



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Gestione amministrativa del personale

Determinazione numero 36 del 17/01/2020

OGGETTO: CONTINGENTE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI E RIPARTIZIONE PROPORZIONALE ALLE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE. ANNO 2020.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Viste le disposizioni di cui al C.C.N.Q. sottoscritto il 4.12.2017 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2016-2018, come integrato dal C.C.N.Q. 19.11.2019 circa l'utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e prerogative sindacali, ed in particolare gli articoli:

- 10 "Permessi sindacali per l'espletamento del mandato";
- 11 "Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato";
- 28 "Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione"¹.

> Ritenuto opportuno procedere in merito, avuto riguardo ai diversi comparti ed alle categorie /aree di appartenenza dei dipendenti dell'Ente;

> Rilevato pertanto che:

- Il personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2019 ammontava a n° 214 unità di cui n° 210 appartenenti alle categorie e n° 4 appartenenti all'area della dirigenza.
- Il numero delle deleghe per la riscossione del contributo sindacale (dato associativo) risultante al 31.12.2019 è così distinto:

A) PERSONALE NON DIRIGENZIALE N° 73 DELEGHE COSÌ RIPARTITE:

- | | |
|-----------------|---------------|
| - F.P. C.G.I.L. | N° deleghe 47 |
| - F.P. C.I.S.L. | N° deleghe 17 |
| - U.I.L. F.P.L. | N° deleghe 2 |
| - D.I.C.C.A.P. | N° deleghe 5 |
| - S.N.A.L.V. | N° deleghe 1 |
| - U.N.A.E.P. | N° deleghe 2 |
| - A.n.v.u. | N° deleghe 1 |

B) PERSONALE DIRIGENZIALE N° 2 DELEGHE COSÌ RIPARTITE:

¹ Art. 28 comma 2: "Il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente a tempo indeterminato". Il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla R.S.U.. b) n. 30 minuti alle OO.SS. Rappresentative".

Art. 28 comma 5: "I permessi di spettanza delle OO.SS. di cui al comma 2 sono ripartiti nelle amministrazioni tra le organizzazioni secondo le modalità indicate nell'art. 11 del CCNQ 4.12.2017" ed in particolare il comma 1: "In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta-paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezioni delle R.S.U. Rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.

- D.I.R.E.L. N° deleghe 1
- C.G.I.L. N° deleghe 1

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area Amministrativa

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 679/2016 (RGPD-Regolamento Generale Protezione Dati) ed ex. D.lgs 10 Agosto 2018 n°101 che integra e modifica il D.Lgs. 196/2003 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la Segreteria dell' Area Amministrativa della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente: www.provincia.modena.it.

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD) potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica responsabileprotezionedati@provincia.modena.it o al numero 059/2032975.

Per quanto precede,

D E T E R M I N A

1) Di calcolare, così come previsto dall'art. 28 c. 5 C.C.N.Q. citato, il monte-ore annuo di spettanza R.S.U. ed OO.SS. rappresentative nel seguente modo:

→ N° dipendenti appartenenti alle categorie al 31.12.2019:

210 x 30 minuti = 105,00 ore per la R.S.U. e allo stesso modo 105,00 ore per le OO.SS. Rappresentative;

2) Di procedere, così come previsto dall'art. 11 c. 1 C.C.N.Q. cit. alla ripartizione proporzionale delle 105,00 ore di competenza OO.SS. nel seguente modo:

Numero deleghe al 31.12.2019 rilevate nel mese di Gennaio 2020 N° 75 così suddivise:

C.G.I.L. N° 47 pari al 62,67% del totale;

C.I.S.L. N° 17 pari al 22,67% del totale;

U.I.L. N° 2 pari al 2,67% del totale;

D.I.C.C.A.P. N° 5 pari al 6,67% del totale;

S.N.A.L.V. N° 1 pari all'1,33% del totale;

U.N.A.E.P. N° 2 pari al 2,67% del totale;

A.n.v.u. N° 1 pari all'1,33% del totale

Voti ottenuti nelle elezioni R.S.U. del 17-19 aprile 2018 (totale voti validi n. 168 come da verbale generale trasmesso all'ARAN l'8.5.2018:

CGIL 94 pari al 55,95% del totale dei voti validi;

CISL 33 pari al 19,64% del totale dei voti validi;

UIL 28 pari al 16,67% del totale dei voti validi;

DICCAP 13 pari al 7,74% del totale dei voti validi.

Valore percentuale medio tra numero deleghe e voti ottenuti:

C.G.I.L. 59,31%;

C.I.S.L. 21,15%;

U.I.L. 9,67%;

D.I.C.C.A.P. 7,21%.

S.N.A.L.V. 0,66%

U.N.A.E.P. 1,34%

A.n.v.u. 0,66%

Riproporzione a 100 della media dato elettorale ed associativo per OO.SS. Rappresentative:

C.G.I.L.: % media 59,31; % MEDIA RIPARAMETRATA 65,80;

C.I.S.L.: % media 21,15; % MEDIA RIPARAMETRATA 23,47;

U.I.L.: % media 9,67; % MEDIA RIPARAMETRATA 10,73.

Ripartizione del monte-ore (N° dipendenti al 31.12.2019 x 30 minuti) spettante alle OO.SS. Rappresentative:

C.G.I.L. ORE 69,05'

C.I.S.L. ORE 24,39'

U.I.L. ORE 11,16'

3) Per quanto al personale "dirigenziale", e sulla base delle deleghe di riferimento, di assegnare alle OO.SS:

> **D.I.R.E.L. (N° 1 delega)**
> **C.G.I.L./dirigenza (N° 1 delega)**
un montante ore di **30' cadauna**.

4) Di dare atto che i permessi di cui trattasi sono retribuiti, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni, sono a tutti gli effetti equiparati al servizio prestato nell'Amministrazione.

5) Di rinviare alle disposizioni di cui agli artt., 3 e 22 C.C.N.Q. 4.12.2017 per quanto attiene alla titolarità dei soggetti legittimati a usufruire dei permessi, nonché alle modalità e limiti di fruizione.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)