



## Provincia di Modena

Area Amministrativa  
Personale e Sistemi informatici e telematica  
Contabilità del personale e Selezioni

### Determinazione numero 1796 del 21/08/2025

**OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" - ANNO 2024. DISTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI TRA LE AREE DI SERVIZIO E LE AREE DI INQUADRAMENTO (N. 4 GRADUATORIE PER CIASCUNA AREA DI SERVIZIO).**

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

L'art. 14 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali contiene la disciplina relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree ed in particolare il comma 2 stabilisce che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art 52 comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, detta attribuzione avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri ivi specificati.

L'art. 7 del CCNL 16/11/2022 ricomprende tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g).

Il Contratto collettivo integrativo dell'ente sottoscritto in data 26/07/2023 ha recepito e disciplinato quanto contenuto all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, in particolare l'art. 12 disciplina principi e finanziamento e l'art. 13 modalità e criteri di attuazione delle selezioni, fissando anche il numero di differenziali attribuibili nell'ente per ciascuna area di inquadramento per l'anno 2023.

Il Contratto collettivo integrativo dell'ente sottoscritto in data 10/12/2024 intende dare continuità all'istituto in parola, consentendo così di attivare una sessione di progressioni economiche all'interno delle aree ed a tal fine, richiamato l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 tuttora vigente ed applicabile nell'anno 2024, viene esteso per l'anno 2024 l'art. 13 del CCI 2023 ed integrato il comma 5 con l'attribuzione dal 01/01/2024 dei seguenti differenziali stipendiali alle medesime condizioni ivi previste al titolo IV:

- N. 9 per l'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni
- N. 7 per l'area degli Istruttori
- N. 4 per l'area degli Operatori esperti.

Con atto del Presidente n. 241 del 27/12/2023 veniva recepita la previsione contenuta nel CCI 2023 dell'ente e venivano definite le linee guida per l'attivazione delle relative procedure.

L'art. 13 c. 5 del Contratto collettivo integrativo dell'ente sopra citato per l'anno 2024 stabilisce di attivare venti differenziali stipendiali complessivamente per l'ente (Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed elevata qualificazione), e che conseguentemente debbano essere distribuite proporzionalmente tra area amministrativa ed area tecnica, e che con riguardo all'area dei Funzionari ed elevata qualificazione il suddetto numero dovrà essere ripartito distintamente e proporzionalmente tra il numero dei dipendenti aventi i requisiti di partecipazione tra Funzionari e Incaricati di elevata qualificazione, in relazione al diverso sistema di valutazione esistente e conseguentemente alla necessità di mantenere distinte graduatorie.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà decorrenza dall'1/01/2024.

Ai fini della determinazione dei contingenti per area di servizio e per area di inquadramento, i dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione sono n. 105 (centocinque).

Preso atto che hanno presentato domanda n. 98 (novantotto) dipendenti aventi i requisiti per partecipare alla selezione, applicando i criteri stabiliti nel CCI 2023/2025, come confermati dal CCI 2024, e ulteriormente dettagliati con atto del Presidente n. 241 del 27/12/2023, sono stati distribuiti tra le aree di servizio i n. 20 differenziali stipendiali in parola, distribuiti nelle diverse aree di inquadramento (Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione).

Considerato che l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione comprende sia i Funzionari che i dipendenti Incaricati dell'Elevata Qualificazione e che nell'ente appartengono a graduatorie distinte, a tal fine nella tabella sottostante sono state mantenute separate le due tipologie di funzionari, anche in relazione ai diversi sistemi di valutazione attualmente in uso.

Alla luce di quanto sopra esplicitato ed ai fini della definizione delle 4 graduatorie che verranno redatte per area di servizio (amministrativa o tecnica) in base alla collocazione del dipendente in servizio nell'ente alla data dell'1/01/2024, la distribuzione dei n. 20 differenziali stipendiali definiti nel CCI 2024 risulta così determinata:

| <b>Area di inquadramento /<br/>graduatoria</b> | <b>c/o area AMMINISTRATIVA</b> | <b>c/o area TECNICA</b> | <b>Totale</b> |
|--|--------------------------------|-------------------------|---------------|
| OPERATORI ESPERTI                              | 1                              | 3                       | <b>4</b>      |
| ISTRUTTORI                                     | 3                              | 4                       | <b>7</b>      |
| FUNZIONARI E EQ                                | 3                              | 4                       | <b>7</b>      |
| ELEVATA QUALIFICAZIONE                         | 1                              | 1                       | <b>2</b>      |
| Totale   | 8                              | 12                      | <b>20</b>     |

Visti il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

#### DETERMINA

- 1) Di dare atto della distribuzione dei n. 20 (venti) differenziali stipendiali stabiliti dal CCI per l'anno 2024, come evidenziato nelle premesse, tra l'area tecnica e l'area amministrativa, nonché tra le diverse aree di inquadramento, ai fini della redazione delle rispettive graduatorie.
- 2) Di pubblicare il presente atto nell'intranet dell'ente nel *Portale Dipendenti – Selezioni interne – Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2024*.
- 3) Di provvedere alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.

Il Dirigente  
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)