, tenuto conto altresì di quanto disposto dall’art. 1 comma 823 della legge 30/12/2018 n. 145.

E’ stata rilevato inoltre:

- la riduzione della spesa del personale ai sensi dell’art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

- il rispetto del parametro contenuto nell’art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78 , che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell’art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 50% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009;il rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 10 aprile 2017 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/822 e pertanto i dipendenti dell’ente non possono superare indicativamente le 850 unità;

- che con atto del Presidente n.137 del 23/10/2020 è stato dato atto dell’esito infruttuoso della procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall’art. 33 del decreto legislativo 165/2001;

- che l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;
- che con atto del Presidente n. 210 del 19/12/2018 la Provincia di Modena ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2019-2021, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n.198/2006;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n.47 del 30/4/2021 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2020 ed è stato attestato il rispetto dei saldi relativi ai vincoli di finanza pubblica;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 86 del 14/12/2020 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2021/2023;
- che con atto del Presidente n.14 del 22/01/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprensivo del Piano della Performance per l'anno 2021;
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 78 del 30/11/2020 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2019. Il bilancio di previsione dell'anno 2021, il rendiconto della gestione dell'anno 2020 e il bilancio consolidato dell'anno 2019 sono stati trasmessi entro il termine di 30 giorni alla BDAP
- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 89 del 29/9/2021 è stato approvato il Bilancio consolidato dell'esercizio 2020.

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere alla copertura del posto di cui trattasi;

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa Dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

D E T E R M I N A

- 1) di procedere alla copertura di n.1 posto al profilo professionale di "istruttore amministrativo" – cat, C, mediante trasferimento dall'Ente di Gestione per i parchi e la biodiversità Emilia-Centrale, della sig.ra Zeno Nadia, nata a Napoli il 13/07/1968 – già dipendente a tempo indeterminato e pieno con il medesimo profilo professionale dal 18 novembre 2019, con decorrenza 06/12/2021;
- 2) di dare atto, altresì, che l'assunzione risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei DUP indicati in premessa;
- 3) di demandare alla sottoscrizione del contratto individuale, ex art. 19 CCNL 21.5.2018, la definizione delle ulteriori clausole amministrative e gestionali afferenti il rapporto di lavoro stesso dal quale risulterà la data effettiva di assunzione;
- 4) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2021 è pari ad € 2.250,02 e di imputarla come segue:

- quanto ad € 1.628,79 al capitolo 1571 “Retribuzioni lorde personale Concessioni lavori pubblici” del PEG 2021;
 - quanto a € 480,06 al capitolo 1572 “Contributi a carico della Provincia personale Concessioni lavori pubblici” del PEG 2021;
 - quanto a € 141,17 al capitolo 2358 “Versamento imposta IRAP personale Servizio Concessioni lavori pubblici” del PEG 2021;
- 5) di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio;
 - 6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, “Amministrazione trasparente, Provvedimenti” come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013;
 - 7) di trasmettere la presente determinazione all’U.O. Bilancio e Contabilità finanziaria dell’Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - 8) di informare che i termini di ricorso avverso il presente atto sono quelli ordinari in quanto l’eventuale competenza in caso di controversia è in capo al Giudice Ordinario.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)