



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 72 del 10/05/2021**

### **OGGETTO: AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: DETERMINAZIONI.**

L'art. 13 del CCNL 21/5/2018 istituisce l'area delle posizioni organizzative, cioè posizioni di lavoro che richiedono, con assunzioni dirette di elevata responsabilità di prodotto e risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Con atto del Presidente n. 73 del 16/5/2019 erano stati definiti i contenuti delle posizioni organizzative per la Provincia di Modena, individuando nella suddetta lettera a) i contenuti coerenti con le necessità e le funzioni in capo all'ente medesimo.

Con il medesimo atto erano inoltre stati stabiliti i criteri per la quantificazione del plafond per l'erogazione della retribuzione di risultato, nonché per la determinazione dell'importo massimo attribuibile previa valutazione a ciascun titolare di posizione organizzativa.

In particolare è previsto che la retribuzione di risultato verrà erogata attraverso la ripartizione del plafond destinato a tale istituto, aumentato delle eventuali economie del budget destinato alla retribuzione di posizione, in relazione alla valutazione attribuita e al peso della fascia di appartenenza.

Si rende necessario, in relazione al fatto che l'anno 2020 rappresenta il primo anno applicativo a regime di quanto previsto dal CCNL 21/5/2018 esprimere in modo maggiormente puntuale quali sono le modalità di erogazione della retribuzione di risultato anche in considerazione che sono venute meno le percentuali minime e massime previste dalla precedente disciplina contrattuale calcolate sulla retribuzione di posizione.

Si evidenzia inoltre che in relazione al rinvio dell'approvazione della riorganizzazione dell'ente a parziale rettifica di quanto previsto dall'atto del Presidente n. 183 del 23/12/2020 si rende necessario procedere ad una proroga di un ulteriore mese.

Il responsabile del procedimento è il Direttore Area Amministrativa.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

**IL PRESIDENTE DISPONE**

- 1) che l'importo erogabile come retribuzione di risultato come definito dall'atto del Presidente n. 73 del 16/5/2019 "in relazione alla valutazione attribuita e al peso della fascia di appartenenza" è da intendersi "proporzionalmente alla valutazione attribuita, al peso della fascia di appartenenza ed al periodo di servizio prestato";
- 2) che gli incarichi di posizione organizzativa attualmente conferiti sono efficaci fino al 30/06/2021.

Il Presidente  
TOMEI GIAN DOMENICO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)