



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 284 del 23/02/2021

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA RIFERITO AL PROTOCOLLO D'INTESA TRA COMUNE DI MODENA E PROVINCIA DI MODENA PER LA GESTIONE GIURIDICA, ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE ANNO 2021.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

L'art. 4 comma 4 del CCNL 05/10/2001, citando la disciplina di cui all'art. 43 comma 3 della Legge 27/12/1997 n. 449, ha introdotto la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari.

In relazione al fatto che già dall'anno 2017 il Comune di Modena espleta tale attività di supporto per la gestione giuridica, economica e previdenziale per la Provincia di Modena in relazione alla riduzione del personale che opera sulle funzioni trasversali.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 119 del T.U.E.L. al fine di favorire una migliore qualità dei servizi prestati, nonché garantire le funzioni essenziali nei confronti dell'utenza interna, si è ritenuto di rivolgersi al Comune di Modena in quanto dotato di una struttura idonea a garantire alcuni servizi nell'ambito della gestione del personale.

A seguito di analisi congiunta con il Comune di Modena con riferimento ai servizi e al supporto tecnico nello specifico ambito della gestione giuridica ed economica del personale, si è concordato un testo d'intesa affinché il suddetto ente possa erogare i servizi di supporto in parola, coerentemente con le necessità della Provincia di Modena.

La Provincia di Modena con propria lettera prot. n. 37769 del 3/12/2020 ha richiesto la disponibilità di massima al suddetto ente di erogare i servizi di supporto in parola con decorrenza 1/1/2021, facendo riferimento alla Convenzione in essere in scadenza al 31/12/2020. Il Comune di Modena ha ritenuto pertanto opportuno accogliere la richiesta della Provincia di Modena, avendone verificato la fattibilità da parte del Settore interessato, in considerazione del fatto che la condivisione di regole gestionali, nonché il contributo di esperienze diverse, costituiscono un valore aggiunto.

In data 22 dicembre 2020 con atto n. 769 della Giunta comunale il Comune di Modena ha approvato il protocollo d'intesa per la gestione giuridica, economica e previdenziale del personale e ha provveduto a trasmetterlo alla Provincia di Modena.

Nel protocollo d'intesa sono evidenziati i servizi che vengono prestati dal Comune di Modena ed in particolare si dà atto che le prestazioni che venivano garantite con personale interno tra le quali emergono come maggiormente rilevanti il supporto tecnico, l'elaborazione e la

produzione delle buste paghe, la definizione delle denunce contributive, fiscali e previdenziali mensili ed annuali vengono erogate dal Comune di Modena.

Nonostante il protocollo d'intesa preveda una durata di tre anni, si evidenzia che vi è la possibilità ogni anno con un preavviso di almeno sei mesi di recedere da detto protocollo e di effettuare annualmente una verifica sulla sussistenza delle motivazioni che portano a sottoscrivere tale protocollo.

I contenuti del protocollo d'intesa oggetto di deliberazione da parte del Comune di Modena rispondono alle esigenze organizzative, funzionali e si ritengono congrui con riferimento al corrispettivo richiesto.

Considerato l'Atto del Presidente n. 190 del 28/12/2020, con il quale si è approvato il Protocollo d'Intesa tra Comune di Modena e Provincia di Modena per la gestione giuridica, economica e previdenziale del personale.

In relazione a quanto previsto all'art. 4 del protocollo d'intesa in parola si individuano i responsabili per tutte le comunicazioni/informazioni necessarie ai fini degli adempimenti di cui agli all'art. 1, 2 e 3 per la tenuta dei rapporti col Comune di Modena.

Il Consiglio Provinciale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021/2023 con deliberazione n. 85 del 14 dicembre 2020.

Il Consiglio Provinciale ha approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023 con deliberazione n. 86 del 14 dicembre 2020.

Con atto del Presidente n. 14 del 22/01/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2021-2023.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa Dr. Raffaele Guizzardi.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, Viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area Amministrativa.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 679/2016 (RGPD-Regolamento Generale Protezione Dati) ed ex. D. Lgs. 10 Agosto 2018 n. 101 che integra e modifica il D. Lgs. 196/2003 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria dell'Area Amministrativa della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente: www.provincia.modena.it.

Si provvede alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.

Per quanto precede,

D E T E R M I N A

- 1) di impegnare la somma complessiva di € 21.630,60 al capitolo 730 "Prestazioni di servizi del Settore Personale" del P.E.G. 2021 e di versare al Comune di Modena tale somma prevista all'art. 7 del Protocollo d'Intesa, al ricevimento di regolare fattura, secondo la seguente modalità:
 - € 13.700,60 quale importo annuale per servizi individuati all'art. 1 e 2 del Protocollo d'Intesa nonché per manutenzione programmi di rilevazione presenze e paghe, entro il 31/01/2022,
 - € 1.830,00 quale importo per conto servizi, che potrà essere fatturato qualora venisse utilizzato, entro il 31/01/2022,
 - € 6.100,00 quale importo spese per migrazione dal sistema di rilevazione presenze "WebKronos" al nuovo sistema di rilevazione presenze "JpersPa", da pagarsi entro il primo semestre 2021 e comunque a migrazione avvenuta;

- 2) In relazione a quanto previsto all'art. 4 del protocollo d'intesa in parola vengono individuati i seguenti dipendenti:
- Pinzi Alberto per la gestione giuridico/amministrativa dei dipendenti,
 - Lardi Cinzia per la gestione delle buste paga e del bilancio del personale, quali incaricati per tutte le comunicazioni/informazioni necessarie ai fini degli adempimenti di cui agli art. 1, 2 e 3 per la tenuta dei rapporti col Comune di Modena;
- 3) di trasmettere la presente determinazione al Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e strumentali del Comune di Modena.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)