

ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI MODENA E LA CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI PER LO SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DELLA SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ARCHITETTO, CAT. D, APPROVATA CON DETERMINAZIONE N. 36 del 17/05/2019

L'anno **2021**, il giorno _____ del mese di _____, con il presente atto a valere tra le parti ad ogni effetto

FRA

La Provincia di Modena, con sede in Viale Martiri della Libertà n. 34 41121 Modena - CF 01375710363 rappresentata da Dr. Raffaele Guizzardi, in qualità di Direttore dell'Area Amministrativa, giusto decreto presidenziale n. 167 del 05/11/2018 e n. _____, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto

E

La Città Metropolitana di Napoli, con sede in Piazza G. Matteotti 1 – CAP 80133 - C.F. 01263370635, rappresentata da Antonio Lamberti in qualità di Dirigente Coordinatore dell'Area Personale – Direzione Politiche del Personale, giusto decreto sindacale n. 312 del 16.07.2021, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto

abilitati a stipulare i contratti in nome e per conto degli Enti di rispettiva appartenenza, di seguito individuate per brevità anche come "amministrazioni" o "parti";

Premesso che, nell'ambito dei principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, la Città Metropolitana di Napoli, con nota assunta al prot. n. 24790 del 04/08/2021, ha avanzato richiesta alla Provincia di Modena pervenire ad un accordo per la possibilità di procedere allo scorrimento di

- n. 1 unità di personale di categoria "D" pos ec. D1 al profilo professionale di "Istruttore Direttivo Architetto" collocato nella graduatoria formata a conclusione della procedura selettiva bandita con determinazione della Provincia di Modena n. 17 del 18/02/2019;

Premesso che, la Città Metropolitana di Napoli, con successiva nota assunta al prot. n. 28714 del 16/09/2021, ha chiesto alla Provincia di Modena la disponibilità ai fini dell'utilizzo della graduatoria medesima per la copertura di un ulteriore posto e, pertanto, di pervenire ad un accordo per la possibilità di procedere allo scorrimento di:

- n. 2 unità di personale di categoria "D" pos ec. D1 al profilo professionale di "Istruttore Direttivo Architetto" collocato nella graduatoria formata a conclusione della procedura selettiva bandita con determinazione della Provincia di Modena n. 17 del 18/02/2019;

Preso atto della disponibilità della Provincia di Modena pervenuta in data 08/10/2021 e assunta al prot. n. 140107;

Considerato che:

- in virtù del principio di economia procedurale, gli Enti locali possono avvalersi delle graduatorie predisposte e formate da altri Enti locali, nel rispetto dei diritti dei candidati utilmente collocatisi nella graduatoria di merito;
- l'art. 9, comma 1, della L. n. 3/2003, dispone che "le Amministrazioni dello Stato [...] e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da

altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione”, secondo le “modalità e i criteri stabiliti [in apposito] regolamento, emanato ai sensi dell’art. 17, comma 2, della l. n°400/1988, su proposta del Ministro della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze”;

- nel perdurare della mancata adozione del predetto regolamento, l’art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003, ha poi stabilito che, “in attesa dell’emanazione del [menzionato] regolamento, le amministrazioni pubbliche [...] possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate”;
- la pronuncia del Tribunale Amministrativo Regionale per il Veneto, sentenza n° 864 del 19.05.2011 chiarisce che “l’art. 3 comma 61 e l’art. 9 della legge 3/2003 si applicano anche alle amministrazioni comunali” e sottolinea come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano “riferimento ad alcuna convenzione, ma unicamente al previo accordo”, che concettualmente “implica l’intesa ed il consenso delle due amministrazioni in ordine all’utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria professionale, rispetto a quello per cui opera il suddetto utilizzo”;
- la direttiva n. 3/2018 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto “Linee guida sulle procedure concorsuali” si rende applicabile per quanto compatibile con le disposizioni regolamentari vigenti;
- la Legge n. 160 del 27.12.2019, Legge di Bilancio per l’anno 2020 prevede quanto segue:
 - - art. 1. commi da 147 a 149 – approvazione dei nuovi termini di validità delle graduatorie dei concorsi pubblici, prevedendo con la modifica dell’art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, un nuovo termine di validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020, coincidente con il biennio dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria;
 - abrogazione delle disposizioni di cui ai commi da 361 a 362 ter e di cui al comma 365 dell’art. 1 della L. n. 145/2018, con la quale oltre all’abrogazione di quanto sopra citato si provvede ad eliminare l’obbligo di utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, banditi dal 1.1.2019, solo per la copertura dei posti messi a concorso; consentendo pertanto lo scorrimento delle graduatorie anche per gli idonei, nel rispetto dei vincoli di legge;
 - l’art. 15 della legge n. 241/1990 prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
 - la legge n.8 del 28.02.2020, di conversione del D.L. n. 162/2019 che all’art. 17 comma 1 bis, consente agli enti locali di scorrere le graduatorie anche in deroga a quanto previsto dall’art. 91 comma 4 del D. Lgs 267/00;
 - l’art. 1, comma 147, della L. n. 160/2019 prevede che “Le amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti: a) ...; b) le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020; c) le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione”;

Richiamati il decreto presidenziale della Provincia di Modena n. _____ del _____ e la Determinazione dirigenziale della Città metropolitana di Napoli n. 7224 del 12/10/2021 con i quali è stato approvato lo schema del presente accordo.

Tutto ciò premesso;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto 1.

1. La presente convenzione autorizza la Città Metropolitana di Napoli all'utilizzo della seguente graduatoria:
 - concorso pubblico per soli esami, indetto dalla Provincia di Modena con determinazione n. 17 del 18.2.2019 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO ARCHITETTO categoria D per l'assunzione di n.2 unità di personale collocato in graduatoria;
2. La presente convenzione non costituisce tuttavia alcun vincolo per la Città Metropolitana di Napoli, che si riserva di ricorrere anche ad ulteriori e diversi sistemi di reclutamento.

Art. 2 - Gestione e utilizzo delle graduatorie

1. La Provincia di Modena ha gestito la procedura concorsuale e approvato la graduatoria finale di merito;
2. La Provincia di Modena è titolare della graduatoria, la gestisce e mantiene sempre la priorità nell'utilizzo della stessa in relazione alle proprie esigenze di copertura dei posti vacanti rispetto alla Città Metropolitana di Napoli e a tutti gli altri enti eventualmente convenzionati;
3. La Città Metropolitana di Napoli dovrà pertanto richiedere alla Provincia di Modena lo stato della graduatoria;
4. In caso di contemporanea esigenza di utilizzo della graduatoria da parte di più enti convenzionati, l'ordine di precedenza sarà determinato con riferimento all'ordine di arrivo delle richieste al protocollo generale della Provincia di Modena;
5. L'approvazione e l'utilizzo delle graduatorie concorsuali sarà effettuato nel pieno rispetto delle norme di legge vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;
6. L'accordo riguarda unicamente le procedure di selezione del personale. Resta inteso che altri obblighi legati alle assunzioni, nonché le relative responsabilità sono a totale carico degli enti sottoscrittori del presente accordo.

Art. 3 Durata

1. La convenzione decorre dalla data di stipula del presente atto e ha durata sino a che la graduatoria in oggetto rimane valida.

Art. 4 - Utilizzo delle graduatorie

1. La Città Metropolitana di Napoli dovrà chiedere alla Provincia di Modena lo stato delle graduatorie e interpellare il primo candidato idoneo dopo quelli assunti dalla Provincia di Modena;
2. La rinuncia di un candidato all'assunzione a tempo indeterminato presso la Città Metropolitana di Napoli non equivale a rinuncia di assunzione a tempo indeterminato presso la Provincia di Modena e a tutti gli altri enti eventualmente convenzionati;
3. In caso di rinuncia di un candidato, la Città Metropolitana di Napoli potrà procedere a scorrere la graduatoria fino al primo candidato che darà la propria disponibilità ad essere assunto presso di essa;
4. I candidati interpellati, che diano o meno la propria disponibilità all'assunzione presso la Città Metropolitana di Napoli, resteranno comunque utilmente in graduatoria presso la Provincia di Modena per eventuali assunzioni successive;

5. La Città Metropolitana di Napoli è tenuta a comunicare tempestivamente alla Provincia di Modena il/i nominativo/i del/la candidato/a assunto/a con contratto a tempo indeterminato.

Art. 5 - Altre informazioni

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda alle leggi in materia;
2. Il presente accordo è esente da imposta di bollo ai sensi del comma 16- allegato B- del DPR n. 642/1972.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

per la Città metropolitana di Napoli, dott. Antonio Lamberti - Coordinatore dell'Area Personale

per la Provincia di Modena, dott. Raffaele Guizzardi – Direttore dell'Area Amministrativa