



Provincia di Modena

Direzione generale
Organizzazione del personale

Determinazione numero 337 del 23/02/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 UNITA' AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (AGENTE) IN ESITO A SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.2 POSTI AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (AGENTE) - AREA ISTRUTTORI DA ASSEGNARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MODENA. IMPEGNO DI SPESA.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Con atto del Presidente n. 11 del 29/01/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027.

Con atto del Presidente n. 38 del 03/04/2025 si è proceduto ad approvare la prima integrazione al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 compreso nel PIAO 2025-2027 nel quale è stata prevista tra le altre l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 unità al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale – Area istruttori da assegnare all'Area Amministrativa della Provincia di Modena.

La Provincia di Modena ha comunicato, con nota n.12350 del 08/04/2025 sia all'Agenzia Regionale per il lavoro che al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi di quanto previsto dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, l'intenzione di procedere all'assunzione di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore Polizia Locale -Area Istruttori – C.C.N.L. Funzioni Locali.

Con comunicazione assunta agli atti dell'Ente con prot. n. 14476 del 28/04/2025 l'Agenzia regionale per il lavoro Emilia – Romagna ha riscontrato l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34 del D. Lgs. 165/2001 di personale avente uguale qualifica a quella richiesta.

Con atto del Presidente n. 83 del 01/07/2025 si è proceduto ad approvare la seconda integrazione al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 compreso nel PIAO 2025-2027.

Con atto del Presidente n.131 del 28/10/2025 è stata approvata la terza integrazione al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 compreso nel Piao 2025/2027.

Con atto del Presidente n. 195 del 29/12/2025 è stata approvata la quarta integrazione al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 compreso nel Piao 2025/2027.

Con atto del Presidente n. 14 del 30/01/2026 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 che contiene il Piano dei fabbisogni del personale 2026-2028 nel quale sono state confermate tra le altre le succitate assunzioni previste dai precedenti atti di programmazione.

Essendo infruttuosamente decorso il termine di cui alla comunicazione art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 si procedeva all'approvazione dell'avviso con determinazione dirigenziale n. 2422 del 29/10/2025 della "Selezione pubblica per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n.2 posti al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente) – Area Istruttori da assegnare al Corpo di Polizia Locale della Provincia di Modena".

Con determinazione dirigenziale n. 138 del 26/01/2026 si procedeva all'approvazione della graduatoria definitiva relativa alla "Selezione pubblica per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n.2 posti al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente) – Area Istruttori da assegnare al Corpo di Polizia Locale della Provincia di Modena con la quale è stato disposto:

- di dar corso, mediante comunicazione di proposta contrattuale agli atti propedeutici all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente) – Area Istruttori dei sigg.ri **PIVA STEFANO e SARGENTI MATTIA** classificatasi rispettivamente al primo e secondo posto della graduatoria definitiva di cui sopra **a decorrere presumibilmente dal 02/03/2026.**
- di stabilire che, qualora i candidati sopraindicati rinuncino espressamente all'assunzione a tempo indeterminato, si procederà utilizzando la graduatoria stessa fino alla copertura del posto disponibile;
- di dare atto, inoltre, che si procederà alla verifica della regolarità delle domande dei soli concorrenti idonei inseriti nella graduatoria di merito, pena l'esclusione dalla graduatoria di cui trattasi;
- di dare atto, altresì, che l'assunzione risulta rispettose delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei documenti di programmazione indicati in premessa;
- di dare atto, infine, che si provvederà con separata determinazione ad impegnare la spesa necessaria relativa alle suddette assunzioni con indicazione della predisposizione degli atti conseguenti.

Dando corso a quanto previsto nella succitata determinazione, con comunicazione prot. 3276 del 02/02/2026 è stata inoltrata formale proposta di assunzione al sig. STEFANO PIVA e con prot. 3278 del 02/02/2026 è stata inoltrata formale proposta di assunzione al sig. SARGENTI MATTIA rispettivamente primo e secondo classificato della graduatoria che prevedeva per entrambi l'assunzione a decorrere presumibilmente dal 02/03/2026.

Con nota trasmessa via PEC e acquisita agli atti dell'Ente con prot. n. 3710 del 04/02/2026 il sig. Piva comunicava di accettare la proposta contrattuale di assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo da Istruttore di polizia locale ma per effetto dei termini di preavviso dovuto all'attuale datore di lavoro (altro Ente pubblico) chiedeva di posticipare l'assunzione al 01/04/2026.

Con nota prot. 4304 del 09/02/2026 si comunicava al sig. Piva il posticipo dell'assunzione al 01/4/2026 invitandolo alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per il giorno 4/03/2026, stante la sua impossibilità a recarsi in data 27/02/2026.

Con nota trasmessa via PEC e acquisita agli atti dell'Ente con prot. n.3728 del 04/02/2026 il sig. Sargenti comunicava di accettare la proposta contrattuale di assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno al profilo da Istruttore di polizia locale comunicando, tuttavia, per effetto dei termini di preavviso dovuto all'attuale datore di lavoro (altro Ente pubblico) di non poter prendere servizio in data 02/03/2026 e demandava per la decorrenza dell'assunzione all'accordo tra i due Enti. Stante gli accordi intercorsi con l'Ente locale presso il quale il sig. Sargenti attualmente presta servizio, si comunicava al sig. Sargenti, con nota prot. 4305 del 09/02/2026 la disponibilità a posticipare la data di assunzione al 07/04/2026 invitandolo alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per il giorno 27/02/2026.

Attraverso la relazione allegata al rendiconto di gestione per l'anno 2024 (ultimo rendiconto approvato) il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato:

- la salvaguardia degli equilibri finanziari;

-il rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

-il rispetto del parametro contenuto nell'art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78, che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell'art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 25% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009. Tale limite è stato innalzato al 50% per effetto dell'art. 17 c. 1ter del D.L. 162/2019 come convertito dalla L. n. 8 del 28/2/2020. Per effetto del comma 562 della L. 234/2021 le suddette disposizioni sono state abrogate e pertanto il limite del lavoro flessibile corrisponde come per gli altri enti territoriali al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009;

-il rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 18 novembre 2020 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/989 e pertanto i dipendenti dell'ente non possono superare indicativamente le 708 unità;

-con atto del Presidente n. 142 del 26/11/2024 è stata effettuata la procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo 165/2001 per il triennio 2025/2027;

-l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;

-con atto del Presidente n. 11 del 29/01/2024 la Provincia di Modena ha approvato il Piano triennale delle azioni positive all'interno del PIAO ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006;

-con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 92 del 16/12/2024 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2025/2027;

-con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 62 del 27/09/2024 è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2023 trasmesso alla BDAP nel termine di legge;

-con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 92 del 16/12/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025 – 2027 trasmesso in BDAP in data 30/01/2025 con prot. 3286/2025. La ricevuta di invio è stata protocollata in data 04/02/2025 con prot. 3686/2025, la seconda ricevuta è stata acquisita agli atti con prot. 9249 del 17/03/2025;

-con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 25 del 29/04/2025 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'anno 2024;

-che il rendiconto della gestione relativo all'anno 2024 è stato inviato in BDAP. La ricevuta di completa trasmissione è stata protocollata con prot. 16850 del 15/5/2025. La seconda ricevuta è stata acquisita agli atti con prot. 18068 del 22/5/2025;

- con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 104 del 16/12/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028.

- che in data 14/01/2026 l'Ente ha completato la trasmissione in BDAP dei documenti contabili dovuti relativi al Bilancio di previsione 2026-2028. La ricevuta di completa trasmissione è stata protocollata con prot. 1128 del 15/01/2026.

- che con atto del Presidente n. 5 del 14/01/2026 è stato approvato il PEG 2026-2028.

Nei documenti di programmazione citati in premessa sono contenuti tutti i presupposti per procedere alle sopra citate assunzioni, il cui rispetto viene confermato alla data attuale.

Con il presente atto pertanto è necessario disporre l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei sig.ri PIVA STEFANO e SARGENTI MATTIA al profilo professionale di ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE – Area degli Istruttori, con decorrenza presumibilmente dal 01/04/2026 per il sig. Piva e dal 07/04/2026 per il sig. Sargenti e nel contempo provvedere all'impegno di spesa necessario.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Raffaele Guizzardi, Direttore Generale della Provincia di Modena.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) di dare corso con il presente atto a quanto previsto nella determinazione dirigenziale n. n. 138 del 26/01/2026 ed in coerenza con gli atti di programmazione indicati in premessa e nel rispetto delle capacità assunzionali dell'Ente, di procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di PIVA STEFANO e SARGENTI MATTIA al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale (agente) - Area degli istruttori – rispettivamente primo e secondo classificato della graduatoria relativa alla Selezione in oggetto, con assegnazione al Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale - Corpo di Polizia Provinciale rispettivamente dal 01/04/2026 e dal 07/04/2026.
- 2) di dare atto che si è provveduto a comunicare le proposte contrattuali con note prot. 3276 e 3278 del 02/02/2026;
- 3) di dare atto che è necessario provvedere all'impegno di spesa necessario all'assunzione di Piva Stefano con decorrenza presumibile dal 01/04/2026 e di Sargenti Mattia con decorrenza presumibile dal 07/04/2026.
- 4) di dare atto, che stante quanto disposto dall'art. 35 c.5 – ter del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D.L. 14 marzo 2025 n. 25, convertito dalla L. 9 maggio 2025 n. 69 la graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n.138 del 26/01/2026 ha validità di 3 anni dalla data di approvazione ed è pertanto tuttora vigente.
- 5) di dare atto, che è in corso la verifica della regolarità delle domande dei soli concorrenti idonei inseriti nella graduatoria di merito, pena l'esclusione dalla graduatoria di cui trattasi.
- 6) di dare atto, altresì, che la sopra citata assunzione risulta rispettosa delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, come dettagliatamente descritto nei documenti di programmazione indicati in premessa.
- 7) di predisporre i conseguenti atti ed, in particolare, il contratto individuale di lavoro ex art.24 C.C.N.L. 16.11.2022 dal quale risulterà la data effettiva di assunzione.
- 8) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2026 per le sopra citate assunzioni è pari a € 52.793,69 e di imputarla come segue:
 - per € 37.995,81 al capitolo 1971 "Retribuzioni lorde personale servizio sistemi informativi e Retribuzioni lorde personale funzioni trasferite RER" del PEG 2026;
 - per € 11.503,74 al capitolo 1972 "Contributi a carico della Provincia personale funzioni trasferite RER" del PEG 2026;
 - per € 3.294,14 al capitolo 2377 "Versamento imposte IRAP personale funzioni trasferite RER" del PEG 2026.
- 9) di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio;
- 10) di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Bilancio e Contabilità finanziaria dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

- 11) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al avanti il Giudice Ordinario, per le materie di relativa competenza, nei termini prescritti dalla legge.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)