



Provincia di Modena

Il Collegio dei Revisori

Verbale n.7 del 27 settembre 2021

PARERE INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023

Il giorno 27 del mese di settembre 2021, si è riunito il collegio presso l'ufficio del Presidente Dott. Giacomo Ballo, in Modena (MO), via Emilia Ovest n. 101, si è riunito il Collegio dei Revisori della Provincia di Modena, nelle persone dei signori Dott. Giacomo Ballo, Presidente, Dott.ssa Loredana Dolci e Dott. Carlo Bernardelli, collegati in audioconferenza.

L'Organo di Revisione procede all'esame della documentazione trasmessa in data 23 settembre 2021 dal Direttore Area Amministrativa e Dirigente Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica dott. Raffaele Guizzardi, relativa all'integrazione al piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023

L'Organo di Revisione ha proceduto al controllo di tutta la documentazione e di tutti i conteggi in coerenza con le norme vigenti.

In merito alla integrazione al piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 il Collegio dei Revisori prende atto che nel provvedimento del Presidente della Provincia è tra l'altro indicato quanto segue:

Con riferimento alle capacità assunzionali dell'ente si evidenzia come nelle more dell'adozione del decreto attuativo previsto dall'art. 33 comma 1 bis del DL.34/2020 per le Province si applica l'art. 1 comma 845 della legge 205/2017 che prevede che a decorrere dall'anno 2018, le province delle regioni a statuto ordinario possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III e il rapporto in parola desumibile dall'ultimo consuntivo approvato si attesta intorno al 12,59%. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente è fissata al 25 per cento. È consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190. La previsione di bilancio 2021/2023 prevede una percentuale intorno al 16,68% comprensive delle



proposte di assunzione e pertanto la Provincia di Modena può avvalersi del 100% della spesa dei cessati non presa in considerazione in quanto sopravvenuta rispetto all'approvazione del DUP 2020/2022 dell'anno 2020 per poter procedere alla programmazione triennale del personale o piano triennale del fabbisogno di personale.

L'art. 1 comma 889 della legge di bilancio 2019 conferma l'impianto sopra descritto.

Le spese di personale desumibili dal bilancio di previsione 2021/2023 risultano essere le seguenti:

	Previsione 2021	Previsione 2022	Previsione 2023
Spese macroaggregato 101	9.412.819,38	9.756.569,38	9.756.569,38
Spese macroaggregato 103	57.250,00	57.250,00	57.250,00
Irap macroaggregato 102	612.850,00	636.700,00	636.700,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00	0,00
Totale spese di personale (A)	10.082.919,38	10.450.519,38	10.450.519,38
(-) Componenti escluse: (B) e atri	627.904,77	627.904,77	627.904,77
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	9.455.014,61	9.822.614,61	9.822.614,61
ex art. 1, comma 557, L.n. 296/2006			

Si evidenzia di seguito il costo per categoria da prendere in considerazione ai fini della programmazione del personale del comparto:

Categoria	tabellare iniziale (13 mensilità)	ind. (Comparto carico bilancio, Qualifica) (12 mensilità)	Oneri riflessi e IRAP	TOTALE
cat. A	18.482,72	101,64	6.504,53	25.088,88
cat. B	19.536,91	109,32	6.876,18	26.522,41
cat. B3	20.652,45	44,76	7.244,02	27.941,23
cat. C	22.039,41	52,08	7.732,02	29.823,51
cat. D	23.980,09	59,40	8.413,82	32.453,31
cat. D3	27.572,85	59,40	9.671,29	37.303,54
DIR	43.625,66	11.533,17	19.305,59	74.464,42

Con atto del Presidente n. 75 del 12/5/2021 erano state utilizzate capacità assunzionali complessive per euro 62.276,82 a fronte di capacità assunzionali ancora disponibili pari ad euro di 73.704,05.

Conseguentemente alle cessazioni sopra indicate dovranno essere aggiunte capacità assunzionali pari alla differenza pari ad euro 11.427,23.



Le capacità assunzionali disponibili a regime per l'anno 2021 ammontano pertanto ad euro **249.294,93** con la prescrizione che solo alla data di effettiva cessazione del personale sopra evidenziato potranno conseguentemente essere attivate le corrispondenti assunzioni.

Si intende procedere conseguentemente alle seguenti assunzioni:

ASSUNZIONI CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI CESSAZIONI 2021								TOTALE
(Le assunzioni potranno aver luogo solo all'atto della cessazione che conferisce titolo alla acquisizione della capacità assunzionale)								
PROFILO	CAT.	N.			Decorrenza dal	capacità assunz.	resti cessazioni	
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D	1	32.453,31	Area amministrativa	01/10/2021	27.941,23	4.512,08	
ISTR.DIR.INGEGNERE	D	1	32.453,31	Area tecnica	01/10/2021	37.303,24	-4.849,93	
ISTR.TECNICO GEOMETRA	C	1	29.823,51	Area tecnica	01/10/2021	29.823,51	0,00	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	29.823,51	Area tecnica	01/10/2021	27.941,23	1.882,28	
OPERATORE SORVEGLIANZA E SIC.STRADALE	B1	1	26.522,41	Area tecnica	01/10/2021	26.522,41	0,00	
CAPO SQUADRA VIABILITA' SEGNALETICA OFFICINA	B3	1	27.941,23	Area tecnica	01/10/2021	27.941,23	0,00	
ISTRUTTORE DIRETTIVO STORICO ARCHIVISTA	D	1	32.453,31	Area amministrativa	01/10/2021	32.453,31	0,00	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	29.823,51	Area amministrativa	01/12/2021	27.941,23	1.882,28	
		TOTALE	241.294,10			237.867,39	3.426,71	241.294,10

Il Collegio rileva inoltre che per il personale flessibile nel provvedimento del Presidente è previsto quanto segue:

LIMITI LAVORO FLESSIBILE

I limiti di spesa al lavoro flessibile sono contenuti nell'art. 9 comma 28 del D. L. 78/2010 come modificato e integrato dal D.L. 90/2014. Ai sensi della specifica disposizione applicabile alle province contenuta nell'art. 1 comma 847 della legge 205/2017 il limite in parola è del 25% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. La spesa sostenuta a tale titolo nel 2009 ammonta ad euro 1.678.182,82 (v. questionario SIRTEL anno 2013). Per effetto dell'art. 17 c. 1ter del D.L. 162/2019 il limite per il lavoro flessibile per province e città metropolitane è stato portato al 50% al netto dei rapporti di lavoro ex-art. 110 c. 1 del TUEL e pertanto il limite in parola per l'anno 2021 è pari ad euro 839.091,41.

Con i precedenti atti di programmazione era stata stabilita l'assunzione delle sotto elencate unità di personale.

Piano triennale fabbisogno personale lavoro flessibile (DUP 2021/2023):

n. 1 Operatori sicurezza e sorveglianza stradale cat. B1

n. 2 Istruttori amministrativi cat. C

n. 1 Istruttore tecnico geometra cat. C

a cui si dovevano aggiungere le unità di personale già in servizio ex-art. 90 del TUEL o di categoria D ex art. 110 del TUEL, nonché prevista nelle integrazioni del piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023.

INTEGRAZIONE ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE PER EFFETTO DELL'ATTO DEL PRESIDENTE N. 51 DEL 23/3/2021

n. 1 Istruttore perito elettrotecnico (18/36) 6 mesi cat. C

n. 1 Istruttore amministrativo 9 mesi cat. C

n. 1 Istruttore direttivo amministrativo (20/36) 6 mesi cat. D



- n. 1 Istruttore direttivo urbanista 6 mesi cat. D*
- n. 1 Istruttore Direttivo ingegnere 6 mesi cat. D*
- n. 1 Istruttore amministrativo 5 mesi cat. C*
- n. 1 Istruttore amministrativo 5 mesi cat. C*
- n. 1 Istruttore amministrativo 5 mesi cat. C*

Il costo totale relativo alla programmazione del lavoro flessibile ammonta ad euro 502.805,79 al di sotto del limite pari ad euro 839.091,42.

*Con riferimento alla necessità urgente ed indifferibile di effettuare gli interventi sull'edilizia scolastica derivanti dalle somme stanziati dal MIUR ed in assenza di graduatorie al profilo professionale interessato si rileva la necessità di attivare n. 2 rapporti di lavoro in somministrazione **per 6 mesi al profilo professionale rispettivamente di Istruttore tecnico geometra cat. C e Istr. Perito elettrotecnico cat. C per complessivi euro 39.000,00.***

Si evidenzia inoltre, in assenza di graduatorie utili la necessità di assumere per la durata di 12 mesi attraverso il lavoro in somministrazione:

- n. 1 **Istruttore informatico cat. C** al fine di poter implementare le procedure informatiche alle recenti novità legislative quali pago PA, APP IO nonché adottare ai sensi di quanto previsto dal recente D.L. 80/2021 come convertito dalla legge 113/2021..."*

Il Collegio rileva quindi che per tutte le assunzioni effettuate in modo flessibile e nel provvedimento del Presidente è indicato in conclusione quanto segue:

Complessivamente le unità con rapporto di lavoro flessibile sono pari a 24 (compreso il dirigente assunto ai sensi dell'art. 110 c. 1 del TUEL) a fronte di 210 dipendenti rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il rapporto è pertanto pari al 11,4% al di sotto del limite previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 81/2015.

La spesa per lavoro flessibile diviene di euro 668.216,28 a fronte del limite ex art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 di euro 839.091,42.

Si rileva inoltre la necessità di procedere all'assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai fini del rispetto delle prescrizioni in materia previste dalla L. 68/99 e pertanto di procedere all'assunzione di n. 1 Applicato terminalista cat. B3 a tempo indeterminato e di n. 1 Usciere notificatore cat. B1 a tempo determinato per un periodo di otto mesi.

Il Collegio dei Revisori

Visto tutto quanto esposto nella proposta del provvedimento del Presidente considerando inoltre che non vi è modifica della spesa in quanto era già stata prevista nel bilancio preventivo 2021-2023 per il personale che cesserà dal servizio e che quindi non è necessario provvedere a variare il bilancio preventivo 2021-2023;



Visti inoltre i pareri relativi alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento rilasciati dalla Dirigente Patrizia Gambarini;

ESPRIME

- Parere Favorevole in ordine all'approvazione della proposta del provvedimento del Presidente della Provincia relativo all'integrazione del fabbisogno occupazionale di personale 2021-2023;

Il Collegio dei Revisori inoltre per quanto riguarda le finalità di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio rispetto all'ultimo bilancio pluriennale approvato.

IL COLLEGIO DEI REVISORI (firmato digitalmente)

Dott. Giacomo Ballo, Presidente

Dott.ssa Loredana Dolci

Dott. Carlo Bernardelli