



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 1244 del 22/09/2020

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITÀ AL PROFILO PROFESSIONALE DI "VIGILE ISTRUTTORE (AGENTE)" - CAT. C. INTEGRAZIONE PRENOTAZIONE DELLA SPESA.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Premesso che:

- con atto del Presidente n. 18 del 13/02/2020 è stato approvato il piano esecutivo di gestione triennale 2020/2022;
- il dirigente è autorizzato ad adottare tutti i necessari atti finanziari, tecnici e amministrativi connessi agli obiettivi e alle dotazioni assegnate al Servizio Personale e sistemi informativi e telematici;

Con l'adozione del PEG diventa, pertanto, pienamente operativa la gestione amministrativo contabile per gli esercizi 2020/2022.

Preso atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 966 del 20/07/2020 è stato approvato il bando di selezione in forma associata tra la Provincia di Modena e la Provincia di Ferrara per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 5 "VIGILE ISTRUTTORE (AGENTE)" - Cat. C – con riserva del 20% ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010;
- con determinazione dirigenziale n. 1184 del 08/09/2020 è stata nominata la Commissione tecnica giudicatrice della selezione in oggetto ed è stata conseguentemente prenotata la spesa per i compensi dei membri esterni, demando a successivo atto l'integrazione della prenotazione relativa all'espletamento delle prove psico-attitudinali a data successiva in relazione a quanto la commissione esaminatrice avesse definito in quella sede;
- che la direttiva regionale n. 278 del 14 febbraio 2005 in materia di polizia locale che impone di esperire le prove pre-selettive costituite da un test psico-attitudinale e un colloquio individuale tese a verificare:
 - a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
 - b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisi od inusuali, da una funzionale

coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;

c) una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;

d) una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

- con il sopra citato atto di nomina della commissione è stato stabilito che in relazione ai compiti, alle prestazioni di servizi e alle attività professionali richieste alla dott.ssa Claudia Righetti che verranno definite in sede di insediamento della Commissione verrà altresì definito con successivo atto il relativo compenso;

- che la Commissione ha definito nell'ambito della direttiva regionale di somministrare due tipologie di test e precisamente un test-psico attitudinale che potrà dare titolo in caso di esito favorevole alla partecipazione alla seconda fase della prova pre-selettiva che consiste nel colloquio individuale, nonché dei test di personalità propedeutici ai colloqui individuali;

- che la Commissione ha demandato alla dott.ssa Righetti Claudia l'acquisizione da società specializzata dei test sopra descritti, che in relazione alla specificità del profilo dovranno avere carattere di unicità;

Considerato inoltre che:

- la nomina quale membro aggregato della dott.ssa Righetti è stata disposta tenendo conto della specifica qualificazione culturale e professionale nell'ambito della psicologia del lavoro sia in termini di titolo di studio posseduto (titolo di studio universitario in psicologia e iscrizione all'albo degli psicologi) nonché in termini di esperienza professionale su tematiche attinenti quali l'organizzazione del lavoro pubblico, le problematiche connesse all'ambiente di lavoro, formazione e sviluppo delle risorse umane;

- la dott.ssa Righetti, laureata in Psicologia indirizzo del Lavoro e delle Organizzazioni con Abilitazione all'esercizio della professione, presenta inoltre una consolidata esperienza professionale nell'ambito dei processi di valutazione e selezione del personale e svariate esperienze professionali in ambito universitario. Ha già ricoperto l'incarico di esperto in psicologia del lavoro in diverse selezioni per l'accesso alle professionalità della Polizia Municipale anche con specifico riferimento alla professionalità di Agente di Polizia Locale : di fatto quindi l'esperienza professionale della dott.ssa Righetti risulta non solo focalizzata sui temi della selezione del personale in genere ma, nello specifico, qualificata dall'aver già collaborato con altre Commissioni Giudicatrici di selezioni per Agenti di Polizia Locale;

- la dott.ssa Righetti presenta la necessaria professionalità mirata proprio all'accertamento dei medesimi requisiti psico-attitudinali che la selezione della Provincia di Modena deve accertare, anche in relazione al fatto che l'amministrazione non ha mai proceduto a tali tipologie di prove pre-selettive finalizzate all'assunzione di Agenti di polizia locale;

- la dott.ssa Righetti ha acquisito idoneo preventivo di spesa e che il costo di tale materiale è inferiore alla soglia dei 40.000 euro e che pertanto ai sensi di quanto previsto dall'art. 36 c. 2 lett. a) del D.Lgs. 50/2016, come modificato dal D.Lgs. 56/2017 è possibile procedere mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici. A tal fine si evidenzia come il TAR Molise, sezione I, con sentenza n. 533/2018 ha affermato che il percorso per l'affidamento di lavori, servizi o forniture di valore inferiore ai 40.000,00 euro può prescindere dal confronto di offerte, evidenziando come l'affidamento diretto si ponga come procedura in deroga rispetto ai principi della concorrenza, non discriminazione e similari stabiliti dall'articolo 30 del codice, che implicano sempre e comunque una procedura competitiva sia pur informale. Il preventivo di spesa comprende inoltre un programma di lavori per la definizione del profilo

personologico del candidato nel rispetto di quanto previsto dal bando di selezione ossia accertamento dei requisiti psico-attitudinali previsti dalla normativa nazionale e regionale vigente per l'accesso alla posizione di Agente di Polizia Locale, riportati all'Allegato B del bando di selezione ai sensi della Direttiva Regionale n. 278 del 14 febbraio 2005, mediante colloquio individuale selettivo semi-strutturato supportato dall'utilizzo di strumenti propedeutici di rilevazione del profilo psico-attitudinale del candidato e nello specifico somministrazione di un questionario atto a raccogliere elementi afferenti la sfera professionale in "appoggio" al colloquio selettivo semi strutturato individuale per l'accertamento dei requisiti psico-attitudinali richiesti, anche finalizzato alla raccolta di elementi utili alla conduzione personalizzata del colloquio selettivo semi-strutturato per l'accertamento dei requisiti psico-attitudinali richiesti;

- la dott.ssa Righetti ha prodotto un preventivo di spesa per l'espletamento dell'indagine psico-attitudinale dei candidati prevedendo il costo delle singole attività da svolgere; anche in tal caso il preventivo si è basato sul numero statisticamente prevedibile di candidati partecipanti effettivi,
- il preventivo presentato, in relazione dunque al numero ipotizzato di candidati che si presenteranno alla prova pre-selettiva, nonché alla correzione del test di personalità limitatamente di coloro che supereranno il test psico-attitudinale; e quindi test di personalità da somministrare, quantifica una spesa massima complessiva pari ad € 8.338,70 comprensivo di IVA al 22% che assume carattere pertanto di stima
- nel dettaglio, oltre all'incontro propedeutico con la Commissione per la definizione dei test e le indicazioni metodologiche di conduzione del colloquio, il preventivo di spesa comprende:
 - > acquisto dei test – libretti e fogli risposta conteggiati su un totale presunto di 170 candidati ammessi alla prova orale –, relativo manuale, somministrazione di test personalità e relativa correzione, per un importo complessivo pari ad € 4.485,00 al netto IVA;
 - > somministrazione del test di personalità e relativa correzione per un importo pari ad € 1.350,00 al netto di IVA attraverso la stima dei partecipanti e del numero di correzioni del test di personalità;
 - > l'attività in presenza della dott.ssa Righetti Claudia, la quale anticiperà le spese da corrispondere al fornitore dei test sopra descritti, nella giornata del 25/9 comprensiva della correzione dei test psico-attitudinali per un importo pari a € 1.000,00 al netto IVA; resta inteso che il presente impegno potrà essere integrato quando verrà definito il numero dei candidati al colloquio individuale;

Ritenuto pertanto opportuno:

di procedere all'integrazione della prenotazione della spesa assunta con atto n. 1184 del 8/9/2020;

Per quanto precede;

D E T E R M I N A

- 1) di integrare la prenotazione di spesa già assunta con atto n.1184 del 8/9/2020 al cap. 611 "Spese per commissioni concorsi e selezioni" del PEG 2020/2022 di euro 8.338,70;
- 2) di procedere con successivo atto al relativo impegno di spesa, in relazione al numero dei candidati partecipanti e al numero delle correzioni del test di personalità che saranno effettivamente determinate.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)