

CONVENZIONE TRA ISTITUZIONE SCOLASTICA E SOGGETTO OSPITANTE

Istituto d'Istruzione Superiore "F. Corni" – Liceo e Tecnico, con sede in Modena, L.go Moro 25, C.F. 94177210369, d'ora in poi denominato "Istituzione Scolastica" (I.S.), rappresentato dal Prof. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, in qualità di Dirigente Scolastico;

e

PROVINCIA DI MODENA con sede legale in Viale Martiri della Libertà 34, codice fiscale 01375710363, d'ora in poi denominato "Soggetto Ospitante" (S.O.), rappresentato da \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, in qualità di Legale Rappresentante,

Premesso che

- ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 77/05, l'Alternanza Scuola-lavoro, ridenominata dalla L. 145/2018 in "Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento" e successivamente, dalla Legge n. 164/2025, in "Formazione Scuola – Lavoro" (in seguito FSL), costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, la FSL è inserita nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- La FSL è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n .81 e ss.mm.ii.;
- che il S.O. sopra indicato ha dichiarato la propria disponibilità allo svolgimento di uno stage nel periodo concordato

si stabilisce di stipulare la seguente Convenzione

- 1) Il S.O. si impegna ad accogliere a titolo gratuito presso le sue strutture lo Studente indicato nell'ambito del percorso di Formazione Scuola – Lavoro delineato a suo favore dall'Istituzione Scolastica (di seguito "FSL") e accettato dallo Studente con la sottoscrizione del Patto Formativo.
- 2) L'allievo/a indicato/a di seguito ed il tutor scolastico hanno la possibilità di frequentare le sedi operative del S.O. nel periodo sopra-indicato al fine di svolgere le attività concordate con quest'ultimo per lo svolgimento dello stage aziendale (compreso l'uso di eventuali apparecchiature); l'allievo/a verrà adibito anche a finalità produttive nella misura strettamente indispensabile al raggiungimento dei livelli di professionalità previsti dal corso di studi.
- 3) Il periodo di svolgimento dello stage e gli orari da osservarsi da parte dell'allievo/a sono definiti di comune accordo dall'I.S. e dal S.O. secondo quanto riportato nello schema allegato, in relazione agli obiettivi didattici previsti e nel rispetto delle leggi vigenti.
- 4) Durante l'effettuazione dello stage l'allievo avrà come riferimento, oltre ad un tutor scolastico, un tutor aziendale e tecnici di volta in volta incaricati dall'azienda, i quali gli illustreranno le varie fasi dell'attività lavorativa, sia a livello teorico sia a livello pratico, evidenziando in particolare le problematiche inerenti alla sicurezza nell'ambito delle funzioni loro assegnate.
- 5) L'allievo/a dovrà comportarsi in modo tale da non procurare intralcio all'attività lavorativa; dovrà uniformare i propri comportamenti alle regole di una corretta e civile convivenza e delle norme vigenti per la comunità aziendale. L'allievo/a dovrà mantenere l'assoluta riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti acquisiti durante lo stage.
- 6) Lo svolgimento dello stage non comporta alcun futuro impegno contrattuale tra l'allievo/a ed il S.O. che non è inoltre tenuta alla corresponsione di qualsiasi forma di retribuzione allo stagista.

7) L'I.S. provvede a raccogliere le dichiarazioni di assenso dell'allievo/a (o dell'esercente la responsabilità genitoriale in caso di minorenni) rispetto alle condizioni di svolgimento dello stage concordate con la presente convenzione.

8) Per quanto concerne la copertura del rischio di infortuni sul lavoro e responsabilità civile per eventuali danni a persone o cose procurati dall'allievo/a durante lo svolgimento dello stage, l'I.S. comunica di avere in essere le seguenti posizioni assicurative:

- INAIL: posizione "figurativa" ai sensi delle disposizioni vigenti (ex n.10860252/21).

- \_\_\_\_\_ (agenzia \_\_\_\_\_), polizza nr. \_\_\_\_\_:

- polizza Infortuni: con scadenza \_\_\_\_\_ con massimale per la clausola di morte pari a \_\_\_\_\_ €, per invalidità permanente pari a \_\_\_\_\_ €, fatti salvi i casi specifici regolati diversamente.

- polizza Responsabilità Civile: con scadenza \_\_\_\_\_ con massimale pari a \_\_\_\_\_ € verso terzi e \_\_\_\_\_ € per danni a cose nel luogo di lavoro c/o terzi.

- polizza di Tutela Legale: con scadenza \_\_\_\_\_, con massimale \_\_\_\_\_ €/sinistro per spese legali e peritali.

9) L'I.S., in qualità di direttore di progetto, si impegna a comunicare al competente ufficio INAIL le condizioni di svolgimento dello stage concordate con la presente convenzione.

10) Rispetto agli obblighi di informazione e formazione dei lavoratori in materia di Salute e Sicurezza dei luoghi di lavoro di cui agli artt. 36 e 37 (comma 1) del D.Lgs.81/2008, la Scuola comunica di aver provveduto ad impartire agli studenti formazione Generale e Specifica, come definite al punto 4 dell'accordo Stato-regioni del 21/12/2011. Si precisa come, ai sensi delle Linee guida all'applicazione del D.lgs. 81/2008 nella scuola, curate dal gruppo di lavoro "scuola" degli SPSAL-AUSL dell'Emilia-Romagna, resta in carico all'azienda l'eventuale formazione specifica aggiuntiva necessaria alla luce del quadro di rischio presente in azienda (rif. punto 8 dell'accordo Stato- regioni del 21/12/2011), l'informazione e l'addestramento degli studenti in materia di sicurezza, ove necessario.

11) La presente convenzione può essere revocata prima della conclusione del periodo di stage qualora vengano a decadere le condizioni che le hanno dato origine. È in ogni caso riconosciuta al S.O. e all'I.S. il diritto di risolvere la presente Convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del patto formativo sottoscritto dallo Studente.

12) L'I.S. e il S.O. dichiarano di essere conformi al Regolamento UE 2016/679 e al Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196, di osservare le prescrizioni in essi contenuti nonché i provvedimenti e le indicazioni dell'Autorità Garante in materia di trattamento dei dati personali.

13) Il S.O. dichiara di avere integrato il proprio documento di valutazione dei rischi (DVR) ex-art.17, D.Lgs. 81/2008 ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 784-quater della L.145/2018 (ovvero di avere già previsto nel proprio DVR in essere una specifica sezione o rinvio che comprende quanto indicato a seguire) con inserimento di una specifica sezione nella quale sono indicate le misure specifiche di prevenzione dei rischi ed i dispositivi di protezione da adottare per gli studenti nei percorsi di Formazione Scuola - Lavoro, nonché ogni altro segno distintivo utile ad identificare gli studenti durante lo svolgimento di tali attività. Tale integrazione al DVR aziendale (o sua parte ove già previsto), sarà datata e completa di firme di validazione del Datore di lavoro, del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, del Medico Competente (ove nominato) e del/dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (ove eletti).

## ALLEGATO A

### *Dati dell'Allievo/a*

<b>Nominativo</b>	
<b>Codice Fiscale</b>	

### *Dati del Soggetto Ospitante*

<b>Ragione Sociale</b>	PROVINCIA DI MODENA
<b>Sede di riferimento dello stage</b>	Viale Barozzi, 340 - Modena
<b>Periodo di svolgimento dello stage</b>	
<b>Orario di lavoro</b>	
<b>Durata complessiva stage in ore</b> (massimo 40 ore a settimana)	

### *Referenti dello stage*

<b>Nominativo per il S.O.</b> (in qualità di TUTOR AZIENDALE)	
<b>Codice fiscale</b>	

<b>Nominativo per il I.S.</b> (in qualità di TUTOR SCOLASTICO)	
<b>Codice fiscale</b>	

Modena, li \_\_\_\_\_, visto. letto e sottoscritto;

per il Soggetto Ospitante	Per l'Istituzione Scolastica
Il Dirigente	Il Dirigente Scolastico
(timbro e firma)	

1 Si ricorda che gli studenti in stage aziendale sono equiparati giuridicamente ai lavoratori ai sensi dell'art.2, comma 1, lettera a) del D.Lgs.81/2008.

2 A) rif. art, 1, comma 10, lettera t) del D.P.C.M. 14.01.2021; b) a titolo di esempio, ove applicabile, il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro sottoscritto il 24 aprile 2020 fra il Governo e le parti sociali