



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Affari generali e Polizia provinciale
Corpo di Polizia Provinciale

Determinazione numero 1604 del 28/10/2021

OGGETTO: CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MODENA - MODIFICA ASSETTO ORGANIZZATIVO..

Il Dirigente GAMBARINI PATRIZIA

Premesso che:

- L'art. 34, comma 1 lett. a), del D. Lgs. n. 150/2009 ha sostituito il secondo comma dell'art. 5 del D. Lgs. n. 165/2001 definendo come l'organizzazione degli uffici e delle misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

- La medesima disposizione normativa specifica come rientrano nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane, nonché la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici;

- L'art. 33 dello stesso D. Lgs. n. 150/2009 introducendo il comma 3bis all'art. 2 del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto altresì che nel caso di nullità delle disposizioni contrattuali per violazione di norme imperative o dei limiti fissati dalla contrattazione collettiva, si applichino gli artt. 1339 e 1419 del Codice Civile;

- Tra le materie sottratte alla contrattazione decentrata integrativa e alla concertazione, e attribuite al Dirigente di riferimento, vi sono anche la modalità e le verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario del personale turnista, nonché l'articolazione dell'orario di lavoro.

Considerato che:

- La L. n. 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" e la Legge Regionale n. 13/2015 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni" hanno determinato una trasformazione nella fisionomia delle Province, volte ad un complessivo efficientamento degli enti locali attraverso un più razionale impiego delle risorse pubbliche;

- L'obiettivo è quello di realizzare una semplificazione dei sistemi di gestione dell'attività amministrativa in grado di generare economie di scala particolarmente opportune poiché la ridefinizione/riduzione delle funzioni provinciali ha dato origine anche ad un processo di riduzione del personale dipendente e delle risorse finanziarie assegnate. Sono state così avviate, per la Provincia di Modena, procedure rilevanti di mobilità del personale che hanno sguarnito presidi fondamentali, in termini di risorse umane;

- Il Corpo di Polizia Locale della Provincia ha seguito il corso naturale di questo riassetto funzionale ed organizzativo, con depauperamento delle risorse umane precedentemente assegnate pur in un contesto legislativo e normativo di riferimento dove deve continuare ad esercitare tutte le proprie funzioni dettagliatamente elencate;

• con Atto del Presidente n. 47 del 14/03/2017 è stato adottato il nuovo “Regolamento del Corpo di Polizia Provinciale – Modifica”;

Visto che:

• Dal 2015 è iniziato un lungo percorso di riassetto del Corpo di Polizia Locale della Provincia, che ha determinato l’approvazione di diversi atti dirigenziali onde addivenire all’adozione di nuovi e più appropriati modelli organizzativi a servizio delle Amministrazioni territoriali, dei cittadini e delle imprese;

• La Determina n. 135 del 25/06/2015 “Corpo di Polizia Provinciale – Modifica Assetto organizzativo” ha provveduto alla ridefinizione della ripartizione territoriale della Provincia, riducendo il numero dei Comprensori a tre con conseguente assegnazione degli operatori;

• La Determina n. 29 del 26/10/2017 “Corpo di Polizia Provinciale – Modifica Assetto Organizzativo” ha provveduto a definire la ripartizione territoriale dei tre comprensori suddividendo ulteriormente gli stessi in due zone, con conseguente assegnazione del personale;

• La Determina n. 13 del 19/04/2019 “Corpo di Polizia Provinciale – Modifica Assetto Organizzativo” ha provveduto a ridurre a due i Comprensori, aventi come linea di demarcazione la strada provinciale pedemontana (S.P. n. 467 dal confine con la Provincia di Reggio Emilia fino all’abitato di Solignano, proseguendo per Cà di Sola e lungo la S.P. n. 569 fino al confine con la Provincia di Bologna), chiamati rispettivamente Comprensorio Nord e Comprensorio Sud, con assegnazione del personale, successivamente modificata con altre quattro Determine, n. 17 del 16/05/2019 “Corpo di Polizia Provinciale – Provvedimenti organizzativi”, n. 42 dell’11/09/2019 “Servizio Affari Generali e Corpo di Polizia Provinciale – Assestamento organizzativo”, n. 730 del 11/06/2020 “Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale – Integrazioni assestamento organizzativo” e n. 972 del 30/06/2021 “Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale – Integrazioni assestamento organizzativo”.

Considerato che:

• I più recenti riassetto anche finanziari dell’ente impongono di utilizzare sempre in modo efficiente le proprie risorse immediatamente disponibili per migliorare la pianificazione del personale e per creare sistemi di ricambi che promuovano opportunità di formazione e progressioni in carriera. Attuare una buona governance, infatti, è essenziale non solo per la prosperità economica ma anche per includere soluzioni efficaci per il personale in servizio di carattere non solo economico ma pure di assetto lavorativo complessivo, quali l’attribuzioni di incarichi sempre più complessi e condizioni di lavoro più flessibili;

• Le nuove e più interessanti riforme nella gestione delle risorse umane si basano essenzialmente su un approccio integrato delle competenze, che prevedono il massimo utilizzo del potenziale umano, attraverso la valutazione preventiva di atteggiamenti, comportamenti e abilità nel perseguire gli obiettivi complessivi della organizzazione;

• L’investimento costante nelle competenze del personale può e deve essere agito anche nel Corpo di Polizia Locale della Provincia, poiché è da considerare, attualmente, una condizione imprescindibile per mantenere ed anzi aumentare la produttività interna ed esterna di un organo deputato a rappresentare l’ente di appartenenza in diversi contesti socio/ambientali;

• Per intraprendere tale innovativo percorso, è però necessario procedere e dare vita ad una modifica dell’attuale assetto organizzativo, di carattere sperimentale, che tenga conto della conclusione della selezione pubblica e della relativa assunzione, nel corso dell’estate 2021, di tre nuovi Agente di Polizia Locale, e della cessazione del rapporto di lavoro, dal 01 ottobre 2021, di un Sovrintendente Maggiore per raggiunti limiti di servizio. La responsabilità precedentemente assegnata allo stesso di conduzione e coordinamento di un gruppo di operatori impegnati prevalentemente su un territorio composto da alcuni Comuni montani, dove insistono diverse problematiche connesse alla gestione faunistico-venatoria recentemente portate all’attenzione dell’Amministrazione Provinciale dai preposti organismi, può essere assegnata ad altro personale interno che abbia maturato la necessaria esperienza;

• All'interno del Corpo di Polizia Locale della Provincia sussistono attualmente, infatti, diverse professionalità specifiche che possono consentire di procedere ad una modifica dell'assetto organizzativo che parta comunque dalla attuale ripartizione territoriale in due diversi Comprensori (Nord e Sud), che a loro volta si suddividono in aree territoriali tendenzialmente omogenee poiché articolate in raggruppamenti comunali.

Considerato altresì che:

• Sono intervenuti cambiamenti e modificazioni anche nella organizzazione interna del Corpo, poiché l'attività amministrativa è stata implementata con l'assorbimento di tutte le funzioni di polizia giudiziaria allineate alle nuove direttive della Procura della Repubblica di Modena, che prevedono l'utilizzo di un software gestionale dedicato oltre che la trasmissione cartacea degli atti del procedimento in tempi particolarmente ristretti.

Tutto ciò premesso, si ritiene necessario adottare un provvedimento che possa sperimentalmente assegnare, indicativamente per un anno, la conduzione e il coordinamento di aree territoriali a personale in servizio che presenta la necessaria professionalità, preparazione ed esperienza e, contemporaneamente, definire l'assegnazione delle funzioni di polizia giudiziaria di carattere amministrativo/burocratico ad un operatore dedicato considerata la nuova complessità procedimentale.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale. D.ssa Gambarini Patrizia;

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

D E T E R M I N A

1) di confermare in quanto compatibili i contenuti dei precedenti provvedimenti di natura organizzativa relativi al Corpo di Polizia Locale della Provincia ed, in generale, al Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale;

2) di integrare gli stessi atti come di seguito indicato:

• Il Comandante del Corpo di Polizia Locale della Provincia mantiene ad interim la responsabilità, in qualità di referente territoriale, all'interno del Comprensorio Nord, dei comuni di Formigine, Campogalliano, Carpi, Soliera, San Prospero, Modena;

• L'Ispettore Levrini Marco assume ad interim la responsabilità, in qualità di referente territoriale, all'interno del Comprensorio Sud, dei comuni di Frassinoro, Pievepelago, Fiumalbo, Riolunato, Montecreto, Sestola, Fanano, Lama Mocogno;

• L'Agente Zagnoni Loris assume ad interim la responsabilità, in qualità di referente territoriale, all'interno del Comprensorio Nord, dei comuni di Cavezzo, Medolla, San Felice Sul Panaro, Camposanto, Finale Emilia, Mirandola, Concordia sulla Secchia, Novi di Modena, San Possidonio;

- 3) Di assegnare al Compensorio Nord gli Agenti Cerchiarì Denise e Sighinolfi Mauro, ed al Compensorio Sud gli Agenti Pighoni Alen e Razzoli Simone;
- 4) l'Agente Zagnoni Loris, già referente, per il Corpo, di tutta l'attività informatica, del sito e delle patenti di servizio, viene posto anche in staff con il Comandante per lo sviluppo delle funzioni di polizia giudiziaria di carattere prettamente amministrativo/burocratico;
- 5) di far decorrere dal 01 novembre 2021 gli effetti del presente provvedimento;
- 6) di dare atto che la presente determina sarà pubblicata sul sito internet della Provincia nella Sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 33/2013.

Il Dirigente
GAMBARINI PATRIZIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)