



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informatici e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 2830 del 11/12/2025

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO EDILIZIA-SETTORE DI ATTIVITÀ MANUTENZIONI E MAGAZZINO- AREA ISTRUTTORI. APPROVAZIONE ESITO PROCEDURA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI..

Il Dirigente GUZZARDI RAFFAELE

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2481 del 06/11/2025 di approvazione dell'avviso di Selezione interna per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del ccnl funzioni locali 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto al profilo professionale di assistente tecnico edilizia-settore di attività manutenzioni e magazzino- area istruttori, predisposto dalla Commissione giudicatrice nominata con determinazione del Dirigente dell'Area Amministrativa n. 2164 del 06/10/2025 nella seduta di insediamento del 5/11/2025.

Dato atto:

- che l'avviso è stato pubblicato dal 6 novembre 2025 al 20 novembre 2025 sulla intranet della Provincia di Modena in Portale Dipendenti – Selezioni interne – Progressioni tra le aree ed è stato inviato alla mail istituzionale di tutti i dipendenti della Provincia di Modena ed stato trasmesso alle OO.SS. e RSU.
- che, entro il termine di scadenza, è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi;
- che, come previsto dall'art. 6 del Regolamento Stralcio per le progressioni tra le aree approvato con Atto del Presidente n. 188 del 23/10/2023, il Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica ha proceduto alla valutazione della candidatura pervenuta ai fini della sua ammissibilità ed ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui all'esperienza maturata (lett. a), al titolo di studio (lett. b), alle competenze professionali punti c2), c3) e c4) dell'articolo 5 dell'avviso di selezione, accertando la conformità della suddetta domanda ai requisiti di partecipazione previsti nell'avviso di selezione.

Atteso che il candidato domanda id n.703643 prot. 39624 del 17/11/2025 Diano Gesualdo è stato ammesso alla Selezione in oggetto con determinazione dirigenziale n. 2707 del 01/12/2025 in quanto ha dichiarato di possedere i requisiti richiesti dall'avviso di selezione e la domanda presentata non presenta irregolarità formali.

La segretaria con nota prot. n.41703 del 02/12/2025 ha provveduto ad inviare alla Commissione, tramite posta elettronica il succitato provvedimento di ammissione, con allegata la domanda presentata dal candidato ed il relativo CV allegato alla medesima unitamente all'istruttoria

svolta dal Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica ai fini della sua ammissibilità ed ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui all'esperienza maturata (lett. a), al titolo di studio (lett. b), e alle competenze professionali punti c2) c3) e c4) dell'articolo 5 dell'avviso di selezione verificati d'ufficio, queste ultime qualora dichiarate nella domanda di partecipazione.

Visti i verbali delle sedute della Commissione Esaminatrice concernenti la descrizione dei lavori svolti per l'espletamento della selezione assunti agli atti dell'ente con prot. 42828 del 10/10/2025 dai quali risulta che la selezione comparativa ha dato esito positivo essendosi conclusa con l'attribuzione al candidato id domanda n.703643 prot. 39624 del 17/11/2025 – Diano Gesualdo di punti 53,93 su 100 e precisamente:

-punteggio riconosciuto con Determinazione Dirigenziale n. 2707 del 01/12/2025 in esito all'istruttoria svolta dal Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica per i punti lett. a) b) e c2, c3) e 4) art. 5 Avviso di selezione pari a 31,93 punti;

- punteggio riconosciuto con colloquio del 10/12/2025 pari a 22 su 25 punti.

Richiamato l'atto di integrazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 compreso nel PIAO 2023-2025, adottato con atto del Presidente n. 227 del 14/12/2023, contenente le previsioni di effettuazione delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001 e delle nuove disposizioni contrattuali.

Con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 102 del 21/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026.

Con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 92 del 16/12/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027.

Richiamato l'Atto del Presidente n. 11 del 29/01/2025 con il quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Richiamato l'Atto del Presidente n. 83 del 01/07/2025 con il quale è stata approvata la seconda integrazione al Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 compreso nel PIANO 2025-2027, contenente la previsione della progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del ccnl funzioni locali 16/11/2022 per la copertura di n. 1 Assistente tecnico edilizia-settore di attività manutenzioni e magazzino - area istruttori.

Richiamato il Regolamento stralcio per le progressioni tra le Aree approvato con Atto del Presidente n. 188 del 23/10/2023 e la tabella A al citato regolamento che contiene i profili propedeutici per le Progressioni tra le aree come integrata a seguito dell'approvazione dell'Atto del Presidente n. 83/2025.

Con atto del Presidente n. 3 del 13/01/2025 è stato approvato il PEG 2025-2027.

Visto l'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e l'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022.

L'art. 13 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali contiene la nuova disciplina relativa alle progressioni tra le aree ed in particolare il comma 6 stabilisce che in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

Il comma 7 dello stesso art. 13 CCNL 16/11/2022 ricomprende tra le materie oggetto di confronto sindacale (art. 5) i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sopra citato, sulla base di determinati elementi di valutazione (esperienza maturata, titolo di studio, competenze professionali), nonché la rispettiva attribuzione di un penso percentuale non inferiore al 20%.

Dato atto che sulle procedure di progressione tra le aree è stato effettuato il confronto sindacale, in conformità alle previsioni di cui all'art. 5 del medesimo CCNL 16/11/2022.

Le progressioni tra le aree di cui al predetto comma 6 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL 16/11/2022.

Visti il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Il Responsabile del procedimento è il Dr. Raffaele Guizzardi, Direttore dell'Area Amministrativa.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@levida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) Di dare atto che a seguito dell'esame degli atti relativi allo svolgimento della "Selezione interna mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 per la copertura di n.1 posto di ASSISTENTE TECNICO EDILIZIA-SETTORE DI ATTIVITÀ MANUTENZIONI E MAGAZZINO- AREA ISTRUTTORI rassegnati a questa Amministrazione dalla Commissione Esaminatrice, si è accertato che la stessa ha proceduto all'assolvimento del compito affidatole.
- 2) Di approvare, pertanto, l'esito della procedura formulato dalla Commissione Esaminatrice dichiarando vincitore della Selezione in parola il candidato id domanda n. 703643 prot. 39624 del 17/11/2025 – Diano Gesualdo con l'attribuzione di punti 53,93 su 100.
- 3) Di procedere, conseguentemente, alla copertura di n. 1 posto al profilo professionale di ASSISTENTE TECNICO EDILIZIA-SETTORE DI ATTIVITÀ MANUTENZIONI E MAGAZZINO - AREA ISTRUTTORI del vigente CCNL mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e conseguente nuovo inquadramento nell'Area Istruttori del dipendente in esito alla Selezione a far tempo presumibilmente dal 01/01/2026.
- 4) Di dare atto che il dipendente, previo consenso, è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 comma 2 del vigente CCNL Funzioni Locali e conserva le giornate di ferie maturate e non fruite.
- 5) Di dare mandato al Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica di predisporre i conseguenti atti ed, in particolare, la comunicazione del nuovo inquadramento ai sensi dell'art.13 commi 6,7, e 8 del CCNL Funzioni Locali in esito alla Selezione e la stipula del contratto individuale di lavoro del dipendente nella nuova area di inquadramento.
- 6) Di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2026 è pari ad € 844,78 e di imputarla come segue:
-per € 609,84 al capitolo 1421 "Retribuzioni lorde personale acquisti economici" del Peg 2026;

- per € 183,10 al capitolo 1422 “Contributi a carico della Provincia personale acquisti economali” del Peg 2026;
 - per € 51,84 al capitolo 2660 “Versamento imposte IRAP personale acquisti economali” del Peg 2026;
- 7) di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio;
- 8) di pubblicare l'esito della Selezione nella intranet della Provincia di Modena;
- 9) di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Bilancio e Contabilità finanziaria dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 10) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)