



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 159 del 20/11/2020**

### **OGGETTO: ISTRUTTORE DIRETTIVO INGEGNERE (ALTA SPECIALIZZAZIONE) CAT. D - DETERMINAZIONI.**

L'art. 51 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi prevede che ai sensi dell'art. 110 commi 1 e 2 del Decreto legislativo 267/2000 possono essere costituiti rapporti di lavoro subordinato non dirigenziale a tempo determinato con durata non eccedente quella del mandato del Presidente per lo svolgimento di funzioni di alta specializzazione:

- per la copertura di posti in dotazione organica nel limite di quanto previsto dall'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 come lavoro flessibile;
- per posizioni extra-dotazionali che non possono eccedere il 5% delle posizioni dotazionali di categoria D.

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 76 del 16.12.2019 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020 – 2022 e, con successivo atto n. 34 del 27/07/2020 ha provveduto alla relativa modifica e integrazione con riguardo al piano triennale del fabbisogno di personale, stabilendo di procedere, tra l'altro, alla copertura della posizione di Istruttore direttivo ingegnere di alta specializzazione cat. D presso l'Area Lavori pubblici mediante selezione ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 fino alla scadenza del mandato del Presidente, e cioè presumibilmente fino al 31 ottobre 2022.

La procedura selettiva di cui all'oggetto, avviata con avviso pubblico, si è conclusa con l'individuazione da parte della Commissione esaminatrice della candidata Ing. Laura Reggiani in quanto ritenuta maggiormente idonea per la copertura della posizione in parola.

L'art. 110 comma 3 prevede che il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrato per il personale degli enti locali può essere integrato con provvedimento motivato della Giunta da un'indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

La Legge 7 Aprile 2014 n. 56 “Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e fusioni di comuni” ha modificato l'assetto istituzionale delle Province eliminando, tra l'altro, la Giunta Provinciale.

In ottemperanza della Legge sopra citata e delle disposizioni di natura statutaria approvate all'Assemblea dei Sindaci con delibera n. 1 del 20 Ottobre 2014, il Presidente - delle competenze che furono della Giunta - assume la competenza generale residuale.

Con delibera della Giunta Provinciale n. 173 del 4/6/2013 erano stati esplicitati e approvati i principi contenuti nella suddetta disposizione normativa contenuta nel T.U.E.L., che ai fini della determinazione dell'indennità ad personam era stato affermato potessero essere ricondotti:

- all'esperienza professionale maturata;
- alla precarietà del rapporto a termine;

- alle condizioni di mercato relative alla specifica professionalità;
- al grado di specializzazione richiesta dal ruolo affidato.

I suddetti punti erano stati declinati nel medesimo atto di Giunta sopra citato, in termini di punteggio attribuibile al fine di definire l'assegno ad personam attribuibile nel modo seguente:

I suddetti punti erano stati declinati nel medesimo atto di Giunta sopra citato, in termini di punteggio attribuibile al fine di definire l'assegno ad personam attribuibile nel modo seguente:

Esperienza professionale maturata negli ambiti richiesti dall'avviso	In ruoli dirigenziali (con gestione di risorse umane e finanziarie)	Da 0 a 5 anni	Punti 10
		Da 5 a 10 anni	Punti 20
		Oltre 10 anni	Punti 40
	In ruoli direttivi o corrispondenti nel settore privato	Da 0 a 5 anni	Punti 2
		Da 5 a 10 anni	Punti 4
		Oltre 10 anni	Punti 6
Condizioni di mercato relative alle specifiche professionalità	Numero di domande ammesse alla selezione con le caratteristiche previste dal bando	Da 0 a 5	Punti 10
		Da 6 a 10	Punti 5
		Oltre 10	Punti 0
Temporaneità del rapporto	Durata del contratto	Fino a 2 anni	Punti 2
		Oltre i 2 anni	Punti 1
Grado di specializzazione richiesta dal ruolo affidato	Da intendersi come attinenza dell'esperienza maturata con le attività previste dal bando	Da 0 a 5 anni	Punti 10
		Da 5 a 10 anni	Punti 20
		Oltre 10 anni	Punti 40

Ai fini della quantificazione dell'assegno ad personam la Giunta Provinciale aveva ritenuto congruo stabilire le seguenti fasce relative al conseguimento dei punteggi cumulativamente attribuibili secondo la tabella sopra indicata:

Punteggio	Assegno ad personam
oltre 90	35.000
oltre 80	30.000
oltre 70	28.000
oltre 60	25.000
oltre 50	20.000
oltre 40	10.000

In relazione alla mutuata situazione dell'ente e ai contenuti professionali della posizione in parola l'assegno ad personam non può comunque superare l'attuale importo corrispondente alla retribuzione di posizione organizzativa di fascia B.

Preso atto del verbale della Commissione giudicatrice relativo alla selezione in parola, acquisito agli atti con prot. n. 33390 del 02/11/2020.

Ritenuto pertanto di individuare il candidato titolare della posizione di Istruttore direttivo ingegnere (alta specializzazione) di cat. D presso l'Area Lavori Pubblici nonché di procedere all'attribuzione del trattamento economico aggiuntivo previsto dall'art. 110 c. 3 del T.U.E.L. per tale alta professionalità.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area Amministrativa.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria dell'Area Amministrativa della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente [www.provincia.modena.it](http://www.provincia.modena.it).

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

### **IL PRESIDENTE DISPONE**

- 1) di confermare l'individuazione effettuata dalla Commissione giudicatrice del titolare della posizione di alta specializzazione in parola;
- 2) di integrare il trattamento economico relativo alla posizione di Alta Specializzazione indicata in premessa con un'indennità ad personam che si quantifica in euro 5.691,00 annui lordi;
- 3) di dare atto che la spesa relativa a tale indennità grava sul bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000;
- 4) di dare atto altresì che ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 comma 3, 4 e 5 del TUEL:
  - il trattamento economico e l'indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale,
  - il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie,
  - per il periodo di durata del rapporto di lavoro, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;
- 5) di dare atto altresì che la relativa spesa è prevista nei capitoli del PEG 2020-2022 dell'Area amministrativa;
- 6) di dare mandato al Direttore Amministrativa di predisporre gli atti conseguenti al presente atto nonché il relativo contratto individuale.

**Il Presidente  
TOMEI GIAN DOMENICO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)