



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 135 del 31/10/2025**

### **OGGETTO: INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. DETERMINAZIONI.**

L'art. 16 del CCNL 16/11/2022 "Incarichi di Elevata Qualificazione" prevede che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative.

Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

In applicazione dell'art. 13 del CCNL 21/5/2018, con atto del Presidente n. 73 del 16/5/2019, nell'ambito delle tipologie contemplate dal suddetto contratto collettivo e pertanto delle posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato, erano state attivate le posizioni organizzative aventi il seguente presupposto: svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, in relazione al fatto che tali contenuti sono coerenti con le necessità e le funzioni in capo all'ente medesimo.

Con atto del Presidente n. 123 del 23/8/2021 si è preso atto della pesatura effettuata delle posizioni di lavoro aventi le caratteristiche sopra evidenziate in occasione della riorganizzazione dell'ente, che in minima parte sono state oggetto di successiva rivalutazione.

Il CCNL 16/11/2022, pur definendo l'istituto in parola nei termini di elevata qualificazione e non più di posizioni organizzative, conferma nella sostanza le caratteristiche che dette posizioni di lavoro devono avere.

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 del CCNL 16/11/2022 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

L'importo della retribuzione di posizione può variare per effetto del suddetto CCNL da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

A tal fine si richiama l'atto n. 123 del 23/8/2021 che stabilisce i valori della retribuzione di posizione annui lordi per fascia come segue:

- Euro 9.674,00 fascia A+
- Euro 7.284,00 fascia A
- Euro 5.691,00 fascia B.

L'ente intende continuare ad avvalersi di questo istituto contrattuale sia per ragioni organizzative che gestionali, in quanto l'individuazione di queste figure professionali assicurano una migliore organizzazione interna del lavoro e, sotto il profilo motivazionale, valorizzano la professionalità di figure la cui attività è essenziale per l'attività della Provincia stessa, riconoscendo così il ruolo di raccordo tra l'operatività esecutiva e l'attività manageriale. La tipologia maggiormente coerente con le esigenze organizzative dell'ente rimane quella sopra menzionata alla lettera a).

La necessità di continuare ad avvalersi di questo istituto e di potenziarne l'autonomia e la responsabilità richiede un incremento della retribuzione di posizione riferibile alle tre fasce attualmente in uso nell'ente, anche al fine di allinearsi ai valori corrisposti dagli enti locali del territorio.

Con atto n. 1998 del 23/09/2025 è stato costituito il fondo del trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 79 del 16/11/2022 per l'anno 2025, nel quale è stato determinato al fine di stabilire il budget 2025 e 2026 che il fondo per le elevate qualificazioni ammonta con riferimento all'anno corrente ad euro 205.692,22.

Tale incremento del fondo, e conseguentemente i valori della retribuzione di posizione, è finalizzato a valorizzare le competenze specialistiche e le capacità di coordinamento di tali figure, che costituiscono un tassello del percorso di efficientamento della struttura dell'ente che si attua attraverso una maggiore autonomia di queste posizioni strategiche per l'ente, che sarà uno degli elementi contenuti nelle linee di indirizzo di modifica della struttura dell'ente.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 17 c. 4 del CCNL 16/11/2022, gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

Si evidenzia pertanto che rispetto al fondo complessivo la parte riservata alla retribuzione di risultato è pari al 15%, oltre ai risparmi derivanti dal ritardo o mancata copertura delle posizioni di elevata qualificazione, che sono utilizzati nel medesimo anno (parere Aran CFL123). Non possono essere utilizzate le economie derivanti da valutazione non piena e da trattenuta per malattia in attuazione della norma ex art. 71 D.L. 112/2008 (assenza per malattia nei primi dieci giorni).

Per quanto riguarda gli ulteriori elementi che costituiscono disciplina di ente riferiti all'istituto in parola, si confermano in via transitoria fino al 31/12/2025 gli atti precedentemente assunti ed in particolare gli atti del Presidente n. 73 del 16/9/2019 e n. 123 del 23/08/20021.

Si rende pertanto opportuno procedere all'incremento dei valori della retribuzione di posizione dei titolari degli incarichi di elevata qualificazione fino al 31/12/2025, data di termine degli affidamenti in essere.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa Dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere positivo, rispettivamente in ordine alla regolarità tecnica e contabile, in relazione alla proposta del presente atto, ai sensi dell'articolo 147 bis del Testo Unico degli Enti Locali.

Per quanto precede,

### **IL PRESIDENTE DISPONE**

- 1) Di adeguare gli importi della retribuzione di posizione dei titolari degli incarichi di elevata qualificazione con decorrenza 1/11/2025 fino al termine degli incarichi stessi, coerentemente con la consistenza del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2025.
- 2) Di stabilire che i valori della retribuzione di posizione annui lordi per fascia sono i seguenti:
  - Euro 11.000,00 fascia A+
  - Euro 8.500,00 fascia A
  - Euro 7.000,00 fascia B.
- 3) Di stabilire altresì che le risorse relative alla retribuzione di risultato sono determinate nel 15% del fondo complessivo delle elevate qualificazioni, oltre ai risparmi derivanti dal ritardo o mancata copertura delle posizioni di elevata qualificazione, che sono utilizzati nel medesimo anno (parere Aran CFL123). Non possono essere utilizzate le economie derivanti da valutazione non piena e da trattenuta per malattia in attuazione della norma ex art. 71 D.L. 112/2008 (assenza per malattia nei primi dieci giorni).
- 4) Di dare atto che la relativa spesa è prevista nel PEG 2025/2027 dell'Area amministrativa.
- 5) Di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

**Il Presidente  
BRAGLIA FABIO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)