



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Gestione amministrativa del personale

Determinazione numero 1183 del 08/09/2020

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI ULTERIORE 1 CAPO SQUADRA VIABILITA' SEGNALETICA OFFICINA MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO SQUADRA VIABILITA' SEGNALETICA OFFICINA CAT. B3, CON RISERVA INTEGRALE PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.

Il Dirigente GAMBARINI PATRIZIA

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI ULTERIORE 1 CAPO SQUADRA VIABILITA' SEGNALETICA OFFICINA MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO SQUADRA VIABILITA' SEGNALETICA OFFICINA CAT. B3, CON RISERVA INTEGRALE PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 76 del 16/12/2019, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020 – 2022, stabilendo di procedere, tra l'altro, all'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità al profilo professionale di Capo squadra viabilità segnaletica officina Cat. B3.

Considerato che è stata esperita in modo infruttuoso la procedura prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001.

Considerato che con atto del Presidente n. 5 del 15/01/2020 per l'assunzione a tempo indeterminato di 3 Operatori sorveglianza e sicurezza stradale Cat. B3, è stato disposto di procedere mediante scorrimento della graduatoria di concorso dall'esterno, previa richiesta del dirigente competente di avvalersi della facoltà di attivare o meno la procedura di mobilità prevista ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, ai sensi dell'art. 3 c. 8 della L. 56/2019.

Considerato che il Dirigente competente alla copertura dei posti interessati si è avvalso della facoltà di non esperire la procedura di mobilità prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, per motivi connessi alla celerità del procedimento, come previsto con atto del Presidente n. 5 del 15/01/2020 sulle modalità di assunzione Piano triennale del fabbisogno del personale.

Richiamata la determinazione del Dirigente dell'Area Amministrativa n. 49 del 20.01.2020 con la quale è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo professionale di Capo squadra viabilità segnaletica officina Cat. B3.

Preso atto che con il medesimo atto dirigenziale si è determinato di dar corso alla copertura del posto previsto, con riferimento al candidato posizionatosi al 2° posto nella graduatoria in oggetto poiché il primo classificato ha rinunciato in quanto vincitore anche in altro concorso di categoria giuridica superiore.

Si dà inoltre atto del fatto che:

- il candidato posizionatosi al 3° posto nella graduatoria in oggetto ha formalmente rinunciato alla proposta contrattuale in data 26.06.2020
- il candidato posizionatosi al 4° posto nella graduatoria in oggetto ha comunicato in data 02.07.2020 la propria disponibilità ad accettare la proposta contrattuale ed è stato assunto dal 03.08.2020
- il candidato posizionatosi al 5° posto nella graduatoria in oggetto ha formalmente rinunciato alla proposta contrattuale in data 01.07.2020
- il candidato posizionatosi al 6° posto nella graduatoria in oggetto ha comunicato in data 07.07.2020 la propria disponibilità ad accettare la proposta contrattuale ed è stato assunto dal 03.08.2020
- il candidato posizionatosi al 7° posto nella graduatoria in oggetto ha comunicato in data 04.09.2020 la propria disponibilità ad accettare la proposta contrattuale

Richiamata la Sentenza dalla Corte Suprema di Cassazione, sezione lavoro, n. 2316/20 del 31.01.2020 la quale precisa, al punto 11 lett. a) delle proprie argomentazioni, che lo scorrimento della graduatoria costituisce modalità prioritaria di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni, è precluso in caso di ampliamento della dotazione organica successiva all'indizione della procedura concorsuale, ma limitatamente alle posizioni aggiuntive e non si estende a quelle già previste nella precedente dotazione organica, divenute vacanti¹.

Dato atto che la Provincia di Modena attraverso la relazione allegata al rendiconto di gestione per l'anno 2019 il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato:

- il conseguimento del saldo relativo al rispetto degli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica per l'esercizio 2019, ai sensi della Legge 243/2012 come modificata dalla legge 164/2016, della legge 232/2016 art. 1 commi da 465 a 503 come modificata dalla legge 205/2017, tenuto conto altresì di quanto disposto dall'art. 1 comma 823 della legge 30/12/2018 n. 145 .

E' stata rilevato inoltre:

- la riduzione della spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

- il rispetto del parametro contenuto nell'art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78 , che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell'art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 25% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009.

- del rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 10aprile 2017 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/822 e pertanto i dipendenti dell'ente non possono superare indicativamente le 850 unità;

- che con atto del Presidente n.168 del 14/10/2019 è stato dato atto dell'esito infruttuoso della procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo 165/2001;

- che l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;

- che con atto del Presidente n. 210 del 19/12/2018 la Provincia di Modena ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2019-2021, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22 del 27/5/2020 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2019 ed è stato attestato il rispetto dei saldi relativi ai vincoli di finanza pubblica;

¹ Vedi testo integrale Sentenza Corte Cass. Sezione lavoro n. 2316/20 del 31.01.2020.

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 77 del 16/12/2019 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2020/2022;

- che con atto del Presidente n.18 del 13/02/2020 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprensivo del Piano della Performance per l'anno 2020;

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 51 del 30/09/2019 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2018.

Il bilancio di previsione dell'anno 2020, il rendiconto della gestione dell'anno 2019 e il bilancio consolidato dell'anno 2018 sono stati trasmessi entro il termine di 30 giorni alla BDAP

Preso atto che per effetto dell'art. 1 comma 147 della Legge 160/2019 le graduatorie approvate nell'anno 2020 sono utilizzabili entro due anni dalla loro approvazione.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, Viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area Amministrativa.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 679/2016 (RGPD-Regolamento Generale Protezione Dati) ed ex. D. Lgs. 10 Agosto 2018 n. 101 che integra e modifica il D. Lgs. 196/2003 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria dell'Area Amministrativa della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente: www.provincia.modena.it.

Si provvede alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD) potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica responsabileprotezionedati@provincia.modena.it o al numero 059/2032975.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) di dare atto che, facendo seguito a quanto indicato nell'Atto del Presidente n. 5 del 15.01.2020 e nel rispetto delle capacità assunzionali dell'Ente, si procede allo scorrimento della graduatoria in oggetto per ulteriore un posto al profilo professionale di Capo squadra viabilità segnaletica officina comunicando la proposta di contratto al soggetto che risulta collocato al settimo posto;
- 2) di dare atto che il termine di validità della predetta graduatoria, a seguito della modifica apportata dalla legge di Bilancio n. 160/2019 all'art. 35 c. 5-ter D.Lgs. 165/2001, è di 2 anni dalla data di approvazione della stessa e che con la presente assunzione la graduatoria deve considerarsi esaurita;
- 3) di dar corso per quanto indicato in premessa allo scorrimento della graduatoria mediante assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo professionale di Capo squadra viabilità segnaletica officina B3 del Sig.:
 - **PANZANI DENIS** classificatosi al settimo posto della graduatoria definitiva di cui sopra a decorrere presumibilmente dall' **1 OTTOBRE 2020**;
- 4) di dare atto che, qualora il candidato sopraindicato rinunci espressamente all'assunzione a tempo indeterminato, non vi sono altri nominativi disponibili;
- 5) di dare atto, inoltre, che si procederà alla verifica della regolarità delle domande dei soli concorrenti idonei inseriti nella graduatoria di merito, pena l'esclusione dalla graduatoria di cui trattasi;
- 6) di dare atto, altresì, che l'assunzione risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nel DUP indicato in premessa;

- 7) di predisporre i conseguenti atti ed, in particolare, il contratto individuale di lavoro ex art. 19 C.C.N.L. 21.5.2018 dal quale risulterà la data effettiva di assunzione;
- 8) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2020 è pari ad € 7.435,06 e di imputarla come segue:
 - quanto a € 5.288,42 al capitolo 1521 “Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato servizio Manutenzione ordinaria” del PEG 2020;
 - quanto a € 1.688,28 al capitolo 1522 “Contributi a carico della Provincia personale Manutenzione e lavori speciali strade amm.vo area” del PEG 2020;
 - quanto a € 458,36 al capitolo 2367 “Versamento imposte Irap personale Manutenzione e lavori speciali strade amm.vo area” del PEG 2020;
- 9) di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio;
- 10) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio dell'Ente. Ovvero avanti il Giudice Ordinario, per le materie di relativa competenza, nei termini prescritti dalla legge.

Il Dirigente
GAMBARINI PATRIZIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)