



## GIUNTA PROVINCIALE

Il 22 NOVEMBRE 2011 alle ore 09:30 si riunisce nella sala delle proprie sedute la Giunta provinciale, presieduta dal Presidente della Provincia EMILIO SABATTINI con l'assistenza del Segretario Generale GIOVANNI SAPIENZA.

Sono presenti 8 membri su 9, assenti 1. In particolare risultano:

SABATTINI EMILIO	Presidente della Provincia	Presente
GALLI MARIO	Assessore provinciale	Assente
MALAGUTI ELENA	Assessore provinciale	Presente
ORI FRANCESCO	Assessore provinciale	Presente
PAGANI EGIDIO	Assessore provinciale	Presente
SIROTTI MATTIOLI DANIELA	Assessore provinciale	Presente
TOMEI GIAN DOMENICO	Assessore provinciale	Presente
VACCARI STEFANO	Assessore provinciale	Presente
VALENTINI MARCELLA	Assessore provinciale	Presente

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, pone in trattazione il seguente argomento:

Delibera n. 429  
APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.

Oggetto:

APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.

Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 N. 150, c.d. “Legge Brunetta”, introduce rilevanti novità in materia disciplinare, modificandone l’originario assetto, sia sul piano sostanziale che procedurale.

Ciò si è verificato con la novella dell’art. 55 del D.Lgs. 165/2001, al quale sono stati aggiunti gli artt. da 55 bis a 55 septies, che costituiscono, per espressa volontà legislativa, un “*corpus*” di norme imperative immediatamente applicabili in tutti i comparti del pubblico impiego e prevalenti sulle disposizioni, eventualmente contrastanti, recate in materia dai contratti collettivi.

Gli aspetti più significativi della riforma riguardano:

- 1) L’estensione dei poteri del dirigente della struttura in cui lavora il dipendente;
- 2) Una maggiore responsabilizzazione dei dirigenti stessi, quali soggetti cui sono attribuiti i poteri dei datori di lavoro privati;
- 3) La riduzione dei termini per le segnalazioni disciplinari e per la conclusione dei procedimenti;
- 4) L’introduzione di nuove tipologie di infrazioni disciplinari e relative sanzioni;
- 5) La disciplina del rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale;
- 6) Il campo di applicazione, con validità estesa a tutto il personale dipendente, sia appartenente alle categorie sia di qualifica dirigenziale;
- 7) Il nuovo assetto della disciplina delle impugnazioni.

È sulla base di tali innovazioni normative che si è reso opportuno elaborare un testo regolamentare complessivo ed esaustivo sulla materia, già oggetto di precedente Decisione N. 72 del 26.07.2011 con cui ne è stata disposta la definitiva adozione.

Il presente atto non comporta impegno di spesa, né diminuzione o accertamento di entrata o variazione del patrimonio.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione alla proposta della presente delibera, ai sensi dell’articolo 49 del Testo Unico degli Enti locali.

Per quanto precede,

ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge,

LA GIUNTA DELIBERA

1. di approvare il “***Regolamento per la gestione dei procedimenti disciplinari***”, nel testo allegato, parte integrante del presente atto, e che consta di 43 articoli;
2. di disporre l’entrata in vigore ad esecutività della presente deliberazione, con conseguente applicazione delle disposizioni in esso contenute, ai procedimenti la cui contestazione sia avvenuta successivamente alla predetta data;
3. di precisare che, con l’entrata in vigore devono ritenersi abrogate, o comunque disapplicate, tutte le disposizioni interne che risultino incompatibili con le norme di cui al citato Regolamento, e segnatamente gli articoli 82-83-84-85 e 86 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

4. di incaricare il Direttore dell'Area Risorse Umane di trasmettere il presente atto alle OO. SS.

---

---

Della suesesa delibera viene redatto il presente verbale

Il Presidente  
EMILIO SABATTINI

Il Segretario Generale  
GIOVANNI SAPIENZA