



## Provincia di Modena

Area Amministrativa  
Personale e Sistemi informatici e telematica  
Contabilità del personale e Selezioni

### Determinazione numero 1567 del 21/07/2025

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO VIABILITÀ - AREA ISTRUTTORI - SETTORE DI ATTIVITÀ MANUTENZIONE STRADE. APPROVAZIONE GRADUATORIA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.**

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1228 del 09/06/2025 con la quale è stato approvato l'avviso di Selezione interna mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 per la copertura di n.1 posto al profilo professionale di ASSISTENTE TECNICO VIABILITÀ – AREA ISTRUTTORI – SETTORE DI ATTIVITÀ MANUTENZIONE STRADE predisposto dalla Commissione giudicatrice nominata con determinazione del Dirigente dell'Area Amministrativa n. 1120 del 26/05/2025 nella seduta di insediamento del 04/06/2025.

Dato atto:

- che l'avviso è stato pubblicato dal 10 giugno 2025 al 24 giugno 2025 sulla intranet della Provincia di Modena in Portale Dipendenti – Selezioni interne – Progressioni tra le aree ed è stato inviato alla mail istituzionale di tutti i dipendenti della Provincia di Modena ed è stato trasmesso alle OO.SS. e RSU.

- che, entro il termine di scadenza, sono pervenute n. 3 (tre) domande di partecipazione alla selezione di cui trattasi (allegate al presente atto).

- che, come previsto dall'art. 6 del Regolamento Stralcio per le progressioni tra le aree approvato con Atto del Presidente n. 188 del 23/10/2023, il Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica ha proceduto alla valutazione della candidatura pervenuta ai fini della sua ammissibilità ed ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui all'esperienza maturata (lett. a), al titolo di studio (lett. b), alle competenze professionali punto c2) del articolo 5 dell'avviso di selezione, accertando la conformità della suddetta domanda ai requisiti di partecipazione previsti nell'avviso di selezione, come da istruttoria allegata al presente atto.

- che, con determinazione dirigenziale n. a firma della Dirigente dell'Area Amministrativa dr. Raffaele Guizzardi, si è proceduto all'ammissione alla selezione di n. 3 (tre) candidati e precisamente dei candidati:

- domanda id n.701032 prot. 21944 del 22/06/2025
- domanda id n.701065 prot. 22103 del 23/06/2025
- domanda id n.701059 prot. 21332 del 17/06/2025

valutando la conformità delle domande ai requisiti di partecipazione previsti nell'avviso di selezione e, come previsto dall' art.9 del Regolamento stralcio per le progressioni tra le aree approvato con Atto del Presidente n. 188 del 23/10/2023, è stata disposta la trasmissione del relativo provvedimento alla Commissione giudicatrice per il tramite della propria segretaria.

La segretaria con nota prot. n.24274 del 10/07/2025 ha provveduto ad inviare alla Commissione, tramite posta elettronica il succitato provvedimento di ammissione, con allegate le domande presentate dai candidati ed i relativi CV allegati alle medesime unitamente all'istruttoria svolta dal Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica ai fini della sua ammissibilità ed ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui all'esperienza maturata (lett. a), al titolo di studio (lett. b), e alle competenze professionali punti c2) dell'articolo 5 dell'avviso di selezione verificati d'ufficio, queste ultime qualora dichiarate nelle domande di partecipazione.

Visti i verbali delle sedute della Commissione Esaminatrice concernenti la descrizione dei lavori svolti per l'espletamento della selezione assunti agli atti dell'ente con prot. 25219 del 17/07/2025 dai quali risulta che la selezione si è conclusa con la formulazione della seguente graduatoria di merito dei candidati formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, in ordine decrescente, con l'osservanza che, a parità di punti rilevano le preferenze di legge.

Si dà atto che sono stati inseriti in graduatoria solo i candidati che hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 51/100.

La graduatoria di merito, composta dai candidati che hanno superato positivamente la selezione, è ottenuta dalla somma del punteggio conseguito nel colloquio e dagli ulteriori punteggi previsti dall'art. 5 dell'avviso di Selezione ed è utilizzabile unicamente per la posizione oggetto di selezione.

n. prog.vo	Id Domanda	Numero Protocollo	Cognome	Nome	Valutazione competenze professionali lett. c 1) art. 5 avviso (max 40 punti)	Punteggio assegnato punti lett. a) + b) c2) art. 5 avviso	Totale riportato nella procedura comparativa minimo 51/100	Posizione
1	#701032	2025/21944	CAMPOMAGNANI	EMILIANO	27/40	31,09	58,09/100	1°
2	#701065	2025/22103	omissis	omissis	11/40	35	46/100	/
3	#701059	2025/21332	omissis	omissis	22/40	19,15	41,15/100	/

Richiamato l'atto di integrazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 compreso nel PIAO 2023-2025, adottato con atto del Presidente n. 227 del 14/12/2023, contenente le previsioni di effettuazione delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001 e delle nuove disposizioni contrattuali.

Con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 92 del 16/12/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027.

Con Atto del Presidente n. 11 del 29/01/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Con atto del Presidente n. 3 del 13/01/2025 è stato approvato il PEG 2025-2027.

Visto l'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e l'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022.

L'art. 13 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali contiene la nuova disciplina relativa alle progressioni tra le aree ed in particolare il comma 6 stabilisce che in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di



1	#701032	2025/21944	CAMPOMAGNANI	EMILIANO	27/40	31,09	58,09/100	1°
2	#701065	2025/22103	omissis	omissis	11/40	35	46/100	/
3	#701059	2025/21332	omissis	omissis	22/40	19,15	41,15/100	/

- 3) Di dare atto che la succitata graduatoria è utilizzabile unicamente per la posizione oggetto di Selezione e che non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive al vincitore, non trattandosi di graduatoria concorsuale.
- 4) Di dichiarare, vista la graduatoria sopra riportata vincitore della Selezione in parola il candidato **Campomagnani Emiliano** e di procedere, conseguentemente, alla copertura di n. 1 posto al profilo professionale di ASSISTENTE TECNICO VIABILITÀ – AREA ISTRUTTORI – SETTORE DI ATTIVITÀ MANUTENZIONE STRADE” del vigente CCNL mediante progressione tra le aree ai sensi dell’art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e, conseguente, nuovo inquadramento nell’Area Funzionari ed E.Q. del dipendente in esito alla Selezione **a far tempo presumibilmente dal 1/09/2025**;
- 5) di dare atto che il dipendente, previo consenso, è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell’art. 25 comma 2 del vigente CCNL Funzioni Locali e conserva le giornate di ferie maturate e non fruite;
- 6) di dare mandato al Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica di predisporre i conseguenti atti ed, in particolare, la comunicazione del nuovo inquadramento ai sensi dell’art.13 commi 6,7, e 8 del CCNL Funzioni Locali in esito alla Selezione e la stipula del contratto individuale di lavoro del dipendente nella nuova area di inquadramento;
- 7) di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2025 è pari ad €1.441,49 e di imputarla come segue:
  - per € 1035,61 al capitolo 1521“Retribuzioni lorde personale Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile” del Peg 2025
  - per € 316,10 al capitolo 1522 “Contributi a carico della Provincia personale Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile” del Peg 2025;
  - per € 89,78 al capitolo 2367 “Versamento imposte IRAP personale servizio Amm.vo area Tecnica, Viabilità e Mobilità sostenibile” del Peg 2025.
- 8) di imputare la spesa relativa agli anni successivi ai corrispondenti capitoli del Bilancio;
- 9) di pubblicare l’esito della Selezione nella intranet della Provincia di Modena;
- 10) di dare atto che in coerenza con la Delibera Anac n.1064/2024 ed il provvedimento del Garante Privacy n. 83 del 23 marzo 2023, si provvede alla pubblicazione dei dati dell’unico candidato idoneo vincitore della selezione e inserito in graduatoria;
- 11) di approvare “in forma riservata” l’allegato 1 al presente atto contenente la graduatoria con i nominativi di tutti i candidati;
- 12) di trasmettere la presente determinazione all’U.O. Bilancio e Contabilità finanziaria dell’Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 13) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all’interessato.

Il Dirigente  
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell’art. 21 D.L. gs n 82/2005 e s.m.i.)