



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 5 del 15/01/2020

OGGETTO: MODALITA' DI ASSUNZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.

Con deliberazione del Consiglio n. 76 del 16/12/2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2020/2022.

Nella sezione operativa del medesimo atto di programmazione è inserito il piano triennale del fabbisogno del personale, che oltre alla previsione relativa alle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato, contiene una clausola di rinvio ad un successivo atto del Presidente.

In particolare viene stabilito che le modalità di assunzione verranno definite con atto del Presidente successivo all'approvazione del DUP, così come le riserve da applicare ai sensi di legge.

Preso atto che fino al momento dell'approvazione del decreto attuativo previsto dall'art. 17 del D. L. 162/2019, con il quale viene esteso anche alle province un diverso calcolo delle capacità assunzionali ed in particolare le medesime non saranno più correlate alle cessazioni dal servizio ma alla effettiva sostenibilità finanziaria degli enti, rimangono vigenti le disposizioni richiamate nel documento unico di programmazione.

Si evidenzia poi che in relazione a quanto previsto nel Programma del fabbisogno triennale del personale approvato nel DUP 2019/2021 a seguito dell'infruttuosa procedura di mobilità ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 non è ancora stata espletata la selezione pubblica per l'assunzione di un'unità a tempo indeterminato di Istruttore amministrativo cat. C e pertanto si intende procedere, a parziale rettifica di quanto previsto nell'atto del Presidente n. 61 del 26/04/2019, considerando che nel programma del fabbisogno approvato con atto del Consiglio n. 76 del 16/12/2019 è prevista un'ulteriore assunzione al medesimo profilo professionale, all'assunzione attraverso selezione pubblica con riserva al 50% da destinare al personale interno secondo la previsione dell'art. 52 comma 1bis del D. Lgs. 165/2001.

Si evidenzia inoltre la necessità di prevedere provvedimenti di assunzione applicando le riserve previste dall'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010 per i volontari delle FF.AA..

Si richiama l'art. 3 comma 8 della Legge 56/2019 che ha previsto la facoltà per le pubbliche amministrazioni di procedere alle relative assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001;

A tal fine si evidenzia che, con atto del Presidente n. 127 del 29/08/2019, la suddetta facoltà ai fini della celerità del procedimento è lasciata in capo al Dirigente competente alla copertura del posto.

Si richiama altresì l'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019 che modifica l'art. 34-bis c. 4 del D. Lgs. 165/2001 limitando a 45 giorni dall'invio delle comunicazioni, il termine oltre il quale le amministrazioni possono procedere ad attivare le procedure di assunzione senza che siano state assegnate unità di personale.

Si evidenzia altresì la necessità di procedere all'assunzione di personale di cui all'art. 7 comma 2 della L. 68/99.

Preso atto che per effetto dell'art. 1 comma 147 della Legge 160/2019 le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione e che per effetto del comma 149 della medesima legge le graduatorie hanno in generale efficacia di due anni dalla data di approvazione.

Il responsabile del procedimento è il direttore dell'Area Amministrativa dr. Guizzardi Raffaele.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area Amministrativa.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 679/2016 (RGPD-Regolamento Generale Protezione Dati) ed ex. D. Lgs. 10 Agosto 2018 n. 101 che integra e modifica il D. Lgs. 196/2003 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria dell'Area Amministrativa della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente: www.provincia.modena.it.

Il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Dirigente responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) di procedere mediante scorrimento delle graduatorie di concorso dall'esterno, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, per le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:
 - n. 1 Dirigente tecnico
 - n. 3 Operatore sorveglianza e sicurezza stradale cat. B1
 - n. 3 Capo squadra viabilità segnaletica e officina cat. B3
 - n. 1 Istruttore tecnico geometra cat. C
 - n. 2 Assistente tecnico viabilità cat. Cdi precisare che con riferimento all'assunzione delle due unità di personale al profilo professionale di Assistente tecnico viabilità cat. C si procederà attraverso lo scorrimento della graduatoria approvata con atto del Direttore dell'Area Amministrativa n. 43 del 22/05/2019, con riserva al 50% per gli interni, in relazione al principio dello "scorrimento prioritario" della graduatoria di data anteriore rispetto alle altre esistenti (Circolare 5/3/2013 Presidenza Consiglio dei Ministri, sentenza Cass. Civile 280/2016, sentenza Cassazione Civile 19276/2018);
- 2) di procedere mediante selezione pubblica dall'esterno, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, per le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:
 - n. 3 Vigile Istruttore (agenti) cat. Ccon la riserva prevista dall'art. 11 del D. Lgs. 8/2014, e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010 pari al 20% che verrà cumulata con altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- 3) di procedere mediante selezione pubblica, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, per le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:
 - n. 2 Istruttore amministrativo cat. C (di cui n. 1 unità prevista nel DUP 2019/2021)con riserva al personale interno al 50% come previsto dall'art. 52 comma 1bis del D. Lgs. 165/2001;

- 4) di procedere mediante selezione pubblica dall'esterno, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, per le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:
 - n. 1 Istruttore direttivo storico archivista cat. D
 - n. 1 Istruttore termotecnico cat. C
 - n. 1 Istruttore direttivo amministrativo cat. Dcon la riserva prevista dall'art. 11 del D. Lgs. 8/2014, e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010 pari al 30% che verrà cumulata con altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- 5) di procedere mediante selezione pubblica dall'esterno, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, per le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:
 - n. 1 Istruttore direttivo controllo di gestione cat. Dcon la riserva prevista dall'art. 11 del D. Lgs. 8/2014, e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, da applicare prioritariamente ai volontari delle Forze armate.
Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;
- 6) di procedere mediante selezione pubblica dall'esterno, per le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:
 - n. 2 Applicato terminalista cat. B3 (interamente riservato al personale di cui all'art. 1 della Legge 68/99), fermo restando il diritto di precedenza qualora abbiano prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi con contratto di lavoro a tempo determinato;
- 7) di confermare in capo ai Dirigenti titolari dei posti interessati la facoltà di attivare in via propedeutica le procedure di mobilità ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001, come previsto nell'atto del Presidente n. 127 del 29/08/2019;
- 8) di procedere, previa attivazione delle procedure di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, all'assunzione per mobilità (ex-art. 30 del D. Lgs. 165/2001) delle unità di personale previste nel DUP 2020/2022;
- 9) di procedere qualora vi siano i presupposti previsti dall'art. 50 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali del personale a tempo determinato contenuto nella programmazione prioritariamente mediante l'utilizzo delle graduatorie dell'ente ed in via subordinata attraverso l'utilizzo di graduatorie vigenti di Comuni o enti situati nel territorio provinciale (secondo l'ordine di vicinanza territoriale e previo assenso delle amministrazioni interessate), ed in ulteriore subordine mediante l'utilizzo di graduatorie relative a Comuni, province o altri enti situati nelle province confinanti alla Provincia di Modena;
- 10) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonchè ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

Il Presidente
TOMEI GIAN DOMENICO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)