



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 128 del 19/10/2020

OGGETTO: RILEVAZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2020. DETERMINAZIONI.

L'art. 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 nel testo modificato dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria.

Allo stato attuale per quanto attiene la situazione finanziaria, l'Ente, come certificato dal Direttore dell'Area amministrativa e dal Collegio dei Revisori dei Conti, ha rispettato tutti i vincoli di spesa previsti dalle recenti disposizioni normative (pareggio di bilancio, riduzione della spesa di personale, rapporto dipendenti-popolazione) e pertanto la ricognizione dovrà essere operata in relazione alle esigenze funzionali dell'ente.

Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla suddetta ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto.

Nel caso in cui si verificano situazioni di soprannumero, il Dirigente responsabile deve dare un'informazione preventiva alle rappresentanze sindacali unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale di lavoro.

La disposizione in parola prevede anche la possibilità di ricollocare all'interno dell'ente il personale individuato come soprannumerario, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo lavoro.

In occasione della definizione del PEG dell'anno 2020 approvato con atto del Presidente n. 64 del 08/05/2019 sono state definiti:

- gli obiettivi strategici, operativi e di gestione dei Servizi e delle Aree;
- le risorse finanziarie e umane (in termini di impegno del personale delle unità operative coinvolte) per raggiungere i suddetti obiettivi.

In data 31 maggio 2016 con proprio atto n. 81 a seguito del processo di riforma delle province definito dalla legge 56/2014 e dalla legge regionale 13/2015 è stato definito l'assetto organizzativo dell'ente e il personale assegnato alle Aree, coerente con i limiti previsti dall'art. 1 comma 421 della legge 190/2014.

A tal fine con proprio atto n. 221 del 2/11/2015 era stato individuato sempre nei limiti del 50% della spesa di personale alla data di entrata in vigore della legge 56/2014 il personale che svolgeva le funzioni fondamentali, come definite dall'articolo 85 della legge sopra menzionata.

In relazione alle procedure già espletate per effetto dell'applicazione della legge 56/2014, dell'art. 1 comma 421 dalla legge 190/2014 e relativi decreti e circolari applicative nonché della legge regionale 13/2015 si ritiene di semplificare il sistema previsto con deliberazione della Giunta n. 92 del 19/3/2013.

In particolare si ritiene che essendo già stata compiuta un'analisi per unità operativa correlata agli obiettivi di gestione quale ad esempio l'analisi sulle posizioni organizzative, nell'ambito di quanto contenuto nel piano esecutivo di gestione dell'anno 2020, sia sufficiente accertare se all'interno di tali microstrutture si siano rilevate eccedenze di personale in termini di profilo professionale.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa Dr. Raffaele Guizzardi.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area Amministrativa.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria dell'Area Amministrativa della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente www.provincia.modena.it.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) di procedere ai sensi di quanto previsto dal novellato art. 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 alla ricognizione finalizzata all'eventuale rilevazione delle eccedenze di personale per l'anno 2020 e che tale ricognizione è presupposto necessario ai fini sia di eventuali integrazioni al Piano triennale del fabbisogno contenuto nel DUP 2020/2022 nonché finalizzata alla predisposizione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, che verrà approvato nella sezione operativa del DUP 2021/2023;
- 2) di effettuare la suddetta ricognizione sulla base dell'impegno di ogni dipendente rispetto agli obiettivi di gestione contenuti nel piano esecutivo di gestione dell'anno 2020;
- 3) che la suddetta rilevazione che dovrà essere effettuata dai Direttori delle Aree e dai Dirigenti di Servizio competenti;
- 4) di dare atto che la rilevazione in parola sarà vincolante ai fini della determinazione della dotazione organica dell'ente e della ricognizione del personale nelle Aree e Servizi;
- 5) di stabilire che l'eventuale situazione di eccedenza non è da riferirsi al singolo dipendente ma al profilo professionale di appartenenza, con riferimento agli obiettivi di gestione del P.E.G. dell'anno 2020;
- 6) di stabilire, conseguentemente, che l'individuazione degli eventuali dipendenti in soprannumero avverrà una volta verificato che non ne sussiste la necessità di collocazione nel medesimo Servizio, in altra Area o Servizio, sulla base dei criteri previsti nella delibera di Giunta n. 132 del 17/03/2004 quando tratta delle situazioni di eccedenza di organico nel Servizio o nell'Area di appartenenza e pertanto sulla base dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- 7) di dare mandato all'Area amministrativa di attivare detta ricognizione mediante comunicazione ai Servizi e alle Aree, tesa a verificare se all'atto della predisposizione del piano esecutivo di gestione dell'anno 2020 sono emerse situazioni di soprannumero, in relazione all'impegno del dipendente rispetto agli obiettivi di gestione;

- 8) di dare atto che in caso di individuazione di personale in soprannumero dovranno essere attivate le procedure e intraprese le relazioni sindacali di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001.

Il Presidente
TOMEI GIAN DOMENICO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)