



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 10 del 20/01/2020**

**OGGETTO: CONVENZIONE TRA LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA, L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO, LE PROVINCE E LA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA PER LA GESTIONE DEI RAPPORTI INTERCORRENTI A SEGUITO DEL TRASFERIMENTO DEL PERSONALE EFFETTUATO AI SENSI DELLA L.R. 13 DEL 2015 E DELLA L. N. 205 DEL 27/01/2017. PROROGA FINO AL 31/12/2021.**

La legge 7 aprile 2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni” ed in particolare l'articolo 1 commi 44, 85, 86 e 89 ha definito le funzioni fondamentali delle province nonché le competenze in capo alle Regioni al fine del trasferimento delle funzioni che esulano da quelle fondamentali.

La legge regionale 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare il capo V “Istruzione, istruzione e formazione professionale, formazione professionale, lavoro, cultura, sport e giovani”, all’art. 54 ha istituito l'Agenzia regionale per il lavoro, quale soggetto competente e subentrante alle province con riferimento alle attività relative alle politiche e al mercato del lavoro, in ambito regionale.

L’art. 1 della legge 27 dicembre 2017 n. 205 al comma 793 prevedeva, allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l’impiego e di consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti dall’art. 28 del medesimo decreto, il trasferimento del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle città metropolitane e delle province in servizio presso i centri per l’impiego alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego.

I commi 795 e 796 della suddetta disposizione hanno previsto, rispettivamente, il subentro delle regioni, delle agenzie o degli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego anche nei rapporti di lavoro a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa in essere per lo svolgimento delle relative funzioni, nonché la facoltà dei medesimi enti di avviare procedure di stabilizzazione, al fine di superare il precariato e valorizzare la professionalità acquisita dal personale a tempo determinato impiegato in funzioni connesse con l'indirizzo, l'erogazione ed il monitoraggio delle politiche attive del lavoro, ai sensi dell’art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Il comma 799 della medesima disposizione ha prescritto ai fini del trasferimento delle funzioni in parola l’adozione di uno schema tipo, da approvarsi in sede di Conferenza unificata, per le convenzioni tra regioni, Province e Città Metropolitane volte a disciplinare le modalità di

rimborso degli oneri relativi alla gestione della fase transitoria del trasferimento del personale fino al 30 giugno 2018.

Si evidenzia che lo “Schema tipo di Convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei centri per l’impiego”, richiamato dal comma 799 della legge 205/2017 è stato approvato dalla Conferenza Unificata in data 15 febbraio 2018.

In attuazione di quanto disposto dai summenzionati commi 793, 795, 796 e 799 dell’art. 1 della legge n. 205 del 2017, la Giunta Regionale ha approvato la deliberazione n. 807 del 28/5/2018, recante “Misure per funzionamento servizi per il lavoro. Subentro Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro tempo indeterminato con Città metropolitana e Province-art. 1 comma 793 l. n. 205/2017. Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale agenzia regionale per il lavoro 2018-2020 - annualità 2018 - 3° stralcio”.

Si evidenzia altresì che conseguentemente è stata sottoscritta nel corso dell’anno 2018, la Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia regionale per il lavoro, le Province e la Città Metropolitana di Bologna per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale effettuato ai sensi della LR 13/2015 e della L. 205 del 27/12/17”, secondo lo schema di cui all’allegato A, parte sostanziale e integrante della citata deliberazione della Giunta Regionale n. 807 del 28/5/2018, recepita con Atto del Presidente n. 78 del 31/05/2018.

Rilevato che l’anzidetta convenzione disciplina, in particolare, i rapporti intercorrenti tra l’Agenzia, le Province e la Città metropolitana di Bologna in merito alla proprietà dei beni mobili e strumentali connessi alle funzioni svolte e al personale impiegato, all’utilizzo dei beni immobili di proprietà o nella disponibilità delle Province/Città Metropolitane ove hanno sede gli uffici dell’Agenzia, nonché dei beni mobili e strumentali di proprietà provinciale la cui disponibilità da parte dell’Agenzia è ritenuta indispensabile per l’esercizio delle funzioni amministrative in materia di politiche attive per il lavoro.

Rilevato, inoltre, che la convenzione aveva scadenza il 31/12/2019.

E’ necessario pertanto portare a compimento il processo di subentro da parte dell’Agenzia nei contratti di utenza, fornitura o di altro genere necessari all’operatività dei centri per l’impiego, nonché nella titolarità dei beni mobili già di proprietà delle Province e della Città metropolitana di Bologna utilizzati dal personale per lo svolgimento dell’attività lavorativa presso le sedi dell’Agenzia, come da impegni assunti nella citata convenzione, compatibilmente con l’espletamento dei compiti e delle funzioni posti in capo all’Agenzia e ai centri per l’impiego da sopravvenute disposizioni di legge statale, con particolare riguardo al decreto legge 28 gennaio 2019 recante “Disposizioni in materia di reddito di cittadinanza e pensioni” convertito dalla legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26.

Si ritiene pertanto opportuno prevedere, in accordo tra le parti, la proroga di 24 mesi della durata della “Convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, le Province e la Città metropolitana di Bologna per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento di personale effettuato ai sensi della L.R. 13/2015 e della L. 205 del 27/12/ 2017”, così come previsto anche dall’art. 14 “Durata della convenzione” della stessa convenzione e secondo lo schema riportato nell’Allegato A del presente decreto.

Si precisa che, qualora l’Agenzia regionale per il lavoro adempia all’impegno di subentrare nei contratti in essere e nella titolarità dei beni mobili e immobili strumentali all’operatività dei centri per l’impiego prima del termine di scadenza della convenzione, così come prorogato ai sensi del presente atto, la scadenza della convenzione medesima viene anticipata contestualmente a tale adempimento.

Il responsabile del procedimento è il Dr. Guizzardi Raffaele.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell’Area Amministrativa.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell’art. 13 del D.lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel “Documento Privacy”, di cui

l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria dell'Area Amministrativa della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente [www.provincia.modena.it](http://www.provincia.modena.it).

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD) potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica [responsabileprotezione@provincia.modena.it](mailto:responsabileprotezione@provincia.modena.it) o al numero 059/2032975.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

### **IL PRESIDENTE DISPONE**

- 1) di approvare la proroga di 24 mesi della durata della “Convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia regionale per il lavoro, le Province e la Città metropolitana di Bologna per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento di personale effettuato ai sensi della L.R. 13/2015 e della L. 205 del 27/12/2017” (approvata con precedente Decreto Presidenziale n. 53/2018), come da allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che, come indicato in narrativa, tale proroga è motivata dalla necessità di portare a compimento il processo di subentro da parte dell’Agenzia nei contratti di utenza, fornitura o di altro genere necessari all’operatività dei centri per l’impiego, fermo restando che qualora l’Agenzia adempia all’impegno di subentrare nei contratti in essere e nella titolarità dei beni mobili e immobili strumentali all’operatività dei centri per l’impiego prima del termine di scadenza della convenzione, così come prorogato ai sensi del presente Decreto, la scadenza della convenzione medesima viene anticipata contestualmente a tale adempimento;
- 3) di dare atto, inoltre, che le risorse necessarie per la fornitura dei beni e servizi in attuazione alla presente Convenzione, sono contenute negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2020-2022 e che con successivi atti si provvederà all’accertamento delle entrate derivanti a titolo di rimborsi spese di funzionamento degli uffici del Centro per l’Impiego afferente alla Provincia di Modena, alle condizioni previste dalla Convenzione originaria approvata con precedente Atto del Presidente n. 78 del 31/05/2018;
- 4) di delegare alla sottoscrizione del documento, che si approva quale parte integrante, il dott. Raffaele Guizzardi, Direttore dell’Area amministrativa.

Il Presidente  
TOMEI GIAN DOMENICO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)