



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 97 del 28/06/2021**

**OGGETTO: LINEE GUIDA E MISURE D'ACCOMPAGNAMENTO PER L'INSERIMENTO DEL PERSONALE NEO ASSUNTO PRESSO LA PROVINCIA DI MODENA.**

Con Decreto Legge n. 95 del 6 luglio 2012, convertito con L. n. 135 del 7 agosto 2012 in vista di una razionalizzazione e riduzione della spesa degli enti territoriali si prevedeva per le sole Province il divieto di assumere personale a tempo indeterminato qualunque titolo.

Come noto con la Legge n. 56 del 7 aprile 2014 denominata Legge Delrio, in vista di una loro soppressione, veniva definito per le Province un assetto organizzativo e politico fortemente ridimensionato stabilendo trasformazione delle stesse in enti territoriali si secondo grado individuando contestualmente pochi settori di competenza specifica. Le medesime disposizioni prevedevano una riduzione del personale di circa il 50% rispetto alle dotazioni organiche in essere.

Con la Legge di stabilità 2015 al comma 420, sempre con riferimento alle Province si stabiliva il divieto di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato sia mediante concorsi che per mobilità, divieto di attivare rapporti di lavoro ex artt. 90 e 110 TUEL, nonché rapporti di lavoro a tempo determinato.

Una prima minuscola apertura per l'assunzione di nuovo personale è stata introdotta dal D.L. n. 50 del 24 aprile 2017, convertito in L. n. 96 del 21 giugno 2017, con il quale si concedeva alle Province la possibilità di ricoprire le posizioni dirigenziali che richiedono professionalità tecniche e tecnico -finanziarie e contabili non fungibili.

Soltanto con la Legge di bilancio 2018, L. n. 205/2017, al comma 845 si riconosce alle Province la possibilità di assumere un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità ed edilizia scolastica.

Durante questi anni la Provincia di Modena ha visto ridurre il proprio personale dipendente da oltre cinquecento unità a poco più di duecento dipendenti perdendo molte professionalità sia per trasferimenti che per età pensionabile.

A partire dalla seconda metà del 2018 la Provincia di Modena ha messo in campo una programmazione importante di assunzioni per rendere un servizio dignitoso alla collettività incanalando energie nel settore dei concorsi realizzando circa 30 procedure selettive e concorsuali anche nel periodo di pandemia sanitario ancora in essere.

L'attivazione di dette procedure concorsuali ha portato nuove energie nell'ente ed in poco più di due anni sono state acquisite circa quaranta unità di personale.

Tutto ciò premesso si ritiene importante per l'Ente dotarsi di alcune linee guida e di accompagnamento per i nuovi assunti affinché siano in grado di conoscere la realtà organizzativa della Provincia di Modena, ma anche per maturare uno spirito di servizio e capacità di intercettare le aspettative della comunità di riferimento e condivisione dei valori propri dell'ente.

Il responsabile del procedimento è il Dr. Guizzardi Raffaele Direttore dell'Area Amministrativa.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

### **IL PRESIDENTE**

- 1) approva le linee guida e di accompagnamento per i nuovi assunti allegate al presente atto;
- 2) dà conseguentemente mandato al Direttore dell'Area Amministrativa di svolgere attività di coordinamento per l'effettiva implementazione delle stesse.

Il Presidente  
**TOMEI GIAN DOMENICO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)