



## Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

**Atto numero 75 del 13/06/2025**

### **OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024. APPROVAZIONE..**

L'art. 10 del D.Lgs 150/2009 prevede la redazione di un documento, denominato Relazione sulla Performance, che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti. La Relazione sulla performance costituisce dunque, lo strumento mediante il quale l'Amministrazione dà conto dei risultati conseguiti nel corso dell'anno 2024, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Sempre ai sensi del citato decreto, l'art. 14 commi 4 lett. c e 6, definisce che la Relazione sia validata dal Nucleo di valutazione quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali evidenziati al Titolo III del decreto medesimo.

Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi aggiornato con atti del Presidente n.198 del 12/10/2015, n. 72 del 16/05/2019 e n. 121 del 20/08/2021, n. 249 del 29/12/2023 fissa all'art. 72 le funzioni del Nucleo di Valutazione. In particolare prevede che il Nucleo:

- garantisca la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e l'utilizzo dei premi previsti dal decreto Brunetta, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito della professionalità;
- proponga all'organo di governo, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione, la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione dell'indennità di risultato.

A tal fine la Relazione sulla performance 2024, validata dal Nucleo l'8 giugno 2025, contempla:

- la rendicontazione degli indicatori di performance organizzativa (valore pubblico, qualità, finanziari e delle Strutture), i risultati raggiunti sulle azioni strategiche premianti e la rendicontazione dell'attuazione delle misure di anticorruzione nei processi mappati con annessi indicatori e la proposta complessiva di valutazione del Nucleo per le prestazioni dei dirigenti,
- il percorso attuato per la valutazione delle elevate qualificazioni e dei dipendenti,
- la rendicontazione dei progetti di servizi svolti verso terzi dall'Area Amministrativa, dall'Ufficio  
Avvocatura Unico, dal Servizio Affari generali.

- le premialità distribuite nell'anno 2024 per responsabilità di procedimento o progetto, per le progressioni economiche orizzontali, per specifiche responsabilità per ambito di intervento nel comparto strade, per coordinamento squadre di lavoratori nel comparto strade, per responsabilità connesse al grado rivestito nell'ambito delle funzioni di Polizia provinciale, per compensi professionali Avvocatura e per incentivi per funzioni tecniche.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta in data 12/07/2011 e successivi aggiornamenti, include la metodologia di valutazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative, dei dipendenti e delle progressioni economiche orizzontali.

Ai fini della valutazione delle prestazioni dirigenziali anno 2024 è stato approvato con Atto del Presidente n 11 del 29/1/2024 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) comprensivo del Piano della Performance e dei Rischi corruttivi e trasparenza, ai sensi del D.L. 80/2022 poi modificato con L. 113/2021. Il documento in seguito è stato aggiornato con atto del Presidente n.108 del 17/09/2024.

Il Piano della performance riporta la performance organizzativa, le azioni strategiche premianti e l'elenco dei processi mappati ai fini del rischio corruzione.

La Legge 190/2012 insieme alle linee guida formulate con delibera CIVIT n. 6 e n. 72/2013 infatti prevedono la predisposizione delle misure di prevenzione e contrasto alla corruzione nella programmazione strategica, di conseguenza i processi mappati e le specifiche attività di attuazione delle misure sono state inserite nel PIAO e sintetizzate nel Piano della Performance, in qualità di obiettivi e indicatori sia nella performance organizzativa che in quella individuale.

Anche il Responsabile anticorruzione nella figura del Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale ha la propria scheda valutativa come previsto dall'allegato 1 del Piano Nazionale Anticorruzione 2013.

Il Nucleo di Valutazione ha valutato a consuntivo i risultati conseguiti, incontrando l' 8 maggio 2025 i direttori d'area e i dirigenti di servizio. Nel formulare la proposta di valutazione, il Nucleo, come fatto negli anni precedenti, considera i direttori di area in una posizione sovraordinata rispetto ai dirigenti pertanto è implicito nel loro ruolo, l'eventuale assunzione ad interim di servizi appartenenti all'area che coordinano.

A seguito della Legge di riforma 56/2014 le competenze che furono della Giunta sono state poste in capo in parte al Consiglio e in parte al Presidente prevedendo per quest'ultimo una competenza generale e residuale.

Il Presidente dunque, vista la proposta di valutazione complessiva presentata dal Segretario Generale in qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione, propone di procedere all'attribuzione della retribuzione di risultato secondo le risultanze dell'attività del Nucleo.

Il CCNL Area Dirigenza triennio 2016-2018 firmato il 17/12/2020 definisce la retribuzione di posizione, la retribuzione di risultato e il relativo finanziamento agli artt. 53, 56 e 57.

Il CCNL Area Dirigenza triennio 2019-2021 firmato il 16/07/2024 stabilisce all'art. 39 gli incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Il CCDI della Dirigenza anno 2024 sottoscritto dalle parti il 5/12/2024 definisce:

- all'art 7 i criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato,
- all'art 9 i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato,
- all'art. 10 gli incarichi ad interim ed aggiuntivi,
- all'art. 11 le forme di incentivazione per prestazioni correlate all'utilizzo di risorse previste da specifiche disposizioni di legge o derivanti da specifici incarichi (di cui anche all'art 60 del CCNL del 17/12/2020).

Ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato ai Dirigenti per le performance 2024, si fa riferimento inoltre a quanto disposto dal Presidente con Atti n. 82 del 6/5/2022, n. 84 del 25/07/2024, n. 110 del 18/09/2024 e n. 55 del 09/05/2025, che recepiscono il CCNL e il CCDI 2024.

Il personale dipendente sulla base del Sistema di misurazione e valutazione suddetto è stato valutato dai Dirigenti competenti e le relative risultanze sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione. Si fa riferimento, in particolare, alla valutazione dello Stato di attuazione dei programmi (SAP), della performance organizzativa e individuale (produttività), alla valutazione correlata alla corresponsione dell'indennità di risultato per le elevate qualificazioni e ai progetti su servizi resi per conto terzi.

Il CCNL relativo al personale per il triennio 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022 all'art. 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023.

Col CCDI del 10/12/2024 si recepisce il CCNL sopra citato.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa nonché Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica dott. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile in relazione al presente atto.

Per quanto precede,

## **IL PRESIDENTE**

- 1) Approva la Relazione sulla performance anno 2024 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

- 2) Dispone di procedere all'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti.
- 3) Dà atto che attraverso la validazione della Relazione sulla performance si realizza la condizione indispensabile per poter procedere alla liquidazione dei premi di cui al titolo III del D.Lgs. 150/2009, come recepito nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e nel Sistema di valutazione e misurazione della performance.
- 4) Dà mandato al Direttore dell'Area Amministrativa nonché Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica di provvedere in merito. Le spese trovano copertura negli appositi capitoli di bilancio.

Il Presidente  
BRAGLIA FABIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)